

## **DECLARACIÓ DE COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT**

Les polítiques d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes han estat una prioritat des de fa anys en el marc dels programes d'ocupació i formació desenvolupats per l'Empresa Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació, S.L. (en endavant, "EMFO"), empresa pública íntegrament participada per l'Ajuntament de Mollet del Vallès.

Tanmateix, des del primer dia, a EMFO creiem que per avançar cap a una societat igualitària, no només cal promoure la igualtat de cara a la ciutadania sinó també a nivell intern. Aquest compromís no només es plasma en l'anàlisi de la situació de la pròpia entitat municipal i en l'adopció de diferents mesures, sinó que forma part dels valors intrínsecs de l'empresa, com la transparència, el respecte, l'empatia o la col·laboració i treball en equip.

Així doncs, EMFO declara el seu compromís amb la igualtat efectiva entre dones i homes en el si de l'empresa, acordant l'aplicació de diferents polítiques per a la consecució d'aquest principi, dins dels termes que preveu la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Des de fa molts anys, a EMFO existeix un compromís formal amb la igualtat i la conciliació al més alt nivell en l'organització. Aquest compromís va ser ratificat en l'any 2017 amb la signatura d'un nou conveni col·lectiu amb un contingut clarament marcat per les noves polítiques d'igualtat. Alhora, per seguir evolucionant en aquesta matèria, durant l'any 2021, es va realitzar un nou diagnòstic de situació, tant qualitatiu com quantitatiu, amb la finalitat d'identificar potencials àrees en les quals posar el focus. Les conclusions d'aquest anàlisi es van plasmar en el I Pla d'Igualtat d'EMFO, aprovat el 30 de març de 2022, que inclou un seguit de mesures a adoptar. I, en el mes de gener del present any, EMFO va aprovar un Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe o orientació sexual, el qual pretén establir el procediment que cal seguir per a prevenir i identificar situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe o orientació sexual i actuar-hi, a més de la consecució d'un pla d'acció amb l'objecte d'eradicar la situació.

En Mollet del Vallès, a 24 d'octubre de 2023.



**Maria-Nadal Sau i Giralt**  
Gerent

