



PLA D'ACCIÓ de desenvolupament econòmic local de Mollet i del Baix Vallès 2025-2028

Setembre 2024

Taula de continguts

1. Presentació del document	4
2. Àmbit territorial d'actuació	5
El Vallès Oriental.....	5
El Baix Vallès.....	6
Mollet i el Baix Vallès	7
3. Diagnosi socioeconòmica del Mollet i el Baix Vallès	9
Demografia. Estructura de la població.....	9
Ocupació i atur. Mollet i el Baix Vallès	13
Teixit industrial del Baix Vallès	27
Sectors productius	32
4 . Identificació d'EMFO i diagnosi qualitativa	38
Identificació d'EMFO i del seu àmbit d'actuació.....	38
Diagnosi qualitativa de les persones i empreses usuàries d'EMFO.....	40
5. Objectiu central de l'estratègia, línies estratègiques, objectius específics i programes	53
Objectiu general del Pla d'acció de desenvolupament local de Mollet i del Baix Vallès.....	58
Àmbits de treball	58
Línies estratègiques.....	58
Programes per àmbits i línies estratègiques.....	59
6. Descripció dels projectes. Fitxes	66
Fitxes dels projectes.....	66
Àmbit orientació	71
Àmbit Treball amb les empreses.....	82
Àmbit empenedoria.....	93
Àmbit formació	103
7. Cronograma d'execució	107
8. Pressupost i fonts de finançament	111
9. Agents i activitats realitzades per a la realització del Pla d'acció	114
11. Recursos: infraestructures i humans	119
12. Principals projectes executats en els darrers 3 anys	128

13. Annexes	132
Annex 1. Esquema-resum del Pla d'acció 2025-2028.....	132
Annex 2. Diagnosi externes d'EMFO	133
Annex 3. Diagnosi interna d'EMFO	134
Annex 4. Continguts de les sessions formatives amb Brote Consultoria i l'organització de l'equip tècnic d'EMFO	137

1. Presentació del document

El **Pla d'Acció de desenvolupament econòmic local de Mollet i del Baix Vallès** és un document que recull i concreta les actuacions, agrupades en eixos estratègics, programes i projectes, que han de desenvolupar-se en matèria de desenvolupament local durant el **període 2025-2028**.

A partir de la detecció de la necessitat d'elaborar un pla d'acció de desenvolupament local i de les necessitats detectades per l'equip de l'Empresa Municipal per a la formació ocupacional i l'ocupació SL (d'ara endavant, EMFO), es va decidir contractar la Consultoria Brots perquè realitzés un procés d'assessorament i acompanyament a l'equip tècnic d'EMFO per a la seva elaboració. Abans d'aquest procés d'assessorament per part de la consultora, que va incloure diferents sessions de formació interna a l'equip tècnic, l'equip d'EMFO ja havia realitzat diferents sessions de treball internes per obtenir una diagnosi dels perfils atesos des de tots els serveis. Aquest pla d'acció també ha estat complementat amb nous coneixements adquirits per l'equip d'EMFO participant a la formació 'Introducció al desenvolupament econòmic local', organitzada pel Centre d'Orientació i Emprenedoria de Catalunya (COE-CAT) del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC).

Aquest document resultant, el Pla d'Acció de desenvolupament econòmic local de Mollet i del Baix Vallès pel període 2025-2028, té com a **objectiu central**: *'Donar resposta a les necessitats i les problemàtiques detectades de les persones i de les empreses del territori de Mollet i del Baix Vallès amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida i benestar social de la població generant noves oportunitats, creant ocupació de qualitat, fomentant l'emprenedoria i l'economia sostenible, la innovació i diversificant l'activitat econòmica, en un marc de cooperació i de col·laboració entre els principals actors públics i privats a Mollet i Baix Vallès i a la seva àrea de relació territorial.'*

4

La **primera part** del document presenta una descripció de l'**àmbit territorial i una diagnosi socioeconòmica** de Mollet i del Baix Vallès. Aquests primers punts ens permeten conèixer el territori on s'aplicarà el pla d'acció i també, detectar **necessitats i problemàtiques del territori**. Així com **identificar EMFO** i el seu àmbit d'actuació.

La **segona part** del document se centra en definir l'**objectiu general d'aquest pla d'acció**, les **línies estratègiques** que han de guiar i orientar l'estratègia del desenvolupament local de Mollet i del Baix Vallès i els **programes** que es deriven de cada una d'elles. I també s'inclou un **cronograma** d'execució, el **pressupost** i les **fonts de finançament**. En resum, aquest pla d'acció conté 10 línies estratègiques, 18 programes i 38 projectes. Tota aquesta informació, queda recollida de forma visual en el Pla d'acció inclòs a l'Annex 1.

El següent apartat descriu els **agents, els actors i les activitats realitzades per a l'elaboració d'aquet pla d'acció**.

Acte seguit, s'ha inclòs un apartat on es presenten els **recursos d'infraestructura i humans** amb els quals compta l'entitat per impulsar les iniciatives de

desenvolupament local previstes. I una descripció dels **principals projectes executats en els darrers 3 anys**.

A l'apartat Annexos s'ha inclòs el pla d'acció complet, amb els programes i projectes relacionats, les diagnosis interna i externes d'EMFO elaborades durant la formació interna amb la Consultora Brots i el resum dels participants a la formació interna.

2. Àmbit territorial d'actuació

El Vallès Oriental



Imatge 1: La Comarca del Vallès Oriental en el mapa de Catalunya

FONT: [Consell Comarcal del Vallès Oriental \(vallesoriental.cat\)](http://consellcomarcaldelvallesoriental.cat)

El **Vallès Oriental** és la comarca més extensa dins del conjunt metropolità de Barcelona, amb 734,96 km² de superfície i ocupa l'extrem nord-oriental de la Regió, en plena depressió prelitoral catalana.

Aquesta comarca està composta per **39 municipis**, els quals tenen una demografia molt variada, amb una densitat mitjana de prop de 575 hab./km², és la sisena comarca amb una densitat més alta de l'àmbit metropolità. Tot i que té municipis amb una densitat de població molt baixa (Tagamanent, que té la densitat més baixa de la comarca, amb 7,9 hab./km²), i també hi ha **poblacions amb una densitat molt elevada (com Mollet del Vallès, el municipi amb la densitat de població més alta, de 4.799,6 hab./km²)**.

La majoria de municipis del Vallès Oriental tenen una població entre els 1.000 als 15.000 habitants. En aquest territori, predominen els municipis de caràcter mitjà i petit-mitjà, que són els que en els darrers anys han crescut més.

A la comarca només dues poblacions superen els 50.000 habitants, es tracta de Granollers (62.950 habitants) i Mollet (51.692 hab.). De fet, ambdues apleguen un percentatge important de la població total de la comarca, Granollers vora el 15% de la població total de la comarca i Mollet, el 13%. Aquestes dues ciutats suposen les dues centralitats comarcals més destacades al territori.

La Comarca, degut a les seves grans dimensions està dividida en tres **subcomarques**:

- Vallès Central.
- Baix Vallès.
- Baix Montseny.

El Baix Vallès

Històricament, el Baix Vallès sempre ha tingut una identitat pròpia, però que ha estat diluïda dins de les fronteres del Vallès Oriental. Ja el 1.892, durant la Primera Assemblea de la Unió Catalanista (que va establir les primeres pautes per a les Bases de Manresa), es reconeixia el Baix Vallès com una entitat territorial diferenciada. Amb el pas del temps, el terme "Baix Vallès" va ser recuperat i promogut com una manera de reforçar la identitat pròpia del territori i dels seus habitants.

El Baix Vallès és el que entenem com a "Comarca sense fronteres": la delimitació territorial de la comarca no està restringida per límits estrictes o artificials, sinó que es basa en la voluntat dels municipis d'unir-se sota aquesta identitat comuna (aquí destaquem especialment el cas de Vallromanes i Vilanova del Vallès, que sense estar estrictament situades geogràficament en el Baix Vallès, sí que tenen voluntat de formar part del territori).

És important tenir en compte que la divisió comarcal que es va fer l'any 1987, va adoptar sense canvis significatius la distribució de les comarques històriques de 1936, la qual cosa va impedir que el Baix Vallès pogués ser una comarca, veïna, però a la vegada diferent del Vallès Oriental.

El Baix Vallès té una estructura territorial coherent i suficient massa crítica (demogràfica i funcional) per a constituir-se com una unitat territorial autònoma, encara que no s'hagi definit cap nomenclatura, no és comarca, no és un territori amb concertació documentada, però sí és un territori que mira en la mateixa direcció.

6

Aquesta casuística facilita als seus municipis:

→ L'eficiència en la Prestació de Serveis: El Baix Vallès, té prou capacitat per a prestar serveis públics de manera eficient, aprofitant economies d'escala i assegurant una distribució equitativa i accessible de recursos i serveis.

→ L'impacte en l'Eficiència Administrativa: El Baix Vallès pot millorar significativament la prestació de serveis públics, facilitar la planificació urbana i regional, i enfortir la identitat local i el sentit de comunitat entre els seus habitants.

El funcionament del Baix Vallès com un sol territori, està basat en tres eixos fonamentals:

- a. la funcionalitat, és a dir, els municipis que s'agrupen i tenen relacions econòmiques i socials fortes;
- b. la coherència geogràfica. El Baix Vallès es presenta com un exemple clar d'un sistema urbà real ja que la seva grandària, les dinàmiques econòmiques i socials, configuren el territori com una unitat funcional adequada per a gestionar serveis i planificació local.
- c. l'eficiència en la prestació de serveis públics, assegurant una millor gestió dels recursos.



Imatge 2: Vallès Oriental
FONT: IDESCAT

Mollet i el Baix Vallès

Mollet del Vallès, és **la capital de la subcomarca del Baix Vallès**. El Baix Vallès és la zona urbana existent entre el Vallès Oriental i l'Occidental que dona continuïtat a Barcelona a través del corredor del Mediterrani, tal i com s'ha explicat en el punt anterior.

El Baix Vallès és la zona urbana existent entre el Vallès Oriental i l'Occidental que dona continuïtat a Barcelona a través del corredor de la Serralada Litoral Mediterrani, Encara que no és una comarca oficial, es considera una subcomarca per raons històriques, geogràfiques i socioeconòmiques.

El Baix Vallès se situa en la part sud del Vallès Oriental, pròxima a la comarca del Barcelonès i a l'àrea metropolitana de Barcelona. Limita al nord amb la resta del Vallès Oriental, a l'oest amb el Vallès Occidental, al sud amb el Barcelonès, i a l'est amb el Maresme

Els **municipis que conformen el Baix Vallès** són Mollet del Vallès, Parets del Vallès, Montornès del Vallès, Montmeló, Martorelles, Santa Maria de Martorelles, Sant Fost de Campsentelles i La Llagosta, als quals s'afegeixen Vallromanes i Vilanova del Vallès, per la seva proximitat geogràfica, dinàmica socioeconòmica i interrelació amb Montornès del Vallès i altres municipis de la subcomarca; que ha comportat acords i convenis amb els municipis del Baix Vallès i en concret amb Mollet.

7

El relleu del Baix Vallès és relativament pla, amb alguns pujols i petites elevacions que formen part de la serralada Litoral. Aquest relleu el converteix en una zona de fàcil accés i trànsit que al llarg de la història ha condicionat el seu creixement i evolució i que ha facilitat la construcció de camins, carreteres i vies ferroviàries permeten que actualment el Baix Vallès i principalment Mollet del Vallès, hagi esdevingut un important eix de comunicació no només amb Catalunya sinó també amb França i per tant amb Europa.

El Baix Vallès és una de les **zones més industrialitzades del Vallès Oriental**. El desenvolupament econòmic es basa en sectors com la indústria, la logística, els serveis i, en menor mesura, l'agricultura.

Mollet del Vallès, com a capital del Baix Vallès, centralitza alguns dels serveis bàsics del territori (Sanitat, Promoció Econòmica, Ocupació...).

Pel que fa a Sanitat, el territori té com a agent de referència la Fundació Sanitària de Mollet, que gestiona els principals equipaments de salut del Baix Vallès. Pel que fa a ocupació, formació ocupacional, emprenedoria i treball amb les empreses, l'Empresa Municipal per la Formació Ocupacional i l'Ocupació, SL (EMFO), que té com a missió "promoure el desenvolupament econòmic i social sostenible a la ciutat de Mollet i el Baix Vallès, mitjançant la informació, orientació, formació i inserció als seus ciutadans, impulsant i donant suport al teixit empresarial, tant en la creació com en el seu manteniment", ofereix els seus serveis a la ciutadania i a les empreses de tota la subcomarca.

A nivell geogràfic es troba en un punt estratègic en la conca del riu Besòs, la qual cosa ha contribuït al seu **desenvolupament infraestructural** i ha esdevingut en un

punt fort del municipi ja que el seu tram nord queda delimitat per l'autopista AP-7, i el sud per l'autopista C-33, tenint accés a d'altres eixos viaris (B-30, C-17, C-58, C-59 i B-500, que faciliten la seva comunicació amb les comarques del territori.

Tanmateix disposa de dues estacions de **ferrocarril**: Mollet-Sant Fost (Línies R2, R2 Nord i R8) i Mollet-Santa Rosa (línia R3), essent punt de connexió de tres línies ferroviàries.

Aquesta centralitat dels mitjans de **transport** fa que moltes persones residents a d'altres municipis del Baix Vallès accedeixin al transport públic que connecta cap al Vallès Occidental, Barcelonès o Maresme a Mollet del Vallès.

Creixement Industrial. Mollet al s.XXI

En les primeres dècades del segle XX, **Mollet es va transformar d'un poble agrícola a una ciutat industrial**, gràcies a la instal·lació d'indústries prop de les estacions de ferrocarril. Aquest creixement va ser impulsat per la proximitat a Barcelona i l'arribada d'immigrants, la qual cosa va permetre que Mollet obtingués l'estatus de vila en 1925.

L'any 2004 es va aprovar el Pla d'Ordenació Urbana Municipal (POUM), per tal d'adequar el planejament general de Mollet a la nova Llei d'Urbanisme de Catalunya, i s'hi va incorporar el Catàleg del Patrimoni de Mollet, però també es va declarar l'espai de Gallecs com a sòl no urbanitzable d'especial protecció. Aquest planejament, amb vigència fins l'any 2021 es caracteritza per:

- consolida els barris crescuts en enllà dels traçats ferroviaris,
- dóna mecanismes al municipi per tal d'esponjar el centre
- El barri de can Borrell és un dels barris creats darrerament a tocar de la AP-7
- desenvolupament de l'antic sector industrial de can Mulà, a la zona central.
- urbanització de les rondes de Mollet per tal de pacificar el trànsit del centre de la població, tot connectant els barris a través d'una anella de circulació.



Imatge 3: Barris de Mollet

FONT: <https://www.molletvalles.cat/ca/la-ciutat/planol-de-barris>

En definitiva, la ciutat de **Mollet del Vallès** ha crescut gràcies a la consolidació dels seus barris històrics i també la a creació d'altres en temps més recents. Els **barris històrics**, com el del Centre, Col·legis Nous o Estació de França, han estat testimonis de la creació de nous barris com Can Pantiquet, Plana Lledó o Lourdes, durant la segona meitat del segle XX; i, més recents encara, Can Borrell o Riera Seca.

3. Diagnosi socioeconòmica del Mollet i el Baix Vallès

Demografia. Estructura de la població

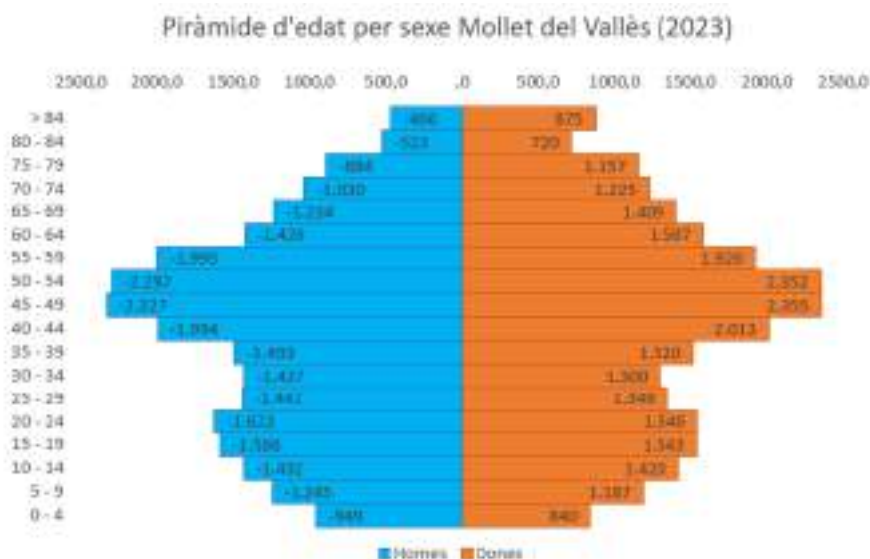
Mollet del Vallès, és un municipi ubicat de la comarca del Vallès Oriental situat a 17 km de Barcelona. Segons el darrer padró municipal de 2023 té una població de **51.692 habitants**.

La seva densitat de població, segons dades de l'Idescat, és de 4.799,6 habitant/Km² repartides en una superfície de 10,77Km².

Mollet del Vallès, és la **capital de la subcomarca del Baix Vallès**. Les poblacions integrants de la subcomarca del Baix Vallès (La Llagosta, Martorelles, Montmeló, Montornès del Vallès, Parets del Vallès, St. Fost de Campsentelles, i Sta. Maria de Martorelles, així com també Vallromanes i Vilanova del Vallès), comparteixen una evolució urbana i activitat econòmica històrica així com una sensibilitat comuna per la recuperació de l'espai rural de Gallecs, el riu Besòs o la serralada de Marina entre d'altres.

El volum i l'estructura demogràfica actual del municipi és resultat de les onades migratòries de la segona meitat del segle XX.

En el següent gràfic, es pot veure de forma visual, quina és la **piràmide de població per edat i per sexe de Mollet del Vallès** l'any 2023:

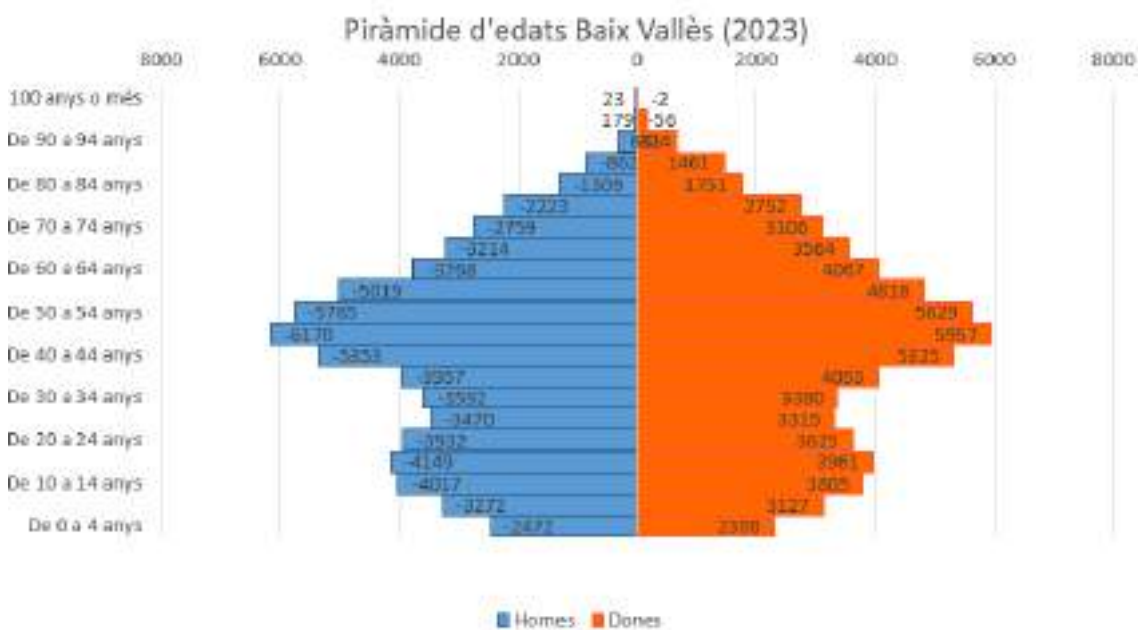


GRÀFIC 1: Piràmide d'edat de Mollet del Vallès (2023)

FONT: Idescat.

ELABORACIÓ PRÒPIA

I aquesta, seria la **piràmide per edat i per sexe de la població del Baix Vallès**:



GRÀFIC 2: Piràmide d'edat del Baix Vallès (2023)

FONT: Idescat

ELABORACIÓ PRÒPIA

Si comparem la gràfica de Mollet¹, amb la gràfica de la totalitat de la subcomarca del Baix Vallès observem que el Baix Vallès i Mollet del Vallès presenten patrons demogràfics similars, encara que la major escala de població en el Baix Vallès implica una major diversitat en l'estructura d'edat. Totes dues àrees enfronten reptes comuns, com l'**envelliment de la població** i la necessitat d'adaptar les seves polítiques i serveis per a una població que està envellint progressivament. No obstant això, el **Baix Vallès** podria beneficiar-se de la seva major quantitat de persones en edat laboral, la qual cosa podria aportar major **dinamisme econòmic** en comparació amb Mollet del Vallès.

10

Els efectes de les onades migratòries es perceben clarament a l'estructura per edats de la població, amb forts desequilibris entre els diferents grups d'edat: ambdues piràmides mostren un predomini de les edats intermèdies sobre les més joves i les més avançades. **El grup més nombrós correspon a l'interval entre 40 i 60 anys**, en tant que el volum de població baixa abruptament a les edats immediatament inferiors, entre els 20 i els 40 anys, la qual cosa indica que la població activa del Baix Vallès està significativament més envellida que la d'altres zones de l'àrea metropolitana. Estem davant el que es denomina una "piràmide madura", on es mostra un percentatge cada vegada menor de la base de la piràmide, però amb una tendència a una major supervivència de tots els grups d'edat (joves, adults i adults majors). Es tracta d'una població en transformació on ja es nota la disminució de la fecunditat i amb aquesta dels naixements, així com de la major supervivència de la

¹ NOTA METODOLÒGICA: Totes les gràfiques, dades i explotacions estadístiques que s'han realitzat del Baix Vallès per aquest diagnòstic, s'han fet inclouent-hi tots els municipis del Baix Vallès (La Llagosta, Martorelles, Mollet del Vallès, Montmeló, Montornès del Vallès, Paret del Vallès, St. Fost de Campsentelles, Sta. Maria de Martorelles, així com també Vallromanes i Vilanova del Vallès.) Tanmateix, quan parlem del Baix Vallès, incloem els 8 municipis del Baix Vallès així com Vallromanes i Vilanova del Vallès)

població a totes les edats. És, podríem dir, una **població que tendeix a l'envelliment**.

Mollet, el municipi amb més habitants del Baix Vallès, ocupa la posició 19 (de 311 municipis) pel que fa a la quantitat d'habitants, és a dir que només 18 municipis tenen més habitants que Mollet. Per contra, Santa Maria de Martorelles, el municipi amb menys habitants del Baix Vallès, ocupa la posició 228 (de 311 municipis).

Aquesta població de Mollet i el Baix Vallès, analitzades per sexe, mostra dades molt similars tant a Mollet com al Baix Vallès. A Mollet, la distribució de la població per sexe és de 49,56% d'homes i 50,44% de dones. I al Baix Vallès és del 49% d'homes i el 50 % de dones.

Tal i com hem observat a les piràmides de població de Mollet i del Baix Vallès, veiem que hi ha lleugeres oscil·lacions en algunes franges d'edat. Així, si observem la següent taula, veurem quin sexe té més predominança en cada franja d'edat. Només hi ha dos segments en els quals hi ha discrepància entre Mollet del Vallès i el Baix Vallès, entre 10-14 anys i 40-54 anys.

D'aquest apartat es podria destacar que **la població activa del Baix Vallès tendeix a l'envelliment**, repte a tenir en compte tant per les **necessitats d'aquest col·lectiu** a l'hora de mantenir-se o entrar al mercat de treball, i també per poder donar resposta de perfils professionals que demanda un mercat de treball cada cop més canviant.

11

Creixement de la població en els darrers anys.

A nivell demogràfic tant a Mollet com al Baix Vallès, també cal tenir en compte les oscil·lacions en el nombre d'habitants tant de Mollet del Vallès com del Baix Vallès. Aquestes, entre els anys 2014 i 2023, no han estat excessives però hi ha uns moments molt marcats, tal i com mostren les gràfiques.



Gràfic 3 Evolució de la població del Baix Vallès (2014-23).

FONT: [Programa Hermes \(Diputació de Barcelona\)](#)

ELABORACIÓ PRÒPIA

Gràfic 4 Evolució de la població de Mollet del Vallès (2014-23)

FONT: [Programa Hermes \(Diputació de Barcelona\)](#)

ELABORACIÓ PRÒPIA

L'any 2014 es va registrar el número més alt d'habitants a Mollet (51.719) mentre que la xifra més baixa va ser el 2022 (51.051). Pel que fa al Baix Vallès, el registre més elevat correspon a l'any 2023 (132.542), mentre que el valor més baix es va registrar l'any 2017 (129.892). La diferència, per tant, entre el pic més alt de població i el pic més baix és de 668 persones a Mollet i de 2.650 al Baix Vallès. La mitjana

d'habitants de Mollet dels darrers 10 anys ha estat de 51.391 habitants; pel que fa al Baix Vallès, la mitja ha estat de 131.210.

En aquests moviments poblacionals, cal tenir en compte també les persones de Barcelona i de l'extraradi que han decidit venir viure a Mollet o al Baix Vallès degut a l'encariment de preu de l'habitatge de Barcelona i de l'Àrea metropolitana. La proximitat del Baix Vallès a la capital, així com la bona xarxa de comunicacions tant ferroviària com per carretera, especialment a Mollet del Vallès, pot haver provocat l'arribada de nous habitants al territori.

Afegir que l'any 2021, encara en plena pandèmia es produeix una reducció de la població que torna a créixer de nou l'any 2022 com a conseqüència de l'arribada de persones Ucraïneses que van fugir de la guerra que va esclatar l'hivern de 2022.

D'aquest punt podem concloure que els **moviments poblacionals** aporten noves persones residents al territori, que desconeixen els serveis i que necessitaran accedir al mercat de treball. Algunes d'elles però, **col·lectius amb unes necessitats específiques com ara idiomàtica** (desplaçats per les guerres).

Nivell d'estudis dels habitants del Baix Vallès.

Segons dades obtingudes de l'Idescat, el nivell d'estudis de la ciutadania del Baix Vallès és similar a la de la resta de la comarca en tots els nivells d'estudis. Per contra, el nivell d'estudis de Mollet del Vallès divergeix en relació a la comarca i la subcomarca tal i com mostra el següent gràfic.

12



Gràfic 5. Nivell d'estudis a Mollet del Vallès, Baix Vallès i Vallès Oriental

FONT: IDESCAT

ELABORACIÓ PRÒPIA

En concret, **Mollet supera a la comarca i al Baix Vallès en un nivell d'educació primària o inferior** (estudis primaris sense finalitzar, sense estudis o estudis d'altres països no convalidats) i aquesta diferència és de 3 punts.

També supera al territori del Baix Vallès i a la comarca en les persones amb la primera etapa d'educació secundària, en aquest cas la diferència és de 5 punts.

Pel que fa a la segona etapa de secundària i a l'educació superior, Mollet és superat pel Baix Vallès i el Vallès Oriental en 2 punts en el primer cas i fins a 6 en l'educació superior.

Cal destacar també, que alguns municipis més de caire residencial tenen uns nivells formatius molt més elevats; així mentre Mollet té un 26,30% de persones amb educació superior, Sant Fost supera el 33%; Martorelles el 28%; Parets el 32% i Santa Maria de Martorelles el 40%; Vallromanes al 51% i el 39,7% de Vilanova del Vallès.

En conclusió, a **Mollet** detectem alguna subtil diferència amb el global del Baix Vallès caracteritzat per un **nivell formatiu més baix** que implica l'**accés a feines menys especialitzades** i més derivades del peonatge a la vegada que aquestes persones.

Ocupació i atur. Mollet i el Baix Vallès

Abans d'analitzar les dades actuals d'atur de Mollet, compartim dades històriques de l'atur a Mollet durant el segle XXI per conèixer com ha anat evolucionant el nivell d'ocupació i quins factors o situacions l'han afectat, per tenir-ho en compte en aquest anàlisi:

Evolució històrica de la taxa d'atur a Mollet del Vallès

Com mostra el següent gràfic, la taxa d'atur a Mollet del Vallès, a partir de 2010, va tenir una tendència l'alça que va arribar al seu nivell més elevat el 2012, amb un 23,41% de la població aturada:



GRÀFIC 6. Evolució de l'atur a Mollet del Vallès entre els anys 2010 i 2024

Font: Xarxa Hermes (Diputació de Barcelona).

ELABORACIÓ PRÒPIA

Aquesta dada implica que aquell any 2012, de cada 4 persones residents a Mollet, 1 estava en situació d'atur. Això va implicar la necessitat de realitzar accions per donar resposta a aquesta situació de crisi derivada de l'elevat volum d'empreses i persones treballadores dedicades a la construcció i serveis vinculats (electricitat, fusteria, etc.) que va provocar un important daltabaix econòmic i social al municipi.

A partir de l'any següent l'atur es va anar reduint paulatinament fins arribar a l'any 2020, on de nou i per causa de la crisi sanitària de la COVID19, va patir un important increment. Des d'aquell any, la tendència ha anat a la baixa, fins arribar a l'any 2024 en que, a data de juny, l'atur està en xifres històriques, amb una taxa del 9,44%, acostant-se a la plena ocupació, però amb un atur estructural que no s'acaba de reduir.

La crisi anomenada del "totxo" per la seva vinculació al sector de la construcció es va reproduir amb igual cruada a la resta de municipis del Baix Vallès i va portar les següents conseqüències;

→ **Impacte econòmic:** El col·lapse del mercat immobiliari va contribuir a una profunda recessió econòmica a Espanya. El sector de la construcció, que havia estat un motor important de l'economia, es va contreure dràsticament, portant al tancament de nombroses empreses i a un augment significatiu de la **desocupació**.

→ **Desocupació:** El col·lapse del sector de la construcció i les dificultats econòmiques generals van portar a un augment dramàtic de la desocupació, que va aconseguir nivells molt alts, especialment entre les persones joves i els professionals assalariats en els sectors afectats.

→ **Desnonaments i problemes socials:** Moltes famílies es van trobar incapaces de pagar les seves hipoteques i van ser desnonades. Això va provocar una sèrie de problemes socials, destacant la vulnerabilitat de moltes persones davant la crisi.

14

Els nivells d'ocupació, a Mollet del Vallès, durant el segle XXI s'han vist afectats per les crisis econòmiques i altres crisis, com la sanitària provocada per la Covid-19. Aquestes han afectat als col·lectius professionals concrets, com el de la construcció, professionals amb menor capacitat d'ocupabilitat o de millora d'aquesta. I a més, va agreujar la situació de vulnerabilitat de moltes famílies, sobretot amb risc d'exclusió social.

Taxa d'atur a Mollet i al Baix Vallès

Mollet del Vallès, a nivell d'ocupació, i tal com podem veure en el següent gràfic, la seva **taxa d'atur és superior** a la del Baix Vallès, el Vallès Oriental i Catalunya, segons dades del mes de juny de 2024:



GRÀFIC 7. Variació de l'atur registrada per territori (juny 2024)

Font: Xarxa Hermes (Diputació de Barcelona).

ELABORACIÓ PRÒPIA

La taxa d'atur dels municipis integrats al Baix Vallès, oscil·la en funció de cada municipi anant des de la **taxa més baixa, 6,75%, de Vallromanes**, fins al 10,48% de Montornès del Vallès. **Mollet té una taxa del 9,44%** mentre que el global de la subcomarca del **Baix Vallès és del 9,20%**. Aquesta xifra és la mateixa que a tota la comarca del Vallès Oriental: 9,20% de taxa d'atur. En el següent gràfic es pot consultar la taxa d'atur de tots els municipis del Baix Vallès:

15



Gràfic 8: Taxa d'atur dels municipis del Baix Vallès (Juny 2024)

Font: L'Observatori-Centre d'Estudis del Consell Comarcal del Vallès Oriental

ELABORACIÓ PRÒPIA

Si analitzem les dades obtingudes al Gràfic anterior, podem observar que **Mollet** és un dels municipis amb un **volum d'atur més elevat del Baix Vallès** (només per darrera de La Llagosta, Montornès del Vallès i Martorelles).

En conclusió, **Mollet del Vallès, juntament amb La Llagosta, Montornès del Vallès i Martorelles, son les poblacions amb més taxa d'atur del Baix Vallès.** Aquestes taxes son superiors també a nivell comarcal i de Catalunya. Tot i que les taxes son molt menors que anys enrere, actualment persisteix l'atur estructural. I en tots els municipis, la taxa d'atur femení és més alt que el masculí.

Atur per edat.

Si analitzem les dades d'atur per edat, tal i com podem apreciar en els gràfics següents, **quan més edat te la persona, més risc té de ser expulsada del mercat laboral**. Veiem per tant que el mercat laboral pateix el que s'ha anomenat *edatisme*. I que afecta en tots els aspectes de la societat a les persones a mesura que es fan grans:



GRÀFIC 9 Dades d'atur per edat (BV) (Juny 2024)
FONT: Observatori del treball i model productiu
ELABORACIÓ PRÒPIA.

GRÀFIC 10: Dades d'atur per edat (Mollet V) (Juny 2024)
Observatori del treball i model productiu
ELABORACIÓ PRÒPIA.

Com veiem als gràfics, a mesura que s'incrementa l'edat, creix el volum de persones aturades. De fet podem veure com estem davant d'una tendència ascendent, que segueix un patró uniforme a l'alça, que només es trenca en el segment de persones aturades entre **25-29 anys**. Just aquest segment, mostra un repunt en els dos gràfics que indica un **increment de l'atur** entre el col·lectiu jove.

D'altra banda si seguim analitzant les dades, veurem que pràcticament el 38% de les persones aturades de Mollet i gairebé el 40% de les persones residents al total del Baix Vallès es troben en la franja de més de 55 anys. Això vol dir que de **cada 10 persones aturades al Baix Vallès, 4 tenen més de 55 anys**.

Davant del greu problema d'*edatisme*, que pateix el mercat laboral, a Mollet, com a la resta de municipis del territori, hi ha persones que, en veure que a aquestes edats la possibilitat de trobar feina es redueix, opten per passar a la jubilació anticipada.

Les conseqüències de la pèrdua de la feina, empitjoren en aquest grup de persones que, a més de les dificultats objectives per trobar feina, solen tenir responsabilitats familiars, càrregues econòmiques i pressió davant la possibilitat de no aconseguir una feina que permeti assolir la pensió de jubilació en condicions. Davant aquesta situació, perden autoestima i motivació; i pateixen episodis que poden posar en risc la seva salut mental i incrementar el risc d'exclusió social.

En aquest punt cal destacar que el col·lectiu més afectat per l'atur és el major de 55 anys al Baix Vallès, seguit del col·lectiu jove d'entre 25 i 29 anys. Aquestes característiques és important tenir-les en compte a l'hora de plantejar accions concretes de millora de l'ocupabilitat i/o d'accés al mercat de treball.

Atur per sexe.

Tot i la diferència que hi ha entre la taxa d'atur dels diferents municipis del territori, exceptuant Santa Maria de Martorelles, en tots els casos detectem que **el percentatge de dones a l'atur supera amb escreix al percentatge d'homes a l'atur**, tal i com podem observar a la següent taula, on es poden consultar el total de persones a l'atur per població del Baix Vallès i sexe:

	Absolutes		
	Dades atur	Homes	Dones
Mollet del Vallès	2471	1023	1448
Montornès del Vallès	851	316	535
Parets del Vallès	667	262	405
La Llagosta	626	240	386
Montmeló	376	137	239
Sant Fost de Campsentelles	349	144	205
Martorelles	240	78	162
Vilanova del Vallès	177	77	100
Vallromanes	76	37	39
Santa Maria de Martorelles	31	15	16

TAULA 1: Persones aturades als municipis integrants de Baix Vallès (Juny 2024)

Font: Observatori del treball i model productiu
ELABORACIÓ PRÒPIA

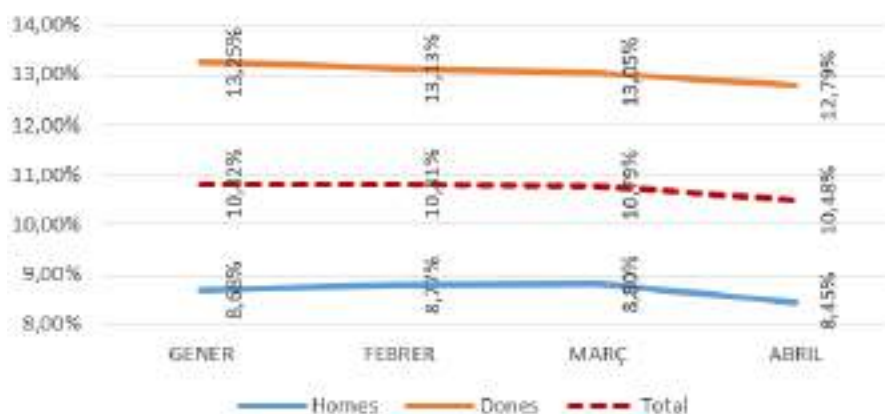
A Mollet del Vallès, podem comprovar que **les dones desocupades superen als homes desocupats**. Així, el juny de 2024 hi ha 1.448 dones atur i 1.023 homes. És a dir que de les persones aturades, el 41% eren homes i el 59% dones.

Pel que fa a la globalitat del Baix Vallès, observem que la taxa d'atur femenina és lleugerament més elevada que la masculina a nivell de percentatge, ja que el 60% de les persones aturades són dones i el 40% homes. En dades absolutes hi ha 2294 homes i 3503 dones.

La causa d'aquest punt percentual de diferència que hi ha en l'atur per sexes entre el Baix Vallès i la seva capital, és que a La Llagosta, Montornès del Vallès i Martorelles, l'atur femenina es dispara cap al voltant, en tots tres casos del, 14%.

Aquestes dades no són dades aïllades, sinó que segueixen una **tendència sostinguda** en el temps, com podem observar al gràfic en la seqüència corresponent a l'any 2024 (gener-abril):

Evolució de l'atur per sexe a Mollet del Vallès
(Gener-abril 2024)



GRÀFIC 11: Taxa d'atur a Mollet del Vallès per sexe (Abril* 2024)

*Darreres taxes d'atur, desglossades per sexe, recollides per la Diputació de Barcelona

FONT: Xarxa Hermes (Diputació de Barcelona)

ELABORACIÓ PRÒPIA

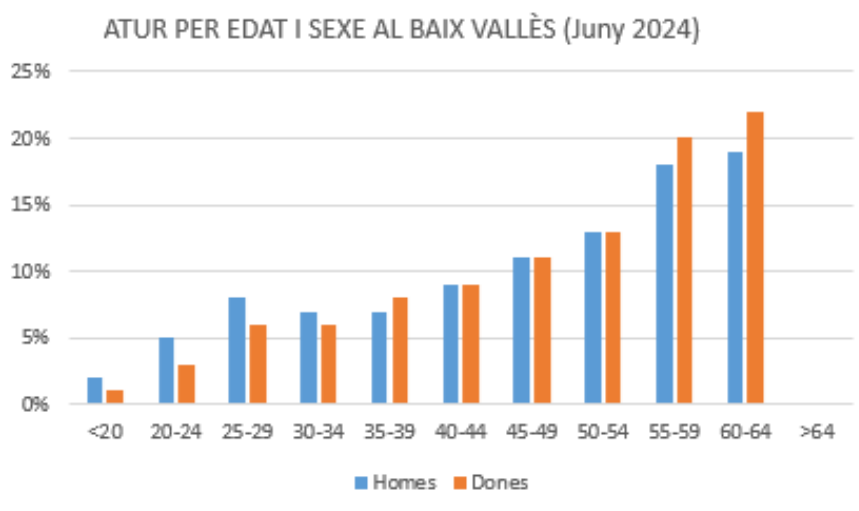
Tal i com reflecteix el gràfic anterior, les **dones, registren taxes de desocupació per sobre de la mitja** i molt més elevada que en el cas dels homes. La causa prioritària és que, tradicionalment, són les dones les que es veuen obligades a sol·licitar reduccions de jornada, excedències o fins i tot renunciar als llocs de treball per garantir la cura d'infants o de persones d'avançada edat. A la vegada, les empreses, solen ser reticents a contractar a dones de determinades edats o directament renuncien a contractar dones, perquè, solen tenir responsabilitats familiars, i davant això, prioritzen la contractació d'homes, deixant de banda la vàlua competencial i professional de les dones.

En conclusió, **l'atur femení** és un altre problema existent al territori i al qual cal donar resposta, ja que és una **tendència sostinguda** en el temps.

Atur per edat i sexe

En relació a la conclusió del punt anterior, analitzem **l'atur per edat i sexe** per continuar la diagnosi dels perfils més afectats per l'atur.

Com podem observar en el gràfic següent, els intervals de fins a 34 anys tenen un percentatge d'atur més elevada en els homes que en les dones. A partir d'aquesta franja la taxa d'atur és més elevada a les dones (35-39 anys 55-59 i 60-64) o està al mateix nivell.



GRÀFIC 12: Dades d'atur a Mollet per edat i sexe al Baix Vallès (Juny 2024)

Font Observatori del treball i model productiu

ELABORACIÓ PRÒPIA

El fet que l'atur sigui més elevat entre els <20 i els 34 anys en els homes es pot explicar pel fet que els homes joves tendeixen a estar més concentrats en sectors que poden ser més volàtils o propensos a crisis econòmiques, com la construcció, la indústria manufacturera, o uns certs treballs manuals, tal i com ens ha demostrat l'evolució història de l'atur del segle XXI. Aquests sectors solen ser els primers a experimentar retallades d'ocupació en temps de crisi econòmica o canvis estructurals en el mercat laboral.

A partir dels 35 anys el volum de dones en situació d'atur, creix. Segons el 11^o informe *Empleo Para Todas: la mujer en riesgo de exclusión en el mercado laboral*², de la Fundació Adecco, la desigualtat laboral continua sent una realitat per a moltes de les dones, és a dir, que les dones continuen tenint més dificultats per a trobar un lloc de treball que els homes. La causa prioritària és que tradicionalment són les dones les que es veuen obligades a sol·licitar reduccions de jornada, excedències o fins i tot renunciar als llocs de treball per garantir la cura de menors o de persones d'avançada edat. A la vegada, les empreses, poden ser reticents a contractar a dones i prioritzen la contractació d'homes.

A mesura que les dones assoleixen l'edat de 30-34 anys, algunes poden començar a prendre decisions que impacten la seva participació en la força laboral, com la maternitat o responsabilitats familiars. Això podria augmentar la seva taxa de desocupació en comparació amb els homes en aquestes franges d'edat.

En les edats més avançades, poden emergir desigualtats laborals que afecten més les dones. Això inclou discriminació per gènere, dificultats per a reintegrar-se al mercat laboral després d'una pausa per motius familiars o sostre de vidre, circumstància en la qual homes menys formats i amb menys competències, tenen més facilitat d'accés al mercat laboral, perjudicant a les dones.

En conclusió, **l'atur masculí és major pels menors de 34 anys**. I per contra, **l'atur femení és major en dones d'entre 35-39 anys i 55-64**. En aquest punt cal tenir en compte les desigualtats laborals per gènere o per reincorporar-se al mercat de treball.

19

Atur per edat i formació.

En aquest punt, analitzarem com afecta l'edat i el nivell formatiu a l'ocupació de les persones de Mollet i del Baix Vallès.

Com podem observar a la taula següent, de les persones en situació d'atur per edat i formació a Mollet, el pic de l'atur es detecta en les persones aturades **majors de 45 anys**, que representen el **64,51% del global** de les persones aturades del municipi. També es pot observar que 291 corresponen a **persones joves menors de 30 anys**, la qual cosa implica que representen el **11,77% del global** de persones aturades a Mollet:

² [11 Informe "Empleo para todas" Fundación ADECCO](#)

	Sense estudi	E. Primari incomplet	E. Primari complet	FPQM	ESO	CPGS	E. Universitari 1er cicle	E. Universitari 2n cicle	Altres estudi postsecundari	QUOTOTAL
<20	0	1	3	5	22	0	0	0		31
20-24	1	1	1	24	39	18	0	7		91
25-29	0	4	4	21	106	19	1	14		169
30-34	1	8	9	17	92	16	0	23		166
35-39	2	10	20	22	121	10	1	13		199
40-44	8	19	16	13	139	18	3	5		221
45-49	5	21	23	31	177	31	5	12		305
50-54	9	14	16	29	220	27	3	12		330
55-59	13	20	30	68	273	39	9	7	1	460
60-64	16	28	45	51	326	22	4	7		499
>64	0	0	0	0	0	0	0	0		0
	33	120	167	281	1515	200	26	100	1	2471

TAULA 2: DISTRIBUCIÓ DE L'ATUR PER EDAT I FORMACIÓ A MOLLET (Juny 2024)

FONT: Observatori del Treball i Model Productiu. ELABORACIÓ: Pròpia

Pel que fa al nivell d'estudis, el volum més gran de persones aturades, 1.515, tenen un nivell **d'estudis d'ESO**, és a dir que el **61,31%** de les persones aturades de Mollet, tenen uns estudis que corresponen a estudis secundaris obligatoris.

Pràcticament el 60% de les persones aturades de Mollet del Vallès, tenen com a màxim estudis d'ESO o assimilats. Això representa un **nivell formatiu força baix i poc especialitzat**, que **dificulta l'accés a una feina digna, estable i de qualitat a aquestes persones**. I si comptabilitzem les persones aturades, sense estudis, i amb estudis primaris (sense finalitzar o finalitzats) ens trobem amb 348 persones, és a dir el 14,83%.

20

El comportament de la taxa d'atur de la joventut és inversament proporcional al nivell de formació aconseguït per cadascuna de les persones joves. La taxa d'atur es duplica en el jovent amb nivells de formació bàsics i, per contra, es redueix notablement en aquelles persones joves amb un nivell d'educació superior.

A la següent taula, podem veure les dades de les persones a l'atur del Baix Vallès i del seu nivell formatiu:

	Sense estudi	estudi primari incomplet	estudi primari complet	FPQM o similar	ESO o similar	CPGS o similar	E. Universitari primer cicle	E. Universitari 2n-3er cicle	Altres postsecundari
la Uraplò	1,28	6,23	7,51	13,34	64,86	4,95	1,60	2,24	0
Melcerelles		3,78	5,88	10,92	68,49	4,62	1,68	4,62	
Mollet del Vallès	2,23	5,10	6,76	13,37	61,31	8,09	1,05	4,05	0,04
Montseny	0,00	2,43	5,95	12,16	67,57	7,03	0,00	4,86	0
Montornès del Vallès	2,47	5,41	5,99	11,16	63,69	6,11	0,94	4,23	0
Riera del Vallès	0,00	1,96	4,07	16,72	58,13	10,00	2,41	6,63	0,00
St. Fost de Campsenelles	0,00	2,32	4,06	15,07	61,45	10,43	2,32	4,35	0,00
St. Martí de Melcerelles				20,69	51,72	13,79	0,00	13,79	
Vallromanes		0	0	13,89	62,50	5,56	0,00	18,06	0
Vilanova del Vallès	0	0	2,30	14,94	62,07	10,92	3,45	6,32	0
\bar{X} Baix Vallès	0,60	2,72	4,25	13,83	62,18	8,16	1,34	6,91	0,00

TAULA 3: Nivell formatiu de les persones aturades del Baix Vallès (Juny 2024)

Font: Observatori del treball i model productiu

ELABORACIÓ PRÒPIA

El nivell formatiu de la població de Mollet és sensiblement més baix que el d'altres municipis del territori i, en paral·lel, el baix nivell formatiu esdevé en un obstacle per l'accés al mercat laboral de **persones treballadores vulnerables com poden ser majors de 52 anys**, persones aturades de llarga durada, dones, immigrants; els quals majoritàriament es caracteritzen per ser persones treballadores amb risc d'obsolescència de les seves capacitats professionals a la vegada que es troben en situació de desocupació. També podem incloure als joves, tot i que en aquest cas l'obstacle al seu accés al mercat laboral és la manca d'experiència i/o formació.

Un apunt a tenir en compte, no només a nivell d'edat, sinó també de sexe, és que segons l'informe Igualtat en Xifres³ publicat pel Ministeri d'Educació, les dones superen als homes a l'hora d'accedir a la universitat. L'any 2023 es van presentar a la selectivitat un total de 314.107 persones, de les quals, el 42,20% eren homes i la resta, el 57,8% eren dones. La taxa bruta de població que ha aprovat la selectivitat a Espanya, és del 57,7% en el cas de les dones, enfront del 42,2% dels homes⁴.

Hi ha més dones que homes matriculades en estudis universitaris: les noies són majoria, representen el 55,6% de l'alumnat en les universitats, mentre que els nois suposen només el 44,4%.

Aquesta circumstància implica que moltes de les dones que estan dins d'aquesta franja d'edat, a l'estar estudiant, no estan a l'atur o no es consideren com a persones demandants d'ocupació, i per això en aquest interval les dones inscrites com a demandants d'ocupació són menors que els homes.

21

La població a l'atur de Mollet del Vallès és superior a la mitjana del Baix Vallès. I **les persones joves i majors de 45 anys son les que tenen més dificultats per accedir al mercat de treball**, segons el nivell formatiu. Per tant podem inferir que un baix nivell formatiu o la manca d'experiència limita les possibilitats d'inserció.

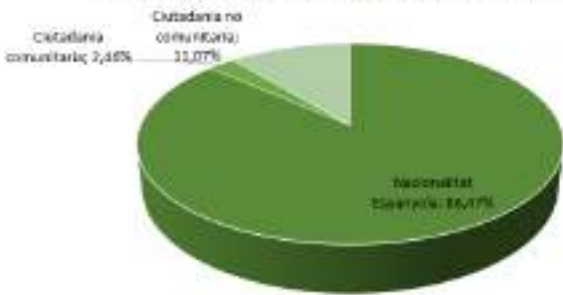
Atur per procedència.

L'anàlisi de les dades dels següents gràfics ens permet confirmar que la majoria de **les persones aturades tant a Mollet del Vallès com al Baix Vallès, són de nacionalitat espanyola**, tant si han nascut al territori com si provenen d'altres municipis i/o províncies. En tots dos casos segueixen en percentatge les persones residents extracomunitàries i finalment els comunitàries.

³ [Igualdad en cifras \(2023\). Ministerio de educación y formación profesional](#)

⁴ [Estadística de las Pruebas de Acceso a la Universidad \(EPAU\)](#)

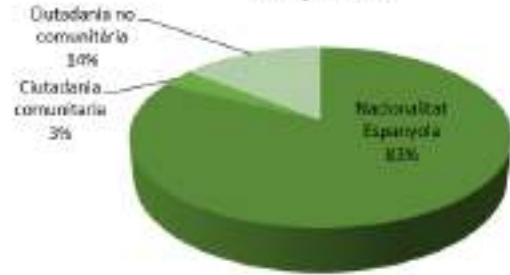
ATUR PER PROCEDÈNCIA BAIX VALLÈS (Juny 2024)



GRÀFIC 13: Dades d'atur per procedència Baix Vallès (Juny 2024)

Font: Observatori del treball i model productiu
ELABORACIÓ PRÒPIA

ATUR PER PROCEDÈNCIA Juny 2024



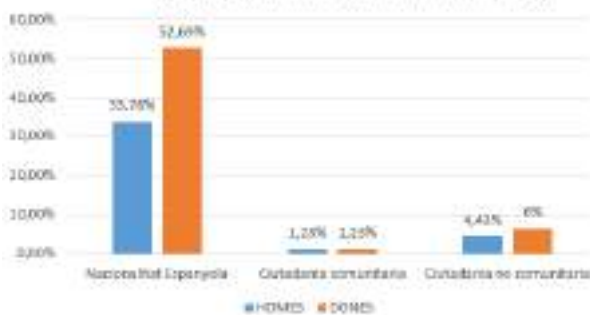
GRÀFIC 14: Dades d'atur per procedència Mollet (Juny 2024)

Font: Observatori del treball i model productiu
ELABORACIÓ PRÒPIA

Cal observar que **el percentatge de persones extracomunitàries aturades és 3 punts més elevat a la capital de la subcomarca**, hi ha un 14% de persones de nacionalitat no comunitària a Mollet, contra l'11,07% del Baix Vallès. Això és fàcilment explicable ja que per la seva idiosincràsia com a capital del territori de Mollet, així com la gran connectivitat del municipi, fa que el volum de persones procedents d'altres llocs geogràfics s'hagin arrelat a Mollet amb molta més facilitat.

D'altra banda, si analitzem les dades per procedència i per sexe podem comprovar que:

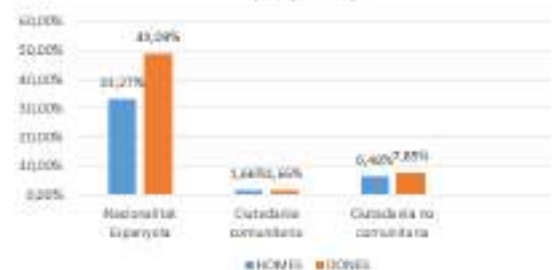
Atur per procedència i sexe Baix Vallès (Juny 2024)



GRÀFIC 15: Dades d'atur per procedència Baix Vallès (Juny 2024)

Font: Observatori del treball i model productiu
ELABORACIÓ PRÒPIA

Atur per procedència i sexe Mollet del Vallès (Juny 2024)



GRÀFIC 16: Dades d'atur per procedència Mollet (Juny 2024)

Font: Observatori del treball i model productiu
ELABORACIÓ PRÒPIA

→ en el cas de les dones, i tenint en compte la variable de gènere, aquesta situació s'agreuja. **Les dones tenen un percentatge d'atur més elevat que els homes tant les que tenen nacionalitat espanyola com les ciutadanes no comunitàries**, tant al Baix Vallès com a Mollet. Curiosament, tant al Baix Vallès com a Mollet del Vallès, el percentatge de dones i homes de procedència comunitària és el mateix; tot i que al Baix Vallès representen el 1,23% i a Mollet el 1,66%.

Les dones aturades de nacionalitat espanyola (52,69%) superen, en el Baix Vallès, en pràcticament en 20 punts als homes (33,78%); aquesta diferència és menor a Mollet, on la diferència és de pràcticament 16 punts (49,09% les dones i 33,27% els homes).

En el cas de les persones comunitàries, al Baix Vallès, hi ha un 1,23% tant de dones com d'home; mentre que a Mollet les persones aturades comunitàries, representen l' 1,66%.

En el cas de les persones extracomunitàries en situació d'atur, al Baix Vallès trobem una atur de les dones d'un 6%, 1,5 punts per sobre dels homes (4,43%). A Mollet la taxa d'atur de dones extracomunitàries és del 7.84%, mentre que la d'homes és del 6,48%.

En definitiva, com s'ha anat detectant al llarg d'aquest procés d'anàlisi, **les dones estan més afectades per fenomen de l'atur que els homes** i que tant a nivell global del Baix Vallès com a nivell de Mollet del Vallès, es segueixen els mateixos patrons i les mateixes tendències.

Segons aquestes dades, la procedència de les dones no afecta **l'atur femení**, en el sentit que aquest **es manté superior al masculí** en tots els casos. En aquest punt, tenir en compte les **problemàtiques afegides** que implica la **desconeixença de l'idioma, de l'entorn, entre altres**. Per tant, estem davant de col·lectius diversos i d'especial atenció.

Atur de llarga durada.

Un altre dels obstacles per accedir al mercat laboral i trobar feina és l'**antiguitat com a persona aturada**: la majoria de les persones aturades no ha superat el nivell educatiu de primària (de fet, segons dades de l'Idescat, Mollet és el tercer municipi de Catalunya, per darrera de l'Hospitalet del Llobregat i Mataró amb pitjor nivell d'estudis), la qual cosa provoca, directament o indirecta, l'existència d'un **desajust entre les habilitats o competències** que posseeixen algunes persones i aquelles que el mercat de treball demanda. Aquest fet provoca que aquestes persones cada vegada tinguin més **dificultats per retornar al mercat laboral**, fins arribar a l'extrem de quedar excloses. Aquestes dificultats d'accés al mercat laboral provoquen la **cronificació de l'atur** en aquestes persones.

Si analitzem el volum de persones aturades de llarga durada que mostra la següent taula (és a dir, aquelles persones que porten més de 12 mesos a l'atur) podem comprovar que hi ha 1.298 persones inscrites com a demandants d'ocupació més de 12 mesos, això representa el 52,53% de les persones aturades de Mollet del Vallès. És a dir que, més de la meitat de de les persones aturades Mollet, són aturades de llarga durada:

		<3 mesos	3-6 mesos	6-9 mesos	9-12 mesos	12-15 mesos	15-18 mesos	18-21 mesos	21-24 mesos	>24 mesos	
1022	HOMES	<20	13	1	4	0	3	0	0	0	0
		20-24	20	9	4	2	0	1	1	1	3
		25-29	35	8	7	8	3	3	2	1	4
		30-34	33	12	4	3	6	6	1	2	9
		35-39	17	19	11	5	6	4	2	1	10
		40-44	26	13	9	6	4	1	4	4	21
		45-49	23	19	11	8	5	9	8	4	30
		50-54	24	12	11	10	6	9	6	6	51
		55-59	36	22	10	8	11	15	13	9	57
		60-64	12	17	19	14	16	13	8	7	103
	>64	0	0	0	0	8	0	0	0	0	
						50	61	44	34	250	
											487
1448	DOSES	<20	8	3	1	2	0	1	0	0	0
		20-24	25	12	6	2	1	3	0	0	1
		25-29	37	23	8	7	5	2	5	3	8
		30-34	21	16	17	6	7	9	6	1	0
		35-39	29	15	17	9	7	13	4	0	26
		40-44	24	20	11	8	12	8	4	6	27
		45-49	20	15	14	13	11	17	7	7	63
		50-54	30	22	20	6	14	13	10	7	66
		55-59	25	19	18	13	13	12	13	8	156
		60-64	21	30	13	12	13	20	9	10	172
	>64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
						83	98	57	46	527	
											811

TAULA 3: DISTRIBUCIÓ DE L'ATUR PER DURADA, EDAT I SEXE A MOLLET DE VALLÈS (Juny 2024)

FONT: Observatori del Treball i Model Productiu. ELABORACIÓ: Pròpia

A Mollet del Vallès, de totes les persones aturades de llarga durada, destaquem que, **el volum més elevat, correspon a aquelles persones que porten més de 24 mesos a l'atur**: 817 persones d'un total de 2.471 persones aturades a Mollet. Aquestes 817 persones representen el 33,1% de totes les persones aturades de Mollet i el 62,9% de les persones que porten inscrites com a demandants d'ocupació més de 12 mesos.

Observem per tant que el problema de l'atur de llarga durada, en general i l'atur **cronificat** (més de 24 mesos) en particular, esdevé en un greu problema que afecta al municipi de Mollet del Vallès.

La **cronificació** de la desocupació afecta especialment a **dones majors de 45 anys** (com podem observar en la taula) així com també a aquelles amb discapacitat, víctimes de violència de gènere o que estan al capdavant d'una família monoparental femenina.

Si seguim analitzant la taula, observem una altra variable i és que, a mesura que s'incrementa l'edat, també s'incrementa el volum de persones aturades.

Així, de totes les persones aturades de Mollet del Vallès, 1.663 són persones majors de 45 anys, és a dir el **70% de les persones aturades de Mollet del Vallès, tenen més de 45 anys**.

Si desglossem per sexe, **les dones aturades, de més de 45 anys, superen als homes aturats del mateix segment d'edat**: 1.074 dones i 650 homes, és a dir, que en aquesta franja d'edat, el 37,71% són homes i el 62,29% són dones.

En definitiva, si creuem totes aquestes variables, podem comprovar que les persones més afectades per l'atur a Mollet del Vallès, són **dones, majors de 45 anys i amb una antiguitat a l'atur superior a l'any d'inscripció**.

En conseqüència, les dificultats d'una dona, aturada de llarga durada i major de 45 anys són exponencialment superiors a qualsevol altre segment de persones aturades per a poder trobar feina.

L'anàlisi de la comparativa, per sexe i durada de les dades de Mollet del Vallès i el Baix Vallès, tal i com hem vist en les dades anteriors que hi ha una tendència comuna, tant el homes com en dones i tant al Baix Vallès com a Mollet: hi ha dos pics el de persones inscrites <3 mesos i un segon pic en les persones aturades >24 mesos.

Aquesta tendència va a la baixa a partir del segon segment (entre 3-6 mesos) i continua baixant fins arribar al segment 21-24 mesos. El següent segment de més de 24 mesos ja té un creixement exponencial que justifica el que hem comentat amb anterioritat: la cronificació de l'atur en les persones que pateixen atur de molt llarg durada.

Tot i la tendència existent, detectem un cert decalatge entre Mollet del Vallès i el Baix Vallès: així les dades corresponents al Baix Vallès als segments que tenen els pics (persones amb <3 mesos, i per sones amb >24 mesos), tenen un volum més elevat al Baix Vallès que a Mollet del Vallès), així podem observar que els homes que acaben de quedar-se a l'atur al Baix Vallès, representen el 28,99% mentre que a Mollet són el 24,73%. El mateix passa amb les dones, a Mollet són el 18,65% però al Baix Vallès, la dada creix fins el 20,04%.

Respecte a les persones que pateixen una situació d'atur crònica, més de 24 mesos inscrits, segueix la mateixa tendència: al Baix Vallès, hi ha un 32,07% d'homes inscrits pels 28,35% de Mollet. Les dones del Baix Vallès aturades més de 24 mesos són el 43,58% disparant-se en relació a Mollet, amb un 36,40%

		<3 mesos	3-6 mesos	6-9 mesos	9-12mesos	12-15 mesos	15-18 mesos	18-21 mesos	21-24 mesos	>24 mesos
HOMES	Mollet del Vallès	24,73%	12,93%	8,80%	5,96%	5,67%	5,96%	4,30%	3,32%	28,35%
	Baix Vallès	28,99%	12,29%	7,99%	4,41%	4,86%	4,30%	2,68%	2,40%	32,07%
DONES	Mollet del Vallès	18,65%	11,40%	8,63%	5,32%	3,73%	6,77%	3,94%	3,18%	36,40%
	Baix Vallès	20,04%	10,28%	6,51%	4,29%	4,12%	5,32%	3,53%	2,56%	43,58%

Vallès/Baix Vallès: a mesura que s'incrementa l'edat d'inscripció, s'incrementa el percentatge de persones inscrites. En aquest indicador es manté la tendència de que Baix Vallès, té xifres més elevades que Mollet del Vallès, tot i que en aquest cas, la diferència no és tan elevada.

	HOMES		DONES	
	Mollet del Vallès	Baix Vallès	Mollet del Vallès	Baix Vallès
<20	1,86%	2,29%	0,83%	1,28%
20-24	4,01%	4,53%	3,45%	2,84%
25-29	6,94%	7,77%	6,77%	5,61%
30-34	7,43%	5,42%	6,22%	5,64%
35-39	7,33%	4,64%	8,56%	4,53%
40-44	8,90%	8,49%	8,90%	8,38%
45-49	12,22%	10,84%	12,43%	11,49%
50-54	13%	13,85%	13,60%	13,60%
55-59	17,89%	20,50%	19,13%	22,33%
60-64	20,43%	20,78%	20,03%	24,40%
>64	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

A nivell de **Mollet** podem concloure que:

- La gran majoria de persones aturades de Mollet del Vallès, són **dones** (58,60%),
- La gran majoria d'aturats a Mollet són **majors de 45 anys** (70%)
- d'aquests aturats majors de 45 anys, més de la meitat (62,29%) són dones

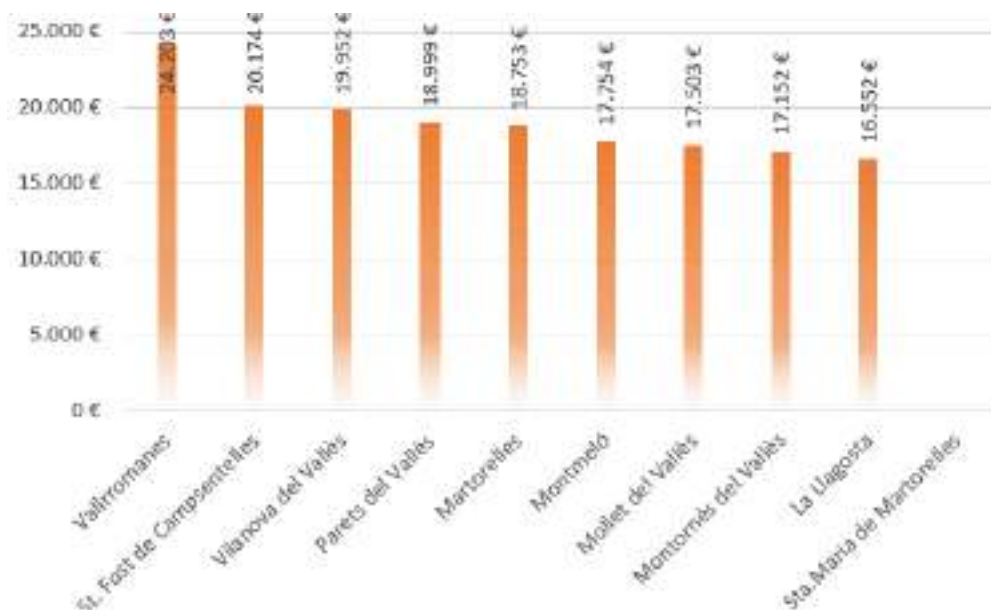
I en **general**, al Baix Vallès, la conclusió que podem extreure, és que tot i seguir una mateixa tendència en els indicadors d'edat, durada de la inscripció i sexe, cal destacar:

- a major edat, més persones inscrites com a demandants d'ocupació.
- les dones superen en pràcticament tots els rangs als homes (a excepció dels rangs inferiors al segment d'edat de 35-39 anys)
- Els **pics d'inscripció com a demandant d'ocupació** són en les persones que porten <3 mesos inscrites i les que porten >24 mesos inscrites. La causa és el fet que el volum de persones que s'inscriuen com a demandants sol ser elevat ja que encara no han trobat una nova feina. I l'altre pic és el de persones amb més de 24 mesos d'inscripció. Són persones que viuen una situació **d'atur cronificada**, moltes d'aquestes persones, arriba un punt en que opten per deixar de fer recerca de feina.

Renda per persona

Per últim, en aquest punt es vol analitzar si afecta i com ho fa la renda familiar a les persones a l'atur de Mollet i del Baix Vallès.

Com podem veure en el següent gràfic, la renda del Baix Vallès més elevada correspon a Vallromanes (24.203€) amb una diferència de més de 4.000 euros en relació a Sant Fost de Campsentelles (20.174€) i Vilanova del Vallès (19.952€) que són els següents en l'ordre.



Gràfic 17: Renda familiar per persona municipis del Baix Vallès (excepte Sta. Maria de Martorelles)

FONT: Idescat
ELABORACIÓ PRÒPIA

Com podem observar en el gràfic anterior, la resta de municipis queden per sota dels 19.000€ fins arribar als 16.552€ del municipi amb menor renda: La Llagosta. No es disposen les dades de Santa Maria de Martorelles.

La mitjana de la renda familiar per persona del Baix Vallès és de 19.005€. La renda familiar per persona del Baix Vallès, supera la mitja de la renda de la comarca del Vallès Oriental; 18.543€ així com també de Catalunya; lleugerament més baixa de la comarca; 18.356€.

Aquesta dada però, no amaga les diferències a nivell de renda de les persones residents en els diferents municipis del territori. En concret, **la renda per persona de Mollet està uns 1.500€ per sota de la mitjana de tot el Baix Vallès**, ja que té una renda de 17.503€. I també està per sota de la renda a nivell comarcal i de Catalunya.

Si excloem Vallromanes i Vilanova del Vallès, de l'anàlisi de la renda familiar per persona del Baix Vallès, la mitja seria de 18.127€, quedant per sota de la mitjana del Vallès Oriental (18.543€) i també de Catalunya (18.356€).

Conèixer la renda per persona a nivell de territori ens pots indicar a quins municipis els salaris són més baixos. **A Mollet del Vallès en concret, la renda per persona està per sota del Baix Vallès, del Vallès Oriental i de Catalunya.** Aquesta dada també pot ser indicativa del baix nivell formatiu de les persones a l'atur.

Teixit industrial del Baix Vallès

Un cop realitzat l'anàlisi sociodemogràfic dels habitants de Mollet i del Baix Vallès, on s'han anat destacant les principals característiques que els descriuen, així com la situació d'atur en el territori que ens ocupa, en aquest punt presentem la **diagnosi del teixit empresarial**.

En aquest punt s'analitza la realitat de Mollet i del Baix Vallès a nivell de teixit empresarial i les possibilitats que el mercat té per absorbir les persones a l'atur i de generar ocupació:

Empreses.

A mode d'introducció d'aquest apartat i per tenir una visió més global del teixit empresarial de Mollet i el Baix Vallès, iniciem aquest punt recordant que el 2012 (en plena crisi de la bombolla immobiliària) hi havia al Baix Vallès un total de 8468 empreses i a Mollet 2870 empreses, aquestes es van anar reduint fins arribar a un mínim de 2684 empreses el 2014 a Mollet. En el cas del Baix Vallès, la disminució d'empreses no es va aturar fins el 2015, any que es va arribar al nivell mínim, amb un total de 8.210.

La causa de la dilatació de la destrucció d'empreses al Baix Vallès es pot considerar una conseqüència de la major quantitat d'empreses del sector industrial que van patir l'efecte dominó de la crisi, mentre que el sector serveis, molt més abundant a Mollet, va resistir molt millor la crisi.

A partir de 2014, es produeix un creixement sostingut i anual a Mollet fins arribar, el 2020, gairebé a la mateixa xifra del 2012. Així si el 2012 hi havia 2.870 empreses, el 2020 va arribar a haver-hi 2828 empreses registrades a Mollet del Vallès.

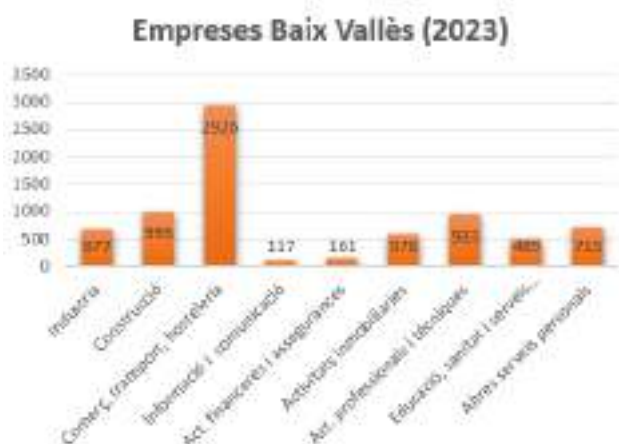
Pel que fa al Baix Vallès, aquest repunt, s'inicia a partir de 2015 i es manté constant fins el 2020, passant de 8.210 empreses a les 8.573 de l'any 2020.

El 2020, quan ja semblava que el número d'empreses repuntaria fins a dades anteriors a la crisi, es va produir la Pandèmia de la COVID-19, que va provocar una nova caiguda a Mollet (passant de les 2828 existents el 2020 a les 2736 que hi havia el 2021) així com també al Baix Vallès (L'any 2020 estaven censades 8573 i el 2021 van caure fins a les 8402).

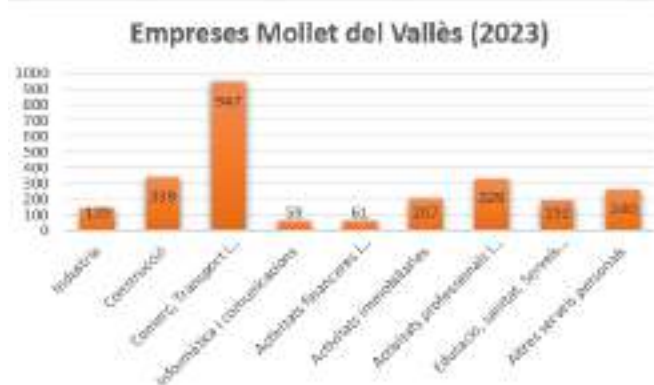
El 2022, tornen a créixer les empreses del municipi (2.770) i al Baix Vallès (8.484) però el 2023 (probablement com a conseqüència de la pujada de preus derivada de la guerra d'Ucraïna) es torna a produir una important davallada del 8,6% a Mollet del Vallès mantenint-se actives un total de 2.533 i del 5,9% al Baix Vallès que implica que el 2023 es mantenen actives 7.980 empreses.

El **2023**, segon dades⁵ de l'Institut Nacional d'Estadística (INE), al **Baix Vallès hi havia un total de 7.890 empreses**, de les quals, **2.533 empreses, s'ubicaven a Mollet del Vallès**.

D'aquestes empreses, la gran majoria es dedica al sector serveis, conseqüència del fet que Mollet esdevé en font de serveis al territori del baix Vallès (Salut, formació, comerços, etc.). La distribució de les empreses del Baix Vallès i de Mollet del Vallès per sectors és la següent:



Gràfic 18. Empreses censades al B. Vallès (2023)
FONT: Institut Nacional d'estadística (INE)
ELABORACIÓ PRÒPIA



28

Gràfic 19. Empreses censades a Mollet del Vallès (2023)
FONT: Institut Nacional d'estadística (INE)
ELABORACIÓ PRÒPIA

⁵ INE ([Instituto Nacional de Estadística](https://inec.es/)) 2023

A la següent taula, podem veure com la gran majoria de les empreses del territori del Baix Vallès són empreses dedicades al **comerç i transport** (2926), **Construcció** (995), **Activitats professionals i tècniques** (933), **Altres serveis personals** (715) i **Indústria** (677).

	Indústria	Construcció	Comerç, transp.	Informació i comunic.	Act. financeres i ass.	Activitats int.	Act. professi.	Educació, sa.	Altres serveis	Total
La Llagosta	70	87	287	7	10	47	87	55	70	680
Martorelles	59	43	125	0	0	0	0	0	0	370
Mollet del Vallès	139	339	947	59	61	207	329	192	260	2535
Montmeló	62	64	187	7	12	31	85	29	35	530
Montornès del Vallès	116	114	341	18	22	72	126	43	102	940
Parets del Vallès	100	149	475	13	32	122	172	98	125	1281
Sant Fost de Campsenelles	83	105	297	12	15	53	86	51	65	745
Santa Maria de Martorelles	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75
Vallromanes	7	25	84	0	0	0	0	0	0	280
Vilanova del Vallès	41	60	185	7	11	46	88	41	42	530
TOTAL	677	995	2926	117	161	578	933	489	715	7980

Taula 4 Evolució dels sectors productius al Baix Vallès (2023)
 FONT: Institut Nacional d'estadística (INE - 2023) DIRCE A INEbase
 ELABORACIÓ PRÒPIA

A **Mollet**, de nou, detectem una diferència en relació al global del Baix Vallès, i és que, si les empreses amb més volum són les de comerç i transport (947), seguides per les de construcció (339), activitats professionals (329), el quart lloc l'ocupen altres **empreses de serveis personals** (260) i **Educació/sanitat** (192).

Els següents gràfics reflecteixen, de nou, la diferència entre el Baix Vallès i Mollet del Vallès. En els darrers anys de la crisi derivada de l'esclat de la bombolla immobiliària (fins 2014) es detecta la pèrdua d'empreses que permet inferir que estem davant d'una tendència.



Gràfic 20. Evolució anual del número d'empreses al B. Vallès (2023)
 FONT: Institut Nacional d'estadística (INE)
 ELABORACIÓ PRÒPIA

Gràfic 21. Evolució del número d'empreses a Mollet del V. (2023)
 FONT: Institut Nacional d'estadística (INE)
 ELABORACIÓ PRÒPIA

En definitiva, aquestes taules permeten confirmar que Mollet del Vallès, com a capital del Baix Vallès, centralitza molts dels serveis bàsics del territori (Sanitat, Serveis socials, Serveis a les persones, Promoció Econòmica, Ocupació...), la qual cosa implica que hi ha un volum important d'empreses i entitats que ofereixen els seus serveis als municipis del Baix Vallès i que per tant tenen un pes important en l'economia i en l'estructura productiva.

Activitats productives

Per últim, en aquest apartat, si classifiquem les empreses per activitats productives detectem que segons dades obtingudes del "Mapa i Pla formatiu de Mollet del Vallès i Baix Vallès", les activitats que més llocs de treball ocupen a Mollet del Vallès, són:

- Act. sanitàries i de serveis socials
- Comerç al detall
- Act. administratives i serveis auxiliars
- Comerç a l'engròs i intermediaris
- Química, farmàcia, plàstic i refí petroli.

Aquestes activitats, en total sumen el **58,4%** dels llocs de treball del municipi.

A la imatge següent, podem observar que l'estructura productiva de Mollet es caracteritza per un teixit productiu més orientat als Serveis en el qual els Serveis Socials, els Serveis personals i els Serveis a la producció han estat les activitats que més han crescut en termes d'ocupació, essent els únics sectors que han aconseguit superar els nivells d'ocupació pre-crisi.

30



Imatge 4: Evolució de l'estructura productiva de Mollet del Vallès

Respecte a les dades del Baix Vallès, podem comprovar que hi ha una certa diferència amb les dades de Mollet del Vallès:



Imatge 5: Evolució de l'estructura productiva del Baix Vallès

FONT: "Caracterització del teixit productiu, l'ocupació i el perfil de qualificació de la població. L'oferta de formació professional" (Consell Econòmic i Social de Mollet del Vallès)

31

Segons dades obtingudes de la mateixa font⁶, les activitats que més llocs de treball ocupen al Baix Vallès, segons es pots observar a la taula son:

- Química, farmacèutica, plàstic i refí petroli
- Comerç a l'engròs i intermediaris
- Transport i emmagatzematge
- Comerç al detall
- Metal·lúrgia i productes metàl·lics

Que en total sumen el **46,6%** dels llocs de treball del Baix Vallès.

Les conclusions que podem extreure de l'evolució del teixit empresarial a Mollet i al Baix Vallès és que:

- les diverses crisis han castigat al Baix Vallès per la seva estructura industrial i els sectors van haver de **reconvertir-se**. Però aquestes van afectar especialment el **sector industrial** de Mollet del Vallès i el sector serveis durant la pandèmia del 2020.
- cal tenir en compte la diferència d'activitats productives al territori. A **Mollet del Vallès** però, destaca per tenir més **empreses de serveis personals i sanitaris, comerç i d'educació/sanitat en detriment de la indústria**.

⁶ Mapa i Pla formatiu de Mollet del Vallès i Baix Vallès (2021)

Sectors productius

Tot i la històrica vocació industrial del Baix Vallès, les diferents onades de reconversió industrial iniciades als començaments dels anys 80 de segle XX, no han afectat la producció manufacturera, que continua tenint un pes important al territori (un 36% de les afiliacions al regim general de la seguretat social estan ocupats a la indústria). A la indústria li segueix un volum important d'empreses dedicades al comerç (detall i engròs).

La principal indústria manufacturera del Baix Vallès, tal i com es mostra a les imatges del punt anterior, és la **farmacèutica**, caracteritzada per les grans empreses ubicades al territori. L'obertura de la primera planta de Grifols a Parets del Vallès (1972) va posar les bases d'una pròspera indústria farmacèutica. Aviat (1974) s'incorpora Merck, que ubica a Mollet del Vallès dues plantes (una de producció farmacèutica i una altra de fabricació de principis actius).

El 1992 s'instal·la a Martorelles la divisió de genèrics de Laboratoris Esteve, que va ser adquirida el 2019 per la multinacional japonesa Towa. També destaquem Euromed, ubicada a Mollet i dedicada a la producció d'extractes naturals per la producció farmacèutica.

El segon sector industrial, per volum de contractació, és la **fabricació de productes metàl·lics**. En aquest cas, no parlem de grans empreses, sinó d'un sector atomitzat, en el qual trobem empreses com A. Bianchini (Montornès del Vallès), el referent mundial de fabricació de filferro d'acer; i Sandvik (Martorelles).

32

Destacar que el tercer sector industrial en importància és la **indústria química** on destaquem Indústries Químiques del Vallès (Mollet del Vallès); Purac Bioquímica i Lubrizol Advanced Materials Spain (Montmeló).

També hi ha un **important sector productiu d'alimentació**: Cobega (Montornès del Vallès), Danone (Parets del Vallès) tot i que aquesta planta està prevista que tanqui a finals de 2024 i les instal·lacions de Café Marcilla, integrada a la multinacional JDE i ubicada a Mollet del Vallès.

També va començar a **emergir** en els darrers anys, el **sector logístic** afavorit per les bones comunicacions, com és el cas de centre de distribució d'El Corte Inglés a Montornès del Vallès que va arribar al seu punt culminant amb la instal·lació d'un centre logístic d'Amazon a Martorelles. Tot i això, aquest centre logístic va ser desmantellat l'hivern de 2023.

A nivell de polígons industrials, el Baix Vallès disposa de 41 Polígons Industrials. A la següent imatge es pot visualitzar la seva ubicació dins de la subcomarca:



Imatge 6: Polígons del Baix Vallès

FONT: <https://poligons.vallesoriental.cat>

Com a conclusió, destacar que el sector serveis és el predominant al Baix Vallès, però a Mollet del Vallès hi ha més empreses d'aquest sector que genera més contractacions. En canvi, al Baix Vallès, el sector de la Indústria és major.

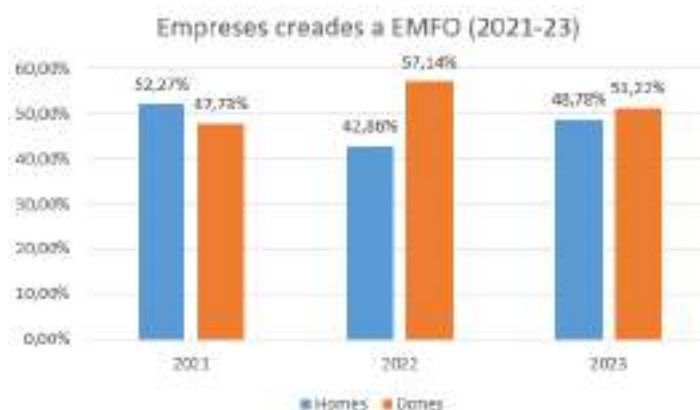
En aquest punt, destacar que tot i la quantitat de polígons ubicats al Baix Vallès, cal destacar les dificultats per accedir-hi amb transport públic. No hi ha una xarxa de transport públic regular a Mollet o al Baix Vallès cap als polígons per facilitar el transport de persones treballadores. Aquest fet, és una dificultat afegida per l'accés al mercat de treball de persones amb baixa renda o en situació d'atur, que no tenen capacitat per adquirir transport privat. Aquest punt cal tenir-lo en compte en les dificultats d'inserció de les persones ateses.

33

Sectors dels nous negocis emprenedors

En aquest apartat de diagnosi del teixit empresarial, s'ha considerat analitzar també els tipus d'empreses que s'han creat al territori amb el suport del servei d'emprenedoria d'EMFO. Aquesta breu diagnosi ens ajudarà a tenir una globalitat del perfil de les empreses del territori, tant les grans com les petites i microempreses:

En aquest primer gràfic, s'analitza el **sexe de les persones que han constituït noves empreses al Baix Vallès** amb el suport d'EMFO entre 2021-2023, per veure la tendència:

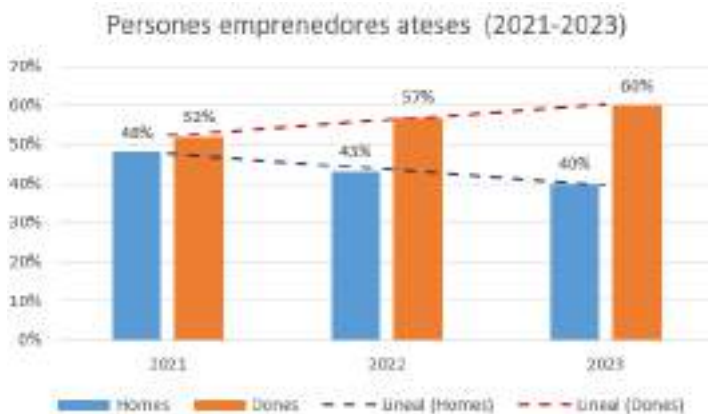


Gràfic 22: Empreses constituïdes al servei d'atenció a emprenedors (Mollet Hub)

FONT: Aplicatiu de gestió Spin⁷

ELABORACIÓ PRÒPIA

En el següent gràfic, es pot observar l'evolució de les persones emprenedores del Baix Vallès ateses per EMFO:



Gràfic 23: Persones emprenedores ateses en el servei d'atenció a emprenedors (Mollet Hub)

FONT: Cens del Centre Local del Servei a les Empreses (CLSE). Diputació de Barcelona

ELABORACIÓ PRÒPIA

L'anàlisi de les atencions a persones emprenedores del Baix Vallès, en els darrers anys ens permet observar una tendència a l'increment de les dones ateses, increment que ha estat en dos anys de 8 punts. Així el 2021 es van atendre un 52% de dones i el 2023 la xifra arribava al 60% de dones ateses.

Per contra en el cas dels homes emprenedors, la tendència a la baixa és molt evident (podem observar en tots dos casos les línies de tendència que en el cas de les dones va clarament a l'alça i en el dels homes a la baixa). El 2021 es van atendre un 48% d'homes que el 2023 va quedar reduït al 40%, en aquest cas la reducció ha estat de 8 punts.

El 2021 de les persones ateses al servei d'emprenedoria, el 18% eren homes i el 52% dones amb una diferència de només 4 punts, en canvi dos anys després, el 2023, els homes atesos eren el 40% i les dones el 60%, amb una diferència espectacular de 20 punts.

Anant al 2021 observem que el 48% de les persones emprenedores van ser homes i el 52% dones i aquí es on observem el gir, ja que més del 52% de les empreses constituïdes ho van ser per homes, i aproximadament un 47% per dones.

Pel que fa al 2022, la diferència entre les dones emprenedores i els homes emprenedors fou de 14 punts, a l'igual que entre les empreses creades per homes i per dones que també es van diferència en aproximadament 14 punts.

Podem observar que: que el 60% de les persones assessorades el 2023 eren dones, mentre que només el 51% de les noves empreses creades ho van ser per dones. Tanmateix, el 40% de les persones emprenedores assessorades el 2023 eren homes, mentre que **les empreses creades per homes al Baix Vallès van ser el 48,78%**, és a dir que si a nivell de persones emprenedores hi ha 20 punts de diferència entre

⁷ Spin: aplicatiu de gestió que s'utilitza per la gestió interna a EMFO/Mollet Hub

dones i homes (60%-40%) en la creació d'empreses la diferència es redueix a 2,44 punts.

La resposta a aquestes diferències la trobem a l'Informe executiu GEM 2023-2024⁸ "(...) Les dones emprenedores potencials tendeixen a considerar, per sobre de les emprenedores actuals i de les no involucrades, que emprendre és una bona opció professional que genera un bon estatus social i econòmic, perceben oportunitats i consideren que en els mitjans de comunicació apareixen casos d'èxit empresarial (...)"

Això justificaria l'elevat volum de dones que es plantegen un projecte empresarial i fins i tot el desenvolupen (60% de les persones ateses a Mollet Hub el 2023).

De fet "(...) Les persones expertes consideren que Catalunya té oportunitats de millora significatives en el suport a l'emprenedoria femenina i la conciliació, amb una puntuació de 3,8 punts. Malgrat aquesta avaluació, és important destacar que aquesta valoració és superior a la d'Espanya (3,2) i se situa relativament pròxima a la d'Europa (4,5)⁹. (...)"

En aquest punt podem confirmar que **tot i l'alt volum de dones emprenedores, son els homes qui acaben iniciant noves activitats** empresarials. Per tant, cal tenir en compte en aquest pla d'acció plantejar activitats per potenciar i empoderar l'emprenedoria femenina.

35

Contractació al Baix Vallès

Un cop analitzades les empreses i els sectors productius, entrem a analitzar la tipologia de contractacions que predominen a Mollet i al Baix Vallès.

En concret, la contractació laboral a Mollet del Vallès va ser, el mes de juny de 2024 de 1.257 persones¹⁰, mentre que al global del Baix Vallès ha estat de 3.392 contractes¹¹.

La majoria dels contractes, tant al Baix Vallès, com a Mollet, han estat signats per homes. En el cas del Baix Vallès, 1997 contractes els han signat homes, la qual cosa representa el 59% dels contractes. A Mollet han estat 665 contractes signats per homes, que representen el 52,10% dels contractes signats.

Les dones, en tots dos casos, han signat menys contractes que els homes: en concret al Baix Vallès ha signat 1.395 (el 41%) dels contractes, mentre que a Mollet han estat el 47,90%.

És a dir, que tant a la subcomarca com a la seva capital es signen més contractes per part d'homes que no pas de dones. Aquesta circumstància, no és puntual, sinó que és una tendència que es repeteix cada mes.

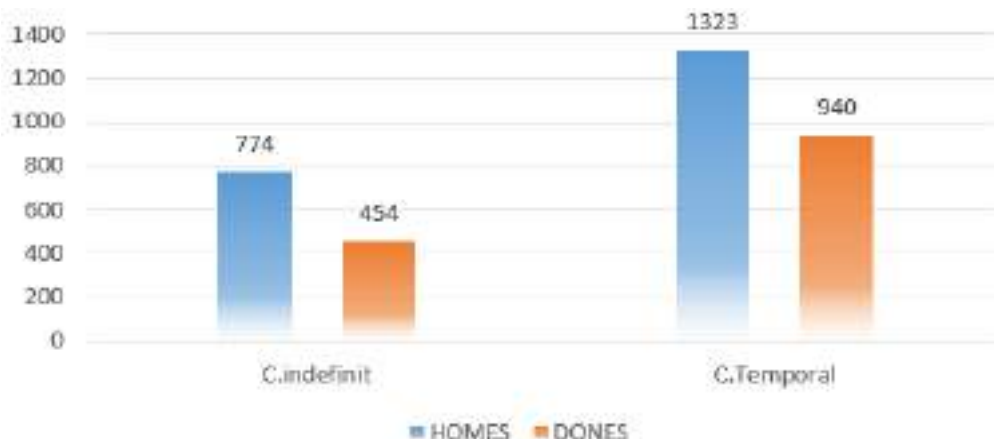
⁸ Global Entrepreneurship Monitor_Informe executiu Catalunya 2023-2024

⁹ Global Entrepreneurship Monitor_Informe executiu Catalunya 2023-2024

¹⁰ Actualidad socioeconómica Mollet del Vallès (Juny 2024)

3.Observatori Mercat de Treball (Juny 2024)

També podem confirmar que tant pel que fa als contactes temporals com als indefinits, al Baix Vallès, han signat més contractes els homes que les dones. En el següent gràfic es pot veure visualment aquesta dada desagregada per sexe:



Gràfic 26. Contractació per sexe i tipologia contractual al Baix Vallès (juny 2024)

FONT: Observatori del Treball i Model Productiu

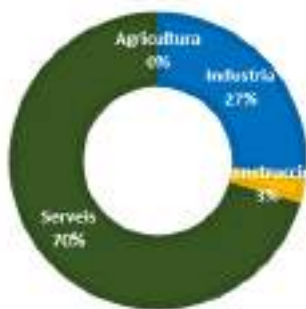
ELABORACIÓ PRÒPIA

Paral·lelament, podem confirmar que la tipologia de contractació al territori, és **principalment temporal**: de cada 10 contractes signats, pràcticament 7 són temporals i 3 indefinits. Tot i això, la temporalitat és lleugerament més elevada a Mollet del Vallès (69,80%) que al global del Baix Vallès (67%). Enfront el 33% de contractes indefinits al Baix Vallès, i del 30% a Mollet del Vallès.

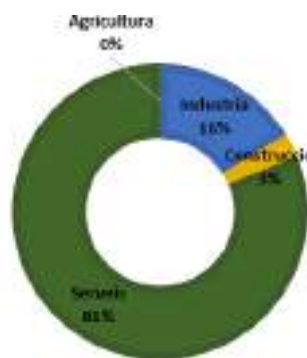
Pel que fa als sectors productius, el sector predominant en contractacions és el sector serveis, seguit per la indústria, sent la construcció el tercer sector dominant al territori. L'agricultura és un sector residual a nivell de contractació al Baix Vallès. Un altre aspecte vinculat a aquest fet és la reduïda xifra de polígons industrials a Mollet (3) en relació a la resta de municipis del territori.

Destacar, que una vegada més hi ha certes diferències entre la capital (Mollet del Vallès) i la resta de la subcomarca del Baix Vallès. Així al **sector serveis** el Baix Vallès presenta un 70% dels contractes, mentre que **Mollet representa el 81% de la contractació**. Això s'explica pel fet de que Mollet és centre de serveis a la subcomarca del Baix Vallès (Sanitat, serveis de promoció econòmica, educació, comerç, transport, etc.).

Com veurem en els següents gràfics, pel que fa a la resta de sectors productius, el sector de la **indústria** representa el segon en contractació 27% al Baix Vallès i **16% a Mollet del Vallès**. La construcció té un total del 3% dels contractes tant en la subcomarca com a la seva capital i només s'ha celebrat un contracte al sector agrícola, que correspon al 0%.

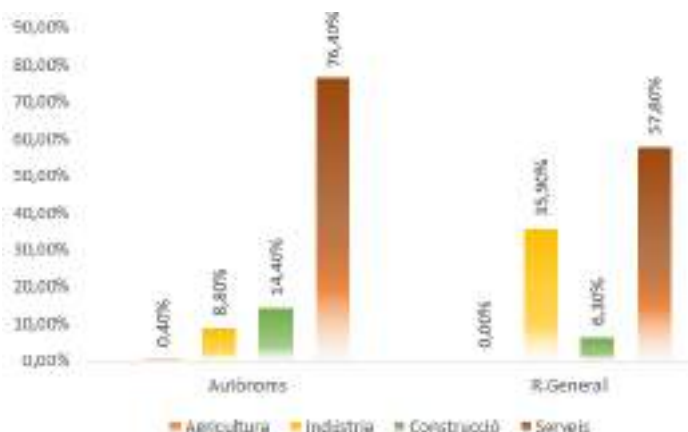


Gràfic 27. Sectors de contractació BV (juny 2024)
 FONT: Observatori del Treball i Model Productiu
 ELABORACIÓ PRÒPIA

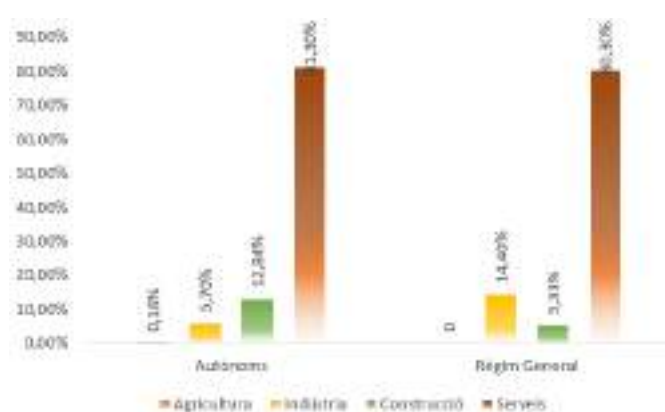


Gràfic 28. Sectors de contractació Mollet del Vallès (juny 2024)
 FONT: Observatori del Treball i Model Productiu
 ELABORACIÓ PRÒPIA

Segons els següents gràfics sobre **les afiliacions a la Seguretat social**, es pot afirmar que la majoria de persones treballadores de Mollet del Vallès estan afiliades al règim general de la Seguretat Social, concretament de cada 100 treballadors, 82 pertanyen al règim general; 16 estan inscrits en el Règim General dels Treballadors Autònoms (RETA) i la resta pertanyen a la resta de règims (R.de la Llar; R. del carbó; R. del Mar i Agrari)



Gràfic 24 Afiliacions a la Seguretat Social segregades per règim d'afiliació i per sector al BV (Juny 2024)
 FONT: Idescat
 ELABORACIÓ PRÒPIA



Gràfic 25: Afiliacions a la Seguretat Social segregades per règim d'afiliació i per sector a Mollet (Juny 2024)
 FONT: Idescat
 ELABORACIÓ PRÒPIA

Aquests gràfics sobre el **nombre d'afiliacions a la Seguretat social per sectors**, es pot observar com el sector **serveis**, és el sector que aglutina **més contractacions**. I també es pot observar com a Mollet del Vallès, el sector de la Indústria és menor que al Baix Vallès, pel nombre de contractacions generades:

La construcció té una dinàmica inversa a la Indústria: hi ha més persones treballadores autònomes que es dediquen a feines vinculades al sector productiu de la construcció (paletes, electricistes, pintors, etc.) que no pas empreses. Aquesta situació es reproduïx tant al Baix Vallès en general (14% d'autònoms, contra el 6% d'assalariats) com al Municipi de Mollet del Vallès (12% d'autònoms i 5% al Règim general).

Finalment, al sector agrícola, ocupa un percentatge inferior al 0,5% tant al Baix Vallès (0,40%) com a Mollet del Vallès (0,16%) i en tots dos casos, estan afiliats al règim d'autònoms. No hi consta cap persona treballadora del sector agrícola en el règim general.

En definitiva, tot i les lleugeres oscil·lacions entre el Baix Vallès i la seva capital, Mollet del Vallès, els sectors productius predominants són Serveis i Indústria (tant el règim de afiliació d'autònoms com els afiliats al règim general de la seguretat social).

En conclusió, al Baix Vallès predomina la **contractació temporal en règim general de la Seguretat social** per davant de la indefinida. I **gairebé, 6 de cada 10 contractes, son signats per homes**. Per últim, els sectors serveis i de la Indústria son els que generen més contractacions al territori.

I com hem vist a l'apartat anterior, **la temporalitat és el mode de contractació predominant al Baix Vallès**. Sobretot, en el sector serveis.

4 . Identificació d'EMFO i diagnosi qualitativa

En aquest apartat, identificarem dos subapartats. En el primer es descriu què és EMFO, a quins àmbits de treball dedica la seva activitat, quina és la seva àrea d'influència, i la seva metodologia de treball.

38

I en el segon subapartat de diagnosi, descriurem la diagnosi qualitativa que han elaborats els equips de treball per completar la diagnosi de la seva intervenció al territori.

Identificació d'EMFO i del seu àmbit d'actuació

EMFO és l'eina de l'Ajuntament de Mollet del Vallès, per potenciar la **Promoció Econòmica i el desenvolupament local, a Mollet i al Baix Vallès**. Va ser creada l'any 1989 i està ubicada en el municipi de Mollet del Vallès.

EMFO té com a **missió** promoure el desenvolupament econòmic i social sostenible a la ciutat de Mollet i al Baix Vallès mitjançant la informació, l'orientació sociolaboral, la formació i la inserció laboral de la seva ciutadania; impulsant i donant suport a la creació i al manteniment del teixit empresarial territorial; al foment de la creació de noves empreses i de la seva consolidació. Tot això, desenvolupat amb un compromís de qualitat i amb clara vocació de servei públic en tot aquest àmbit territorial.

Tot i que EMFO té com a **àmbit geogràfic d'atenció** al municipi de Mollet del Vallès, (51.692 habitants), la seva atenció s'estén als municipis que configuren el **Baix Vallès** (Parets del Vallès, La Llagosta, Sant Fost de Campsentelles, Martorelles, Sta. Maria de Martorelles, Montornès del Vallès, Montmeló, Vallromanes i Vilanova del Vallès) abastant a una població de més de 130.000 persones. I dia a dia col·labora amb altres agents i actors del territori per desenvolupar activitats i serveis concrets.

MUNICIPI	HABITANTS
La Llagosta	13.114
Martorelles	4.895
Mollet del Vallès	51.692
Montmeló	8.822
Montornès del Vallès	16.752
Parets del Vallès	18.893
Sant Fost de Campsentelles	9.175
Santa Maria de Martorelles	882
Vallromanes	2.709
Vilanova del Vallès	5.608
	132.542

TAULA 5: Població dels municipis del Baix Vallès, Vallromanes i Vilanova del vallès
Font: IDESCAT
ELABORACIÓ PRÒPIA

Actualment, **EMFO** té els diferents serveis que ofereix distribuïts en **tres centres: Orienta, Forma i Mollet Hub**. Cada un dels edificis ofereix serveis, equipaments i espais diferenciats segons el públic d'atenció i els projectes que s'hi desenvolupen. A l'apartat de 'Recursos d'infraestructures i humans', es descriuran la ubicació i els serveis que s'ofereix a cada centre.

Respecte la **ciutadania**, el principal objectiu és **millorar la seva ocupabilitat** – estiguin en situació d'atur o en cerca d'una millora de feina-. Per aconseguir-ho l'equip d'EMFO desenvolupa el **model d'ocupabilitat per competències**, ofereix formació i projectes de contractació directe a través de plans ocupacionals. Aquest model d'orientació laboral –model d'ocupabilitat per competències- permet conèixer quina és la posició d'una persona (en un moment concret de la seva vida) respecte a una ocupació.

Dins de la **ciutadania**, especificar que també s'ofereix el servei **d'emprenedoria** des d'on es dona suport a les persones emprenedores que volen crear la seva empresa o volen donar continuïtat a negocis en traspàs; s'ofereix formació per donar eines a les persones emprenedores per a gestionar els seus negocis; eines de difusió digitals; assessorament per a assolir la seva consolidació; i seguiment per si necessiten suport o altres serveis.

Des de l'obertura de l'espai **Mollet Hub** l'any 2019, des de l'Ajuntament de Mollet es potencia i fomenta la innovació i la creativitat de les persones emprenedores i de les empreses, l'obertura de nous negocis per oportunitat per potenciar el creixement del teixit empresarial en qualitat i quantitat, i es continua fomentant la col·laboració entre entitats públiques i privades per capacitar les persones emprenedores per tal que puguin tirar endavant noves idees. Com a exemples, destacar les col·laboracions amb PIMEC del Vallès Orienta i l'Ateneu Cooperatiu del Vallès oriental.

Pel que fa a les **empreses**, s'està treballant per **impulsar i millorar la prospecció empresarial** per conèixer quines són les demandes i necessitats de les empreses del territori, i per altra banda, oferir-los els serveis d'EMFO: borsa de treball, pràctiques, assessorament i consolidació, ajudes a la contractació, entre altres. A

més, s'està potenciant el **servei d'intermediació laboral** i de suport a les empreses que ho sol·licitin en els processos de selecció per competències.

Per últim, analitzant les línies d'actuació i els serveis que desenvolupa EMFO al territori, es defineixen **quatre àmbits de treball** que serviran per estructurar el pla d'acció: **Orientació, Treball amb l'Empresa, Emprenedoria i Formació.**

Diagnosi qualitativa de les persones i empreses usuàries d'EMFO

Per poder realitzar una **diagnosi qualitativa de la intervenció que ha realitzat EMFO amb l'objectiu de dissenyar aquest pla d'acció**, l'equip tècnic va realitzar diferents sessions de treball grupals i de treball individual on van analitzar les persones usuàries i les empreses, entre altres accions. En el punt 'Agents i activitats realitzades per a la realització del Pla d'acció' es descriu el procés realitzat per l'elaboració del present pla d'acció.

Aquest treball d'anàlisi qualitativa ha permès **conèixer quin és el perfil de les persones i de les empreses de Mollet i del Baix Vallès ateses des d'EMFO durant el 2023**. En concret, des dels serveis següents:

- Servei d'Orientació i d'ocupació
- Servei de formació d'EMFO
- Servei d'emprenedoria i empresa

40

Aquesta diagnosi, es va estructurar en els 4 àmbits de treball descrits en el punt anterior: Orientació, Treball amb l'empresa, Emprenedoria i formació. Aquesta estructura ha facilitat la definició i organització de les línies estratègiques, i els seus programes i projectes, i de les activitats, en coherència amb els serveis que ofereix EMFO al territori.

A continuació, es comparteix un anàlisi d'aquests perfils atesos des dels diferents serveis d'EMFO de Mollet i del Baix Vallès. L'ordre dels àmbits serà el següent: orientació, treball amb l'empresa, empenedoria i formació.

Servei d'orientació

El mes de maig de 2024, es va realitzar un treball d'anàlisi on hi ha participat tot l'equip tècnic. Per realitzar aquest treball, l'equip es va inspirar amb la metodologia emprada per l'Oficina de Promoció Econòmica de Manlleu per elaborar la diagnosi qualitativa de les persones usuàries del Servei d'Ocupació, inclosa dins del 'PLA D'ACCIÓ de desenvolupament econòmic local de Manlleu i àrea de relació territorial 2020-2024'.

Cada membre de l'equip va fer una anàlisi de les persones que va atendre durant el mes de maig. La mostra final va ser de 601 persones. A partir d'aquesta anàlisi individual de les persones usuàries dels serveis d'orientació d'EMFO, es van definir 5 grups diferents; cada grup es va identificar amb un color:

1. Verd: persones que tenen un bon perfil per incorporar-se al mercat de treball. Un dels motius que condiciona la seva inserció és l'edat (factor estructural); un altre motiu és la dificultat per conciliar la vida familiar amb el treball (factor personal).

2. Groc: persones en situació d'atur de llarga durada, dones nouvingudes o d'origen estranger que ja fa temps que resideixen aquí i persones joves sense experiència. Els factors que dificulten la inserció són múltiples i gairebé tots són de tipus personal. Les persones incloses en aquest grup reuneixen 1, 2 o 3 d'aquests factors.

3. Taronja: dones de més de 35 anys i homes i dones de més de 45 anys, jovent sense experiència laboral i sense estudis i persones amb una situació administrativa que no els permet treball (no permís de treball). Com en el grup anterior, són múltiples els factors que dificulten la seva inserció laboral, però a diferència de les persones que estan en el grup de color verd, aquestes persones reuneixen gairebé tots els factors llistats.

4. Blau: persones que no poden incloure en cap dels altres grups: presenten unes casuístiques molt particulars.

5. Gris: Persones que no venen al servei d'ocupació per iniciativa pròpia, sinó que ho fan per complir amb una condició imposada per algun servei/entitat. Sovint tenen ingressos provinents de l'economia submergida. Es valora que realment no volen treballar.

Una vegada determinats els 5 grups, el treball següent es fa de forma grupal i va encaminat a completar aquesta diagnosi de les persones usuàries dels serveis d'orientació d'EMFO. Els quadres següents reflecteixen el resum d'aquest treball preparatori:

Grup 1. 212 persones usuàries / 35%	
Perfil	Persones que tenen un bon perfil per incorporar-se al mercat de treball. Un dels motius que condiciona la seva inserció és l'edat (factor estructural); un altre motiu és la dificultat per conciliar la vida familiar amb el treball (factor personal).
Subgrups identificat	1.1 Dones amb experiència i objectiu professional definit amb dificultats de conciliació familiar. 1.2 Bon perfil d'inserció amb dificultats per edat (+57 anys)
Factors que afecten la seva ocupabilitat	Estructurals: edat. Personals: conciliació familiar.
Demandes	Inscripció a la borsa de treball, eines per a la recerca de feina (cv, carta de presentació...), assistència durant el procés de selecció.

Grup 2. 177 persones usuàries / 32%	
Perfil	Persones en situació d'atur de llarga durada, dones nouvingudes o d'origen estranger que ja fa temps que resideixen aquí i jovent sense experiència. Els factors que dificulten la inserció són múltiples i gairebé tots són de tipus personal. Les persones incloses en aquest grup reuneixen 1, 2 o 3 d'aquests factors.
Subgrups identificat	2.1 Persona major de 55 anys aturat de llarga durada (operari indústria/mosso logística) 2.2: Persones d'origen estranger fa temps que resideixen aquí, dificultats d'idioma. (treballs esporàdics, sovint per ETT, de mosso/a de magatzem, manipulador/a o peons de neteja)
Factors que afecten la seva ocupabilitat	2.1 Personals: Nivell formatiu baix, amb estudis primaris o no han estat escolaritzats perquè van començar a treballar molt joves / Actitud: molt treballadors però no tenen interès en reciclar-se.

seva ocupabilitat	<p>Competencials.</p> <p>Tècnic-professionals: experiència pràctica però no formació tècnica.</p> <p>De base: immigrants que no aprenen la llengua ni dominen les TIC. Tampoc tenen interès en aprendre. Envers recerca feina, no volen utilitzar</p> <p>Transversals: manca de flexibilitat, iniciativa, autoestima, adaptabilitat,...</p> <p>2.2 Personals: no tenen formació reglada o homologada; treballs físics, però no disposats a formar-se o canviar en TIC ni idiomes. Manca de competències tècnic-professionals.</p> <p>Reticències per formar-se i perfeccionar idiomes.</p> <p>Comunicació oral limitada, i escrita nul·la o mínima.</p> <p>Actitud rígida davant la millora competencial</p>
Demandes	<p>2.1 i 2.2. Que els trobem feina. La seva actitud és passiva.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mediació directe amb les empreses. - En la recerca de feina, no volen ser persones autònomes, molta resistència a fer-ho per elles mateixes. - Reticents a la recerca de feina digital; mantenen la postura del currículum en mà. - Suport continu i personalitzat: tot i haver treballat els recursos per fer la recerca de feina d'una forma autònoma, mantenen actitud dependent. - Sol·licitud de tramitacions on line amb l'administració

Grup 3. 48 persones usuàries / 23%

Perfil	Dones de més de 35 anys i homes i dones de més de 45 anys, jovent sense experiència laboral i sense estudis i persones amb una situació administrativa que no els permet treball (no permís de treball). Com en el grup anterior, són múltiples els factors que dificulten la seva inserció laboral, però a diferència de les persones que estan en el grup de color verd, aquestes persones reuneixen gairebé tots els factors llistats
Subgrups identificat	<p>3.1- Jovent sense experiència laboral</p> <p>3.2- Persones sense permís de treball</p> <p>3.3- Homes i dones de més de 45 anys d'edat</p>
Factors que afecten la seva ocupabilitat	<p>3.1 Estructurals: permís de treball, estigma sobre l'edat.</p> <p>Personals: experiència laboral i formació, experiències vitals complicades, malalties, violència de gènere, cura de familiars.</p> <p>Competencials: eines de recerca de feina reduïdes o amb moltes mancances, falta de preparació per fer entrevistes, baixa autoconfiança.</p>
Demandes	Currículum, inscripció a la borsa de treball, inscripció a les ofertes, seguiment d'ofertes, feina, formació.

Grup 4. 112 persones usuàries / 6%

Perfil	Persones que no poden incloure en cap dels altres grups: presenten unes casuístiques molt particulars.
Subgrups identificat	<p>4.1-Majors de 55 anys amb canvi de perfil professional.</p> <p>4.2-Persona diagnosticades amb salut mental sense certificat de discapacitat (i clínicament estables).</p> <p>4.3-Persones amb certificat de discapacitat.</p> <p>4.4-Persones amb invalidesa cotitzant o sense cotització.</p> <p>4.5-Risc d'exclusió social</p> <p>4.6-Violència de gènere.</p> <p>4.7-Col·lectiu trans.</p>

	4.8-65 anys que no presenten mínim cotitzat. 4.9-+65 anys que cerquen feina. 4.10-Sense NIE o amb passaport. 4.11-Sense un objectiu professional clar.
Factors que afecten la seva ocupabilitat	Tenint en compte la diversitat del col·lectiu hi ha molts factors d'ocupabilitat que estarien incidint. Estructurals (discriminació o exclusió del mercat laboral) Personals: Competències Bàsiques i tècnic professionals no convalidades. Lingüístiques (dificultats idiomàtiques). Competencials: Desconeixement de l'entorn, comunicació.
Demandes	Demanen una orientació laboral, reorientació i/o assessorament jurídiclaboral, acompanyament en l'orientació laboral

Grup 5. 52 persones usuàries / 2%	
Perfil	Persones que no venen al servei d'ocupació per iniciativa pròpia, sinó que ho fan per complir amb una condició imposada per algun servei/entitat. Sovint tenen ingressos provinents de l'economia submergida. Es valora que realment no volen treballar
Subgrups identificat	5.1. Persones que han de formar-se per obtenir el NIE 5.2. Persones que realitzen accions del SOC 5.3. Tràmits i sol·licitud de prestacions (IMV/MG52/Subsidio desempleo/...) 5.4. Persones que perceben la Renta Garantida
Factors que afecten la seva ocupabilitat	5.1. Idioma, absència de competències digitals, carència d'estudis mínims (no llegeixen ni escriuen) (factors estructurals, personals i competencials) 5.2. Persones a l'atur de llarga durada, edat, absència de competències digitals i idioma (inclòs persones d'aquí que desconeixen el català). 5.3. Persones amb dificultats a l'accés laboral per diversos motius com: edat, conciliació familiar, entre d'altres. (factors estructurals, personals i competencials) 5.4. Persones amb situació econòmica especial, que poden ser de diferents edats i poden presentar diferents situacions personals (conciliació familiar), o bé que simplement no volen deixar de percebre la prestació tot i estar en edat i condicions favorables per al treball (factors estructurals i personals)
Demandes	5.1. Poder realitzar un curs que sigui útil per formalitzar el tràmit. 5.2. Certificat d'assistència i realització de l'itinerari que els requereix el SOC. 5.3. Majoritàriament, demanen que realitzem nosaltres el tràmit. Hi ha casos que només necessiten un ordinador.

A partir de l'anàlisi d'aquesta mostra es van detectar les següents **dificultats i demandes de recursos per part dels diferents grups**, als quals caldrà canalitzar i donar resposta amb el present pla d'acció:

Tecnològiques:

- Necessitat de formació competencial en ús de les TIC, durant el procés de recerca de feina: inscripció a borses de treball, elaboració del currículum en format digital, ús del correu electrònic,
- Suport en les tramitacions online amb l'administració.
- Baix o nul coneixement dels certificats digitals
- Manca d'ordinadors a casa i recursos digitals limitats

Formatives.

- Formació professionalitzadora
- Formació en idiomes: català / castellà, anglès
- Formació en TIC i alfabetització digital: informàtica, certificats digitals, tramitacions en línia, Canva,...

Lingüístiques.

- Necessitat de millora de les competències lingüístiques per poder millorar l'ocupabilitat
- Baixa o nul·la interpretació dels missatges del SOC, o d'altres organismes

Recursos del Baix Vallès.

- Desconeixement de quins organismes públics hi ha i quins serveis ofereixen
- Necessitat de coordinació amb altres serveis i recursos de Mollet i del Baix Vallès per donar la resposta de les necessitats i demandes dels usuaris: Serveis Socials, Salut Mental, Creu Roja, Escola d'Adults, Oficina de Treball, Normalització lingüística, Oficina d'Informació i Assessorament a persones Migrants...

Competencials.

- Reticències en formar-se i/o reciclar-se
- Manca d'adaptabilitat, flexibilitat, autoestima baixa,...

44

Treball amb les empreses

Des del servei de treball amb les empreses també es van realitzar diferents sessions grupals i individuals, i també es van recollir diferents indicadors de l'any 2023. També es va cercar informació per donar resposta a les següents preguntes i enunciats, amb l'objectiu poder conèixer els perfils d'empreses ateses i les seves necessitats i demandes:

Treball amb les empreses

1. Quin és el perfil de les empreses col·laboradores d'EMFO? Mida
2. Com s'adrecen a nosaltres? Què cerquen?
3. Quantes ofertes hem publicat en el darrer any?
4. Quina és la mitjana de les ofertes obertes setmanalment?
5. Quantes contractacions? Tipus de contractació i durada
6. Com ens perceben? Quines expectatives tenen?

Perfil empreses

EMFO té com a àmbit geogràfic d'atenció no només Mollet del Vallès sinó també s'estén a altres municipis que configuren el Baix Vallès i que engloben una població total de 132.542 habitants.

Pel que fa a la **tipologia d'empresa predominant contractant**, la majoria son empreses petites (entre 11-49 treballadors) i microempreses (menys de 10 treballadors).

Les empreses de Mollet i del Baix Vallès busquen persones amb perfils competencials i amb unes característiques concretes, que s'adaptin a les necessitats de l'empresa. Per elles és important que les persones treballadores encaixin amb els valors de l'empresa per poder tenir continuïtat a llarg termini.

Durant l'any 2023, i anteriors, ha crescut la **demanda de perfils més polivalents** a causa del canvi en el mercat de treball i els nous models de competències transversals.

Com s'adrecen a EMFO?

En general, son les mateixes empreses les que contacten amb els serveis d'EMFO per demanar informació i suport en la recerca de candidats i en els processos de selecció.

Durant els últims anys, s'ha reforçat la tasca de **prospecció** i també s'han organitzat diferents accions **d'intermediació laboral**, com ara els speed datings. Aquestes accions han donat a conèixer els serveis d'intermediació laboral d'EMFO i les empreses del territori ja coneixen la borsa de treball i el servei que se'ls ofereix.

45

Tot i així, l'equip d'EMFO també ha realitzat visites a empreses de Mollet i del territori per tal de tenir un contacte més proper i establir noves col·laboracions, conèixer les necessitats de primera mà. Aquestes visites també permeten conèixer in situ els diferents llocs de treball i els perfils professionals que normalment contracten.

Com ens perceben?

Les empreses perceben EMFO com un servei de **proximitat**, on s'ofereix una atenció personalitzada i on es facilita la comunicació. També com un servei **flexible** i que **s'adapta a les seves demandes i necessitats**.

En els darrers anys, la percepció de les empreses en relació amb el servei ha canviat molt. Tal i com s'ha explicat en un punt anterior, abans les demandes no arribaven i va ser necessari apostar per la prospecció, i per fidelitzar-les. En aquests moments, han comprovat que a EMFO s'ofereixen una gran diversitat de perfils i que es realitza un bon treball d'ajust de les persones candidates. Aquesta tasca ha ajudat a fidelitzar-les i a incrementar la confiança amb el servei.

Ofertes gestionades

Durant el 2023 es van publicar més de 545 ofertes de feina a la borsa de treball d'EMFO.

Els **perfils més demandats** van ser els següents; que com es pot observar, molts estan relacionats amb els cursos professionalitzadors oferts des d'EMFO:

- Administratiu/iva,
- Comercial
- Personal de neteja
- Personal auxiliar de geriatria
- Cuiner/a i Ajudant de cuina
- Cambrer/a
- Mosso/a amb carnet de carretoner o sense
- Conductor/a amb carnet B i C
- Dependent/a de comerç

Durant el 2023, cada setmana s'incorporaven 10 ofertes de mitjana d'ofertes noves a la borsa de treball. Això va implicar, que de forma regular es poguessin oferir entre **90-100 ofertes setmanalment**.

En aquest punt, destacar que amb la nova reforma laboral, la majoria de contractacions realitzades han estat amb contractes indefinits, eventual per circumstàncies de producció, o bé fix discontinu. Tot i que des de programes com el 30 Plus, desenvolupats al llarg del 2023, es vetlla per fomentar les contractacions estables.

A partir de l'anàlisi d'aquestes dades, **es van detectar les següents dificultats i demandes** a les quals caldrà tenir en compte per poder-hi donar resposta amb aquest pla d'acció:

- Les empreses contractants son majoritàriament petites empreses i microempreses;
- La tendència en contractacions és la temporal, abans del canvi de normativa;
- Dificultats per contractar perfils professionals amb alta qualificació;
- Les ofertes de feina demandades requereixen especialització però no un nivell formatiu alt.

46

Servei d'emprenedoria

Des del servei d'emprenedoria també es van realitzar diferents sessions grupals i individuals per conèixer el perfil de les persones usuàries i empreses que atenen el els seus serveis. I com que es recullen diferents indicadors durant l'any des d'aquestes serveis, es va cercar informació per donar resposta a les següents preguntes i enunciats, amb l'objectiu poder conèixer els perfils de les persones ateses i les seves necessitats i demandes. Per tenir informació completa, s'han agafat com a mostra les dades de l'any 2023:

Emprenedoria

1. Quins són els nostres emprenedors/es?
2. És el seu primer negoci?
3. Emprenen per necessitat o per oportunitat?
4. Quin tipus de negoci estan muntant? Ens quins sectors?
5. Quines son les dificultats?

6. Què esperen del nostre servei?
7. Com es perceben? Quines expectatives tenen

Des d'aquest servei, s'atén a totes les persones interessades en emprendre de Mollet i del Baix Vallès. Segons les dades de 2023, a continuació es descriu el perfil de les persones ateses:

Perfil de les persones emprenedores

Majoritàriament són dones que volen obrir un establiment o bé donar-se d'alta com a professionals autònomes. La mitjana d'edat està dels 24 als 45 anys. Tenen un baix perfil tecnològic. En molts casos fan capitalització de l'atur per poder comptar amb un fons inicial.

En la següent taula es poden consultar les dades desagregades per sexe:

	2021	2022	2023
Dones	270	280	318
Homes	214	208	216
Indefinit			26
	484	488	560

Font: Dades extretes del Centre Local de Servei a les Empreses. Elaboració pròpia

47

En els darrers tres anys, les **persones emprenedores ateses han estat majoritàriament dones. Tot i que finalment els que acaben donant d'alta el negoci són homes en la gran majoria**. Durant el 2023, el 55% de les persones ateses han estat dones, però dels 40 negocis que han iniciat activitat, 22 han estat creat per homes i 18 per dones. Aquesta debilitat és un dels punts a tenir en compte a través del treball dels agents d'ocupació de desenvolupament local

Negoci per oportunitat o per necessitat?

Les persones emprenedores ateses, **volen obrir el seu propi negoci per millorar la seva situació laboral i econòmica**, per això es decanten per fer la capitalització de l'atur. En aquest sentit, podem afirmar que obren un negoci per necessitat.

Algunes de les persones emprenedores que s'adrecen a obrir negocis en nous sectors, és perquè no tenen tanta necessitat econòmica inicial, però són molt pocs.

En aquest punt, destacar que el Mollet Hub és Punt d'Atenció de Reempresa des del 2014. Aquest s'adreça a persones que volen emprendre però donant continuïtat a un negoci existent en traspàs. Com a Centre Local de Servei als Emprenedors ofereixen els serveis de Reempresa. Aquest servei, a més de Mollet del Vallès, s'ofereix a Vallromanes, Santa Maria de Martorelles, Sant Fost de Campsentelles, Martorelles i Parets del Vallès.

Perfil negoci

La majoria de persones ateses decideixen obrir el seu primer negoci, és a dir, no tenen experiència anterior en gestionar el propi negoci. Aquestes són **persones físiques i el negoci sol ser un petit comerç o bé ofereixen serveis a les persones o empreses.**

Els sectors de negoci que més es van obrir el 2023, assessorats des del Mollet Hub van ser:

- Estètica en general (ungles i perruqueria)
- Salut i nutrició (entrenaments, dietètica, etc.)
- Hostaleria (cafeteria)

Dificultats per emprendre

En relació amb les dificultats que tenen les persones emprenedores, es van detectar les següents i per aquest ordre:

1. Finançament.
2. Mantenir el projecte, consolidar-lo.
3. Immediatesa.
4. Manca competències per ser emprenedor/a.
5. Manca habilitat / experiència professional - tècnica o gestió.
6. Manca de punts de suport.

48

Per què s'adrecen al Mollet Hub?

S'adrecen al Mollet Hub amb les següents demandes:

- Finançament
- Informació com muntar l'empresa
- Tramitació // alta, certificat, baixa,
- Formacions

Com ens perceben i quines expectatives tenen?

Ens perceben com un servei que ofereix suport, tot i que s'ha detectat que aquesta percepció pot variar en funció del canal de derivació. Quan les persones venen recomanades pel boca-orella tenen clar el què s'ofereix al servei perquè coneixen una o més experiències. Però quan venen derivades d'altres departaments de l'Ajuntament o algun altre servei del Baix Vallès, no sempre ho tenen clar.

A partir de l'anàlisi d'aquestes dades, **es van detectar les següents dificultats i demandes** a les quals caldrà tenir en compte per poder-hi donar resposta amb aquest pla d'acció:

- Desconeixement del catàleg de serveis que ofereix el Mollet Hub.
- Perceben el servei com un centre de suport i assessorament, però al mateix temps, cal que siguin persones autònomes a l'hora de crear el negoci
- Tot i que les dones tenen més iniciativa per emprendre, son les que consoliden menys els negocis.
- L'emprenedoria és per autoocupar-se, no per oportunitat;
- Les persones emprenedores tenen diferents mancances a nivell competencial;
- La majoria de nous negocis s'obren en el sector serveis a les persones o a empreses; i son persones físiques (autònoms);
- Les dificultats detectades a l'hora d'emprendre son les següents:
 1. finançament
 2. consolidació
 3. immediatesa per obrir el negoci
 4. manca de competències
 5. manca d'experiència professional

Servei de formació

Per últim, des del servei de formació, també es van realitzar sessions grupals amb l'equip tècnic i es va cercar informació per donar resposta a les següents preguntes i enunciats, amb l'objectiu poder conèixer els perfils de les persones ateses i les seves necessitats i demandes. Per tenir informació completa, s'han agafat com a mostra les dades de la formació professionalitzadora del curs 2022-2023:

1. Quantes persones sol·liciten formació i quines especialitats?
2. Quantes persones volen fer formació de nivell superior al que poden acreditar?
3. Quin és el perfil de les persones que fan formació?
4. Quina és l'assistència a les accions formatives?
5. Traçabilitat de les persones usuàries i alumat
6. En quina proporció finalitzen el curs o abandonen?
7. Grau de satisfacció de l'alumnat envers la formació
8. Satisfacció de les empreses de pràctiques envers l'alumnat i la formació
9. Valoració dels formadors per part de l'alumnat i l'equip tècnic
10. Índex d'inserció al cap de tres mesos
11. Cursos 2023-2024

Durant el període 2022-2023, tenint en compte el Pla formatiu de Mollet i del Baix Vallès i els perfils més demandats per les empreses, els sectors dels cursos oferts van ser els següents:

- Comerç i vendes (2 cursos)
- Administratiu (2 cursos)
- Sociosanitari i teleassistència (3 cursos)
- Magatzem (1 curs)

Persones interessades en formació.

En total, 801 persones es van interessar per participar en formacions professionalitzadores durant el període 2022-2023 però 653 van realitzar la sol·licitud. D'aquestes, 495 van assistir a les sessions informatives (62,43%) i finalment, 258 van assistir al procés de selecció dels diferents cursos.

Prop del **90% de les persones interessades en formar-se provenien de Mollet i del Baix Vallès**. En concret, el 73% eren ciutadans de Mollet, un 15% del Baix Vallès i un 12%, d'altres poblacions del Vallès Oriental.

Dels certificats de professionalitat, els 3 cursos relacionats amb l'àmbit socio sanitari d'atenció a les persones, son els que van tenir més persones sol·licitants. En total, 264 sol·licitants. És a dir, un 40% de les persones sol·licitants totals volien realitzar un d'aquests cursos. I en concret, 3 de cada 10 de les persones interessades participen en el procés de selecció finalment.

En relació als certificats de professionalitat que es van oferir en aquell període, 2 eren de nivell 1 (sector administratiu i comerç), 4 de nivell 2 (sector sanitari, vendes i administratiu) 1 de nivell 3 (magatzem). La majoria, en ser certificats de nivell 1 i de nivell 2, és a dir, com a requisit cal tenir el graduat o l'educació obligatòria finalitzada respectivament, facilitava que l'alumnat procedís de Mollet i del Baix Vallès degut al baix nivell formatiu de la població. A més, son **perfils professionals molt cercats en aquest territori**. En aquest punt destacar que unes de les accions prioritàries del pla formatiu de Mollet i del Baix Vallès (pg. 122) és oferir formació professional d'alta demanda i formacions professionalitzadores específiques.

50

Els certificats de professionalitat de comerç van tenir 127 persones interessades però 4 de cada 10 interessats van assistir al procés de selecció. I dels cursos d'administratiu, amb 177 persones sol·licitants, també 4 de cada 10 van assistir al procés de selecció.

Proves de competències.

Un total de 138 persones sol·licitants van ser convocades a **proves de nivell** ja que volien realitzar un certificat de professionalitat d'un nivell superior al que podien acreditar. D'aquestes, 77 s'hi van presentar (55,8%) i 51 van ser aptes per poder-se inscriure al curs sol·licitat.

Perfil alumnat.

Durant el curs 2022-2023, 163 persones es van donar d'alta a un dels cursos. D'aquests, **7 de cada 10 dels alumnes eren dones d'entre 31 i 45 anys**. Destacar que **2 de cada 10 alumnes tenien entre 16 i 25 anys**, i que 1 de cada 4 eren alumnes d'altres poblacions del Baix Vallès, diferent a Mollet. En aquest punt, tenir en compte, que a nivell comarcal hi ha altres centres de promoció econòmica i centres educatius concertats i privats, a més de fundacions i altres agents, que ofereixen certificats de professionalitat de nivell 1 i 2. Per aquest motiu, poden escollir a quin centre s'adrecen segons interessos i proximitat.

El **nivell formatiu majoritari de l'alumnat era l'Educació Secundària Obligatoria** (70,6%), seguit del 17,8% d'alumnat amb nivell de Batxillerat. Destacar que un 16,6% dels alumnes van accedir al curs després de realitzar una prova de nivell de competències.

Tenir en compte, que 5 dels 8 **cursos oferts** durant aquest període, tenien el **Nivell 2**. És a dir, per accedir-hi cal acreditar tenir la ESO o un FP1 cursat, o bé, realitzar la prova de nivell. I només 1 dels cursos era de Nivell 3, que requeria tenir el Batxillerat, un Cicle formatiu de Grau superior o un altre Certificat de professionalitat de Nivell 3 cursat.

Assistència a les accions formatives.

Analitzant les dades globals dels mòduls de cada curs, l'assistència és superior al 94%. En alguns mòduls en concret, l'assistència és del 82%, en general, degut a les dificultats de conciliació o per temes de salut.

En resposta en quina proporció finalitzen el curs o l'abandonen, com que es realitza un procés de selecció de cada curs, és difícil que no assisteixin per desmotivació o per manca d'interès. Tot i així, durant el curs, s'han registrat un total de 43 baixes que han estat substituïdes per nous sol·licitants: 8 baixes per inserció, 19 per altres motius no especificats, i 4 que no van justificar la baixa.

Resultats del curs 2023-2024

Un total de 163 alumnes van iniciar un curs de certificat de professionalitat, i d'aquests, 114 el van finalitzar. La resta d'alumnat, van finalitzar un o diversos mòduls complets, fet que els permet poder continuar la formació en una altra edició.

51

Grau de satisfacció

La mitjana de satisfacció de l'alumnat és de 9,41 sobre 10. Per tant, en general, es valora el servei de formació, al professorat i la formació amb un excel·lent. Destacar que els dos cursos d'Atenció socio sanitària a persones dependents té un grau de satisfacció d'un 9,95 sobre 10. Seguit del curs d'Operacions Auxiliars administratives en relació al client, amb un 9,85.

El grau de satisfacció de les 77 empreses col·laboradores amb EMFO que han acollit alumnat en pràctiques va ser de 8,9 sobre 10. De nou, l'àmbit socio sanitari és l'àmbit amb un grau de satisfacció més alt, ja que les empreses valoren l'alumnat i la formació que han rebut en un 9,5 del curs d'Atenció socio sanitària a persones dependents i un 9,2, en el curs de Gestió de trucades de teleassistència. L'àmbit administratiu és el segon més valorat amb una mitjana de 9.

Destacar que **el 100% de les empreses** que van acollir alumnat de pràctiques durant el període formatiu 2022-2023, van demostrar **interès a tornar a col·laborar amb EMFO**.

Empreses pràctiques

La majoria d'empreses que acullen alumnat en pràctiques son de Mollet i del Baix Vallès, i s'ha establert amb elles una relació de col·laboració anual. Com que solen tenir necessitats de personal, acollir alumnat en pràctiques els facilita conèixer possibles candidats.

En concret, durant el període formatiu analitzat per realitzar aquest anàlisi, 52 de les empreses col·laboradores estan ubicades a Mollet o al Baix Vallès, i un total de 18 empreses estan ubicades en poblacions properes com Granollers, La Garriga, Santa Perpètua de Mogoda, Montcada i Reixach, entre altres.

Els sectors productius on estan ubicades aquestes empreses, destacar-ne que el 31,4% son empreses de l'àmbit de la salut, serveis socials i residencials; un 22,9% d'empreses de logística i transports, subministraments industrials i instal·lacions elèctriques; 19% del sector comerç, alimentació i supermercats; i un 17% a subministraments industrials.

Insercions.

En finalitzar les formacions, els cursos de la família de serveis socioculturals i a la comunitat van tenir un 64,2% d'inserció en finalitzar el curs. Seguits de la família d'Administració i gestió, 57,5%, i finalment, de comerç amb un 45,8%.

A partir de l'anàlisi d'aquestes dades, **es van detectar les següents dificultats i demandes** a les quals caldrà tenir en compte per poder-hi donar resposta amb aquest pla d'acció:

- La majoria de l'alumnat té un nivell d'estudis d'Educació Secundària Obligatòria;
- L'alumnat format es prepara per treballar en ocupacions amb baixos requisits formatius però d'alta demanda al territori;
- Oferir formacions que donin resposta a les necessitats de perfils professionals del territori;
- Detectar les causes de les absències i baixes per poder-hi donar resposta i incentivar que finalitzin els cursos;
- Insercions;
- Oferir altres formacions, com eines TIC, alfabetització digital, ... per millorar les competències digitals de l'alumnat.

5. Objectiu central de l'estratègia, línies estratègiques, objectius específics i programes

Abans de presentar l'objectiu general d'aquest Pla d'acció de desenvolupament local de Mollet del Vallès i del Baix Vallès i les línies estratègiques que se'n deriven, és important emmarcar que per dissenyar-lo, s'han tingut en compte els següents documents de caràcter estratègic de Mollet i del Baix Vallès:

- ✓ **II Pla estratègic de Ciutat_Mollet Horitzó 2025,**
- ✓ Pla d'actuació de mandat (**PAM 2023-2027**).
- ✓ **Acord de cooperació territorial pel desenvolupament dels municipis del Baix Vallès, Vallromanes i Vilanova del Vallès.**
- ✓ **Pla estratègic de desenvolupament econòmic Local i l'ocupació del Vallès Oriental** (2018-2025) "Vallès Oriental Avança"
- ✓ **Mapa i Pla Formatiu de Mollet del Vallès i Baix Vallès** (2021)

En relació al marc estratègic, comentar que aquest 2024, la Taula Vallès Oriental Avança (TVOA), coordinada pel Consell Comarcal del Vallès Oriental, ja ha començat a treballar en la definició de l'Estratègia Territorial del Vallès Oriental. En aquests moments estan elaborant la diagnosi, i el 2025 tenen previst elaborar el Pla Estratègic de desenvolupament econòmic i ocupació pels pròxims anys. És per aquest motiu que no ha estat inclòs com a document de referència.

53

Tornant als documents marc, que defineixen el marc estratègic on opera EMFO, la referència principal i més propera és el **II Pla estratègic de Ciutat_Mollet Horitzó 2025** el qual planteja com a 4a línia estratègica "impulsar una activitat saludable i econòmica, més important, basada en una activitat productiva, diversificada i més innovadora, amb lideratge a l'entorn territorial i generadora d'ocupació qualificada".

Donada l'amplitud de la línia estratègica, el **PAM 2023-2027**, concreta les actuacions que l'Ajuntament vol dur a terme per assolir els objectius vinculats a la línia estratègica.

A la següent taula observem els eixos del PAM 2023-2027 vinculats a EMFO:

ECONOMIA URBANA

Plans de formació continua i actualització de les persones treballadores	Formació Ocupacional Orientació laboral
Inserció per a persones laboralment vulnerables	Inserció laboral Inclusió de persones amb discapacitats al mercat laboral
Més impuls a l'emprenedoria i als nous sectors emergents	Programa "Impuls de la transició ecològica i de l'economia social" Mollet Lab espai de foment de la Innovació Mollet Hub servei palanca pel foment de l'emprenedoria i la innovació

Foment de l'economia social i solidaria
Programa Cultura Emprenedora a l'Escola (CuEmE)

DIGITALITZACIÓ

<p>Xarxa de Serveis pel foment i la innovació oberta per a emprenedors i ciutadania Impuls del Mollet Lab com a espai d'innovació Combatre la bretxa digital Transferència de coneixement</p>	<p>Mollet Lab espai de foment de la Innovació Mollet Hub Mollet Lab</p>
---	---

TAULA 2: Eixos del Pla d'Actuació Municipal de Mollet del Vallès (PAM 2023-2027) Vinculats a EMFO
Font: [Pla Municipal 2023-2027](#)
ELABORACIÓ PRÒPIA

A més, l'Ajuntament de Mollet del Vallès, va aprovar per unanimitat, el setembre de 2020, adherir-se a la Declaració de Nacions Unides sobre l'Agenda 2030 i els **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)**

L'Agenda 2030 de Nacions Unides, llançada en 2015, inclou els **17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)**. Mollet ha integrat aquests objectius en les seves polítiques locals, fomentant la cooperació global entre governs, societat civil i sector privat, tot elaborant un full de ruta que planteja els reptes a encarar a escala local. En aquest punt, afegir que l'Ajuntament de Mollet del Vallès està pendent d'aprovar l'Agenda 2030.

54


Mollet també va participar activament en la **Declaració del Mil·lenni** de les Nacions Unides, enfocada a reduir les desigualtats i millorar les condicions de vida en països en desenvolupament. Aquest treball es va centrar en vuit objectius principals, com erradicar la pobresa extrema i garantir la sostenibilitat del medi ambient



Des d'EMFO, l'estratègia plantejada en aquest pla d'acció, també ha tingut en compte i ha integrat el full de ruta marcat pels Objectius de Desenvolupament Sostenible per Orientar la seva actuació a Mollet i al Baix Vallès.



En concret, com a servei local d'orientació, ocupació, formació i foment de l'emprenedoria i l'empresa, des d'EMFO es treballa en l'assoliment dels objectius de desenvolupament sostenible (ODS) següents:



A la següent taula es concreta millor els objectis de cada ODS que EMFO treballa dia a dia, des dels diferents serveis, per assolir-los:

	<p>EDUCACIÓ DE QUALITAT Aquest objectiu se centra en garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i a promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom. Respecte de la ciutadania, el principal objectiu és millorar la seva ocupabilitat, ja sigui en persones que estan en situació d'atur o en aquelles que estan fent recerca per millora de feina. Per aconseguir-</p>
---	--

	<p>ho l'equip d'EMFO desenvolupa el model d'ocupabilitat per competències, oferint formació i projectes de contractació directa mitjançant plans ocupacionals.</p>
	<p>IGUALTAT DE GÈNERE</p> <p>Aquest objectiu és fonamental per a la construcció de societats justes i equitatives, i és un element clau per a aconseguir altres objectius de desenvolupament sostenible.</p> <p>Els desafiaments als quals s'ha d'enfrontar la nostra societat i en els quals EMFO pot treballar són: trencar la bretxa salarial, accés a la formació, conciliació familiar-laboral. Es pot consultar també l'apartat 'Perspectiva de gènere' d'aquest Pla d'acció per conèixer els avenços d'EMFO en aquest ODS en els últims anys.</p> <p>L'avanç cap a la igualtat de gènere no sols beneficia a les dones, sinó a tota la societat, creant comunitats més equitatives, inclusives i sostenibles. Aconseguir la paritat de gènere és crucial per a assegurar que les veus i necessitats de les dones es considerin en tots els nivells.</p>
	<p>TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC</p> <p>L'ODS 8 és crucial perquè el creixement econòmic sostenible és un motor clau per a la prosperitat i el benestar humà. Un creixement inclusiu permet que més persones participin en l'economia, reduint la pobresa i les desigualtats. A més, el treball decent és un component fonamental del desenvolupament econòmic, ja que proporciona a les persones ingressos, seguretat i dignitat.</p> <p>Garantir ocupacions formals i de qualitat és un repte constant que entomem des d'EMFO, supervisant que les ofertes que rebem s'ajustin als canons de l'ocupació digna i de qualitat.</p> <p>Les dones, els joves i les persones amb discapacitat sovint enfronten barreres significatives per a accedir a ocupacions decents, i sovint es troben en treballs mal remunerats o en sectors informals, des d'EMFO apliquem criteris justos en la gestió d'ofertes evitant el biaix de gènere, cultural o derivat de la discapacitat.</p>
	<p>INDÚSTRIA, INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURES</p> <p>Aquest objectiu és crucial per al desenvolupament econòmic, la creació d'ocupació i l'avanç tecnològic, la qual cosa contribueix al benestar general i la reducció de la pobresa.</p> <p>La falta d'accés a tecnologies de la informació i la comunicació, limita les oportunitats educatives i laborals, i agreuja les desigualtats socioeconòmiques. L'avanç en l'ODS 9 millora la qualitat de vida de les persones i també impulsa el creixement econòmic sostenible i la creació d'ocupació a llarg termini.</p>
	<p>REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS</p> <p>Aquest objectiu se centra en garantir que totes les persones, independentment del seu origen, gènere, ètnia, religió o situació econòmica, tinguin accés a oportunitats i recursos per a millorar la seva qualitat de vida.</p>

	<p>L'ODS 10 es desglossa en diverses metes clau entre les que EMFO pot desenvolupar accions que facilitin a la ciutadania assolir aquest objectiu:</p> <p>→Garantir la inclusió social i econòmica de totes les persones, independentment de la seva edat, gènere, discapacitat, raça, ètnia, origen o situació econòmica.</p> <p>→Igualtat d'oportunitats i reducció de les desigualtats de resultats: Adoptar polítiques i pràctiques que promoguin la igualtat d'oportunitats, i eliminar les barreres discriminatòries en lleis, polítiques i pràctiques.</p> <p>L'avanç cap a la reducció de les desigualtats contribuirà a crear societats més cohesionades, reduir la pobresa i promoure l'estabilitat econòmica i social a llarg termini.</p>
	<p>CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES</p> <p>L'avanç cap a l'ODS 11 no sols millorarà la qualitat de vida dels habitants urbans, sinó que també contribuirà a la sostenibilitat global, en reduir l'impacte ambiental de les ciutats i millorar la seva resiliència enfront dels desafiaments futurs. Aquest és bàsic perquè les ciutats són centres d'idees, comerç, cultura, ciència, productivitat i desenvolupament social.</p> <p>Assegurar que les ciutats ofereixin oportunitats per a tots, amb accés a serveis bàsics, energia, habitatge, transport, i més, és fonamental per a la sostenibilitat global.</p>
	<p>ALIANCES PER ASSOLIR ELS OBJECTIUS</p> <p>Aquest ODS és fonamental perquè reconeix que l'èxit de l'Agenda 2030 depèn de la cooperació i les aliances entre governs, sector privat, entitats locals, societat civil i altres actors clau.</p> <p>En aquest Objectiu que, és molt ambiciós, plantejem diferents reptes que podria afrontar EMFO encaixant els ODS amb els Objectius d'EMFO:</p> <ul style="list-style-type: none"> →Col·laboració amb Empreses Locals →Involucrar a les Grans Empreses →Enfortiment de la Cooperació amb els centres de promoció econòmica de les rodalies del Baix Vallès. →Col·laborar amb altres municipis de la regió per a compartir recursos, coneixements i experiències en promoció econòmica. →Foment de la Inversió Local →Programes de Capacitació →Programes d'Inclusió Laboral →Promoció de la Igualtat d'Oportunitats →Espais per a Innovació

A banda del treball per implementar de forma estratègica els ODS a Mollet, des del municipi també està treballant per la sostenibilitat i el medi ambient.

Des de fa més de quaranta anys, Mollet ha desenvolupat diferents accions i polítiques destinades a la protecció mediambiental del territori, així com s'ha potenciat en els diferents nivells formatius accions destinades a la protecció i millora del medi ambient. Al llarg dels anys des d'EMFO, s'han desenvolupat diferents plans d'ocupació dependents del **Servei de Paisatge Urbà, Promoció Ambiental i Medi Ambient** de l'ajuntament. Tanmateix, dels cinc contractes en pràctiques de joves beneficiaris del programa de Garantia Juvenil a Catalunya, un s'ha desenvolupat al servei de

Suport a la gestió de l'àmbit de serveis territorials, planificació urbanística i obres, i dos més al **Servei de Desenvolupament Econòmic i Promoció de la Ciutat**, la qual cosa permet concloure que el 60% dels contractes han estat vinculats, amb la protecció del medi ambient al municipi.

Mollet del Vallès sempre ha treballat per protegir mediambientalment al municipi, així, va rebre l'any 2015 el primer **guardó EUROPEAN GREEN LEAF** que té com a objectiu reconèixer aquelles ciutats que treballaven de manera exemplar els temes ambientals i que puguin així difondre i compartir els seus coneixements i bones pràctiques amb altres ciutats.

Aquest guardó, que s'avalua a partir del treball desenvolupat en diferents àmbits ambientals, va significar un important reconeixement per l'història mediambiental de la ciutat de Mollet del Vallès i el seu compromís amb un desenvolupament sostenible comptant amb la implicació dels ciutadans.

A nivell **mediambiental**, un 50% territori de Mollet del Vallès, és sòl urbanitzat i l'altra meitat correspon a Gallecs, un espai natural, de tradició agrícola i que avui en dia gaudeix d'un elevat nivell de protecció ja que forma part del Pla d'Espais d'Interès Natural (PEIN). La frontera entre aquest dos espais, és un punt d'intercanvi molt sensible i fonamental en l'estratègia d'apropament de la natura a la ciutadania.

Paral·lelament, des de l'Ajuntament de Mollet del Vallès, s'aplica estrictament l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible 11. "Ciutats i comunitats sostenibles" que té com a objectiu *Aconseguir que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilents i sostenibles.*

57

Tot plegat podem confirmar que l'Ajuntament de Mollet del Vallès, considera fonamental millorar progressivament, per a 2030, la producció i el consum eficients dels recursos i procurar desvincular el creixement econòmic de la degradació del medi ambient, de conformitat amb el Marc decennal de programes sobre modalitats sostenibles de consum i producció, començant pels països desenvolupats.

Objectiu general del Pla d'acció de desenvolupament local de Mollet i del Baix Vallès

Tenint en compte aquest marc estratègic, la diagnosi socioeconòmica i la diagnosi d'intervenció dels diferents serveis d'EMFO, i l'abast territorial d'actuació d'EMFO, l'objectiu general del Pla d'acció de desenvolupament econòmic local de Mollet i del Baix Vallès és el següent:

'Donar resposta a les necessitats i les problemàtiques detectades de les persones i de les empreses del territori de Mollet i del Baix Vallès amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida i benestar social de la població generant noves oportunitats, creant ocupació de qualitat, fomentant l'emprenedoria i l'economia sostenible, la innovació i diversificant l'activitat econòmica, en un marc de cooperació i de col·laboració entre els principals actors públics i privats a Mollet i Baix Vallès i a la seva àrea de relació territorial.'

Àmbits de treball

Tal i com s'ha exposat a l'apartat d'Identificació d'EMFO, les línies estratègiques del Pla d'acció s'emmarquen en 4 àmbits de treball:

ÀMBIT DE TREBALL

- 1 Orientació
- 2 Treball amb l'Empresa
- 3 Emprenedoria
- 4 Formació

58

Línies estratègiques

Les **línies estratègiques plantejades** en aquest pla d'acció ens venen **definides** per una banda, pels **documents estratègics** marc del territori i del municipi de Mollet del Vallès de la **diagnosi** externa; i per la diagnosi socioeconòmica i el **treball intern** realitzat amb l'equip d'EMFO que ha permès **detectar necessitats i les problemàtiques** a les quals cal donar resposta amb el present pla d'acció.

Tenint en compte tota l'anàlisi anterior, i mitjançant el **procés d'assessorament i acompanyament** realitzat per la Consultoria Brots, es van definir les línies estratègiques del present pla d'acció. I tal i com hem avançat, les línies s'agrupen en els àmbits de treball definits des d'EMFO per poder-hi donar resposta.

A continuació, es presenta una taula resum amb les línies estratègiques que s'han establert amb les principals conclusions i reflexions aportades per l'equip i fruit de l'anàlisi socioeconòmica de Mollet i del Baix Vallès, i també dels programes i projectes que es desenvoluparan derivats d'aquestes:

En les següents taules resum, s'inclouen totes **les línies estratègiques de cada àmbit de treball:**

QUADRE RESUM ÀMBITS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES

A. ORIENTACIÓ

LE1- Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori

	LE2 - EMFO com a referent per a les persones en recerca de feina del territori
	LE3 - Consolidació del model d'atenció i model metodològic
B. TREBALL AMB EMPRESSES	LE1 - Consolidar i ampliar serveis i relació amb empreses col·laboradores
	LE2: Aproximació a noves empreses de nous sectors estratègics
C. EMPRENEDORIA	LE1: Afavorir el desenvolupament competencial de les persones emprenedores
	LE2: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i persones emprenedores
	LE3: Afavorir cultura emprenedoria en territori
D. FORMACIÓ	LE1. Consolidar la formació professionalitzadora que s'ofereix i adaptar-la als nous temps
	LE2. Diversificar els perfils de les persones a les que es forma

A continuació, adjuntem els programes i els projectes derivats de cada línia estratègica, i que es desenvoluparan en el període 2025-2028:

59

Programes per àmbits i línies estratègiques

A continuació, es concreten els programes derivats de cada una de les línies estratègiques plantejades. També estan organitzats per àmbits de treball:

A. ORIENTACIÓ	LE1- Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori
	LE2 - EMFO com a referent per a les persones en recerca de feina del territori
	LE3 - Consolidació del model d'atenció i model metodològic

LE1- Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori	
Programes:	1.1.Programa d'acollida, cribatge i derivació a projectes
	1.2.Programa d'acompanyament per a la inserció
	1.3.Programa d'atenció a nous col·lectius i/o específics

LE2 - EMFO com a referent per a les persones en recerca de feina del territori

Programes:	2.1. Programa de comunicació dels serveis d'EMFO a la ciutadania
	2.2. Programa de comunicació amb altres entitats o departaments

LE3 - Consolidació del model d'atenció i model metodològic

Programes:	3.1. Programa de formació tècnica per consolidar el model metodològic
------------	---

B. TREBALL AMB EMPRESES

LE1 - Consolidar i ampliar serveis i relació amb empreses col·laboradores

LE2: Aproximació a noves empreses de nous sectors estratègics

LE1 - Consolidar i ampliar serveis i relació amb empreses col·laboradores

Programes:	1.1. Programa de desenvolupament de la sostenibilitat a l'empresa
	1.2. Programa d'innovació empresarial
	1.3. Programa de consolidació d'empreses col·laboradores

60

LE2: Aproximació a noves empreses de nous sectors estratègics

Programes:	2.1. Programa d'innovació per identificar les oportunitats del territori
	2.2. Programa d'identificació i ajust d'ofertes i perfils

C. EMPRENEDORIA

LE1: Afavorir el desenvolupament competencial de les persones emprenedores

LE2: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i persones emprenedores

LE3: Afavorir cultura emprenedora en territori

LE1: Afavorir el desenvolupament competencial de les persones emprenedores

Programes:	1.1. Programa d'emprenedoria i acompanyament a la creació de nova activitat econòmica
------------	---

LE2: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i emprenedors

Programes:	2.1. Programa d'innovació amb IA per a persones emprenedores i empreses
	2.2. Programa de transformació digital al servei de les empreses

LE3: Afavorir cultura emprenedoria en territori

Programes:	3.1. Programa de foment de l'emprenedoria entre la població jove
------------	--

D. FORMACIÓ

LE1. Consolidar la formació professionalitzadora que s'ofereix i adaptar-la als nous temps

LE2. Diversificar els perfils de les persones a les que es forma

61

LE1. Consolidar la formació professionalitzadora que s'ofereix i adaptar-la als nous temps

Programes:	1.1. Programa d'adequació formativa entre persones i teixit empresarial
------------	---

LE2. Diversificar els perfils de les persones a les que es forma

Programes:	2.1. Programa de capacitació de professionals en actiu
	2.2. Programa per injectar l'eix tecnològic als serveis d'EMFO

A continuació, s'adjunten 4 esquemes de les línies estratègiques per àmbits, que facilita ubicar cada programa i projecte dins de cada una d'aquestes. I en el punt següent del pla d'acció, adjuntem les fitxes de projectes:

ÀMBIT ORIENTA

ORIENTA

LE1- Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori

LE2 - EMFO com a referent per a les persones en recerca de feina del territori

LE3 - Consolidació del model d'atenció i model metodològic

1.1. Programa d'acollida, cribatge i derivació a projectes

1.2. Programa d'acompanyament per a la inserció

1.3. Programa d'atenció a nous col·lectius i/o específics

2.1. Programa de comunicació dels serveis d'EMFO a la ciutadania

2.2. Programa de comunicació amb altres entitats o departaments

3.1. Programa de formació tècnica per consolidar el model metodològic

1.1.1. Projecte d'atenció inicial, informació i compromís de participació

1.2.1. Projecte de suport per a la inserció

1.2.2. Projecte de millora competencial

1.3.1. Projecte d'inclusió activa adreçat a persones amb diversitat funcional

1.3.2. Projecte d'atenció a persones amb perfils qualificats

1.3.3. Projecte d'acompanyament a persones en recerca de feina segons barri de residència

1.3.4. Projecte d'acompanyament a persones amb inserció directa

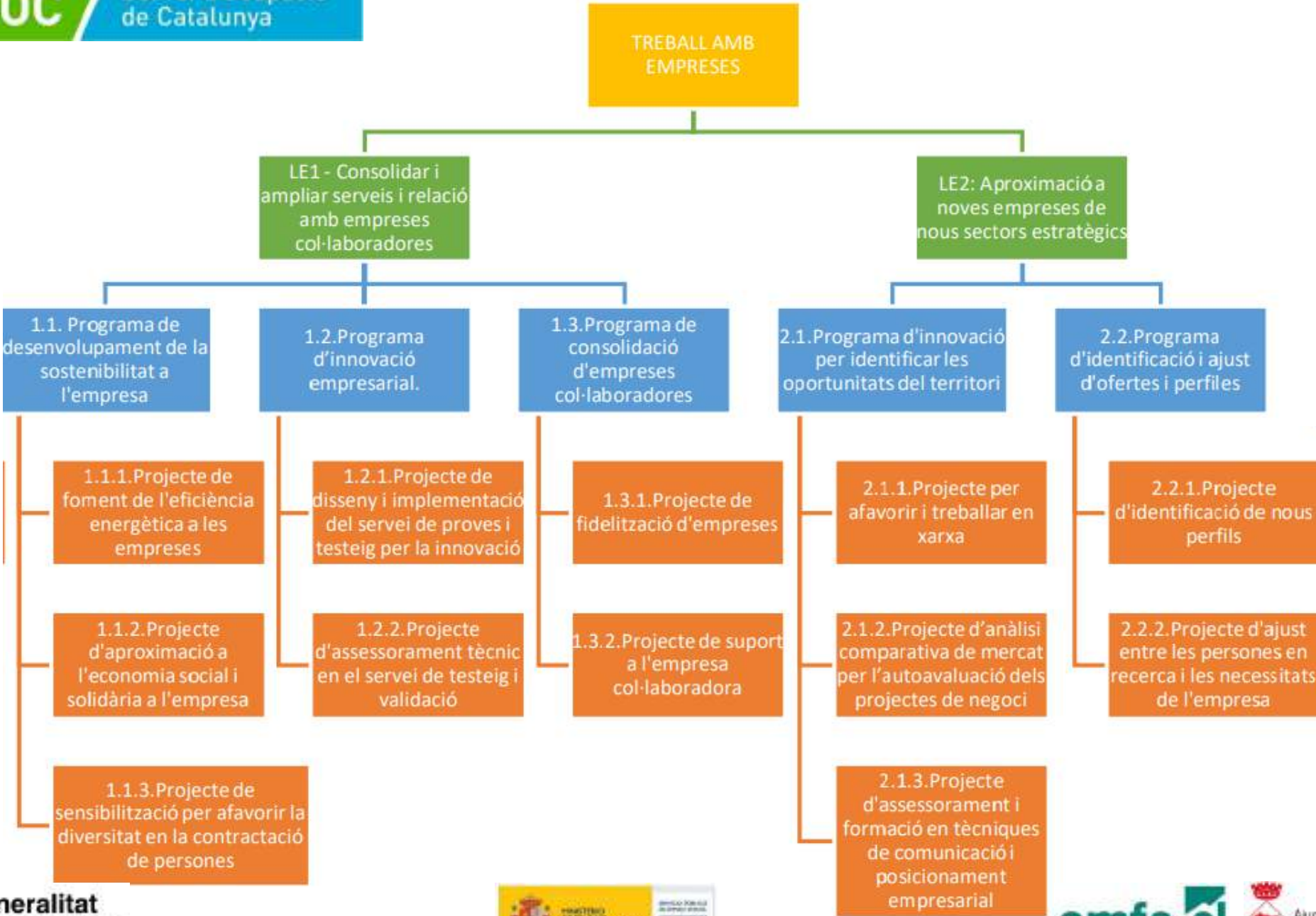
2.1.1. Projecte d'informació ciutadana

2.1.2. Projecte d'informació a joves

2.2.1. Projecte de col·laboració amb altres entitats

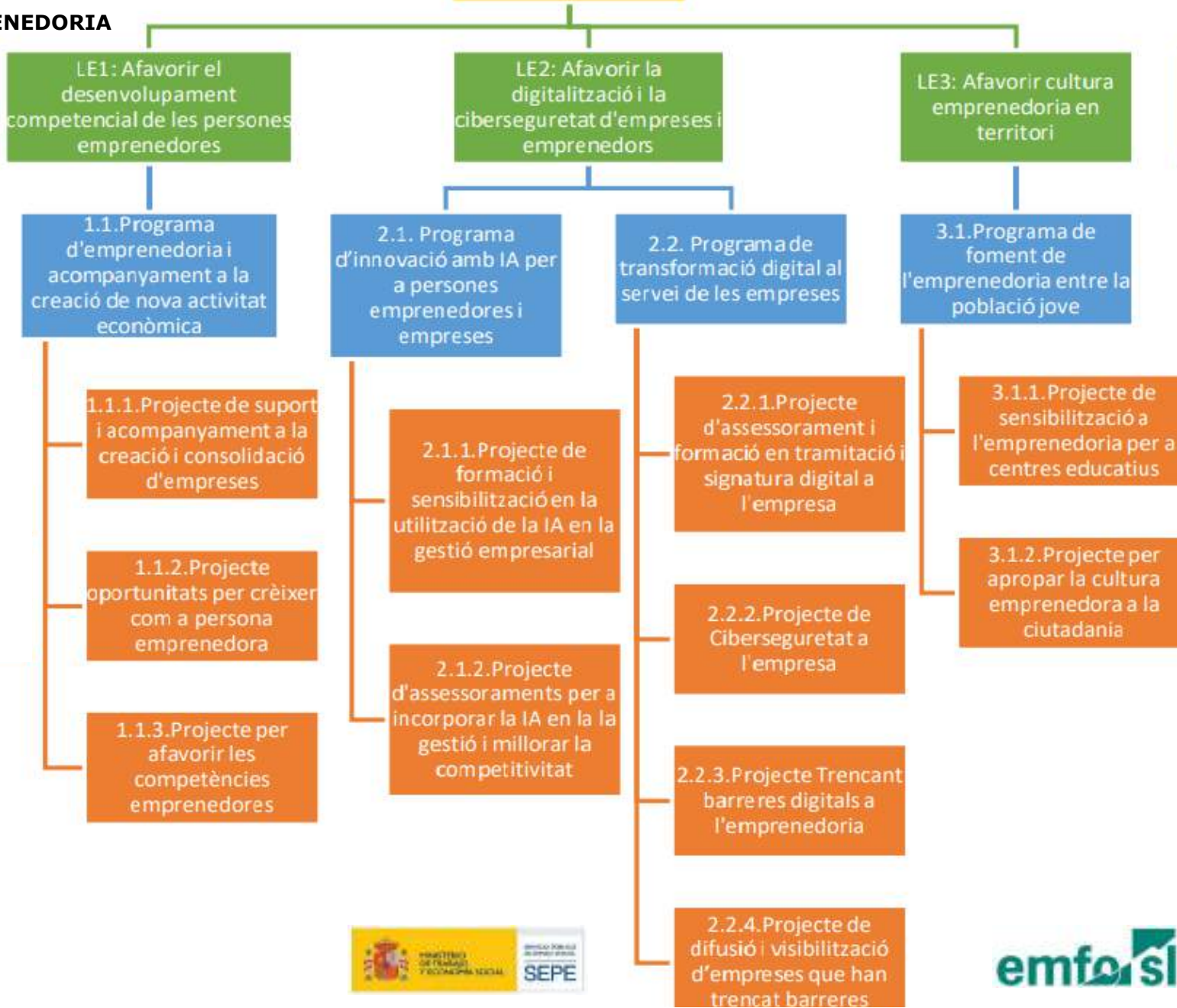
3.1.1. Projecte de reciclatge tècnic

ÀMBIT TREBALL AMB LES EMPRESES

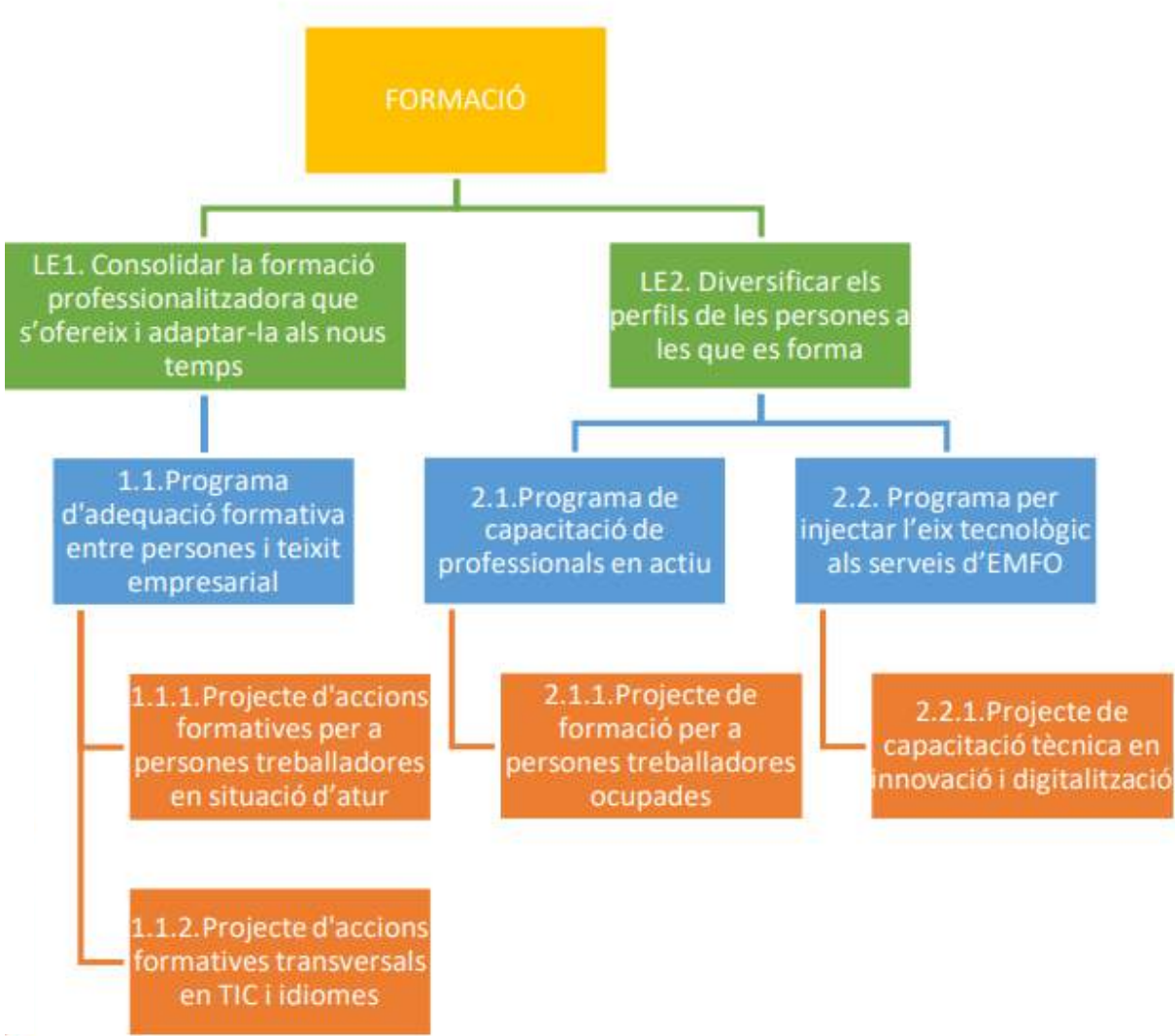


EMPRENEDORIA

ÀMBIT EMPRENEDORIA



ÀMBIT FORMACIÓ



6. Descripció dels projectes. Fitxes

Fitxes dels projectes

A continuació, adjuntem una relació de tots els projectes derivats dels programes de cada àmbit, i tot seguit, les fitxes específiques amb la descripció de cada un dels projectes:

A. ORIENTACIÓ

LE1- Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori	
1.1.Programa d'acollida, cribatge i derivació a projectes	
Projecte	1.1.1.Projecte d'atenció inicial, informació i compromís de participació

LE1- Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori	
1.2.Programa d'acompanyament per a la inserció	
Projectes	1.2.1.Projecte de suport per a la inserció
	1.2.2.Projecte de millora competencial

LE1- Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori	
1.3.Programa d'atenció a nous col.lectius i/o específics	
Projectes	1.3.1.Projecte d'inclusió activa adreçat a persones amb diversitat funcional
	1.3.2.Projecte d'atenció a persones amb perfils qualificats
	1.3.3.Projecte d'acompanyament a persones en recerca de feina segons barri de residència
	1.3.4.Projecte d'acompanyament a persones amb inserció directa

66

LE2 - EMFO com a referent per a les persones en recerca de feina del territori	
2.1. Programa de comunicació dels serveis d'EMFO a la ciutadania	
Projectes	2.1.1. Projecte d'informació ciutadana
	2.1.2. Projecte d'informació a joves

LE2 - EMFO com a referent per a les persones en recerca de feina del territori	
2.2. Programa de comunicació amb altres entitats o departaments	
Projecte	2.2.1. Projecte de col.laboració amb altres entitats

LE3 - Consolidació del model d'atenció i model metodològic	
3.1. Programa de formació tècnica per consolidar el model metodològic	
Projecte	3.1.1. Projecte de reciclatge tècnic

67

B. TREBALL AMB EMPRESSES	LE1 - Consolidar i ampliar serveis i relació amb empreses col.laboradores
	LE2: Aproximació a noves empreses de nous sectors estratègics

LE1 - Consolidar i ampliar serveis i relació amb empreses col.laboradores	
1.1. Programa de desenvolupament de la sostenibilitat a l'empresa	
Projectes	1.1.1. Projecte de foment de l'eficiència energètica a les empreses
	1.1.2. Projecte d'aproximació a l'economia social i solidària a l'empresa
	1.1.3. Projecte de sensibilització per afavorir la diversitat en la contractació de persones

LE1 - Consolidar i ampliar serveis i relació amb empreses col·laboradores	
1.2.Programa d'innovació empresarial	
Projectes	1.2.1.Projecte de disseny i implementació del servei de proves i testeig per la innovació
	1.2.2.Projecte d'assessorament tècnic en el servei de testeig i validació

LE1 - Consolidar i ampliar serveis i relació amb empreses col·laboradores	
1.3.Programa de consolidació d'empreses col·laboradores	
Projectes	1.3.1.Projecte de fidelització d'empreses
	1.3.2.Projecte de suport a l'empresa col·laboradora

LE2: Aproximació a noves empreses de nous sectors estratègics	
2.1.Programa d'innovació per identificar les oportunitats del territori	
Projectes	2.1.1.Projecte per afavorir i treballar en xarxa
	2.1.2.Projecte d'anàlisi comparativa de mercat per l'autoavaluació dels projectes de negoci
	2.1.3.Projecte d'assessorament i formació en tècniques de comunicació i posicionament empresarial

LE2: Aproximació a noves empreses de nous sectors estratègics	
2.2.Programa d'identificació i ajust d'ofertes i perfils	
Projectes	2.2.1.Projecte d'identificació de nous perfils
	2.2.2.Projecte d'ajust entre les persones en recerca i les necessitats de l'empresa

C. EMPRENEDORIA	LE1: Afavorir el desenvolupament competencial de les persones emprenedores
	LE2: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i persones emprenedores
	LE3: Afavorir cultura emprenedora en territori

LE1: Afavorir el desenvolupament competencial de les persones emprenedores

1.1. Programa d'emprenedoria i acompanyament a la creació de nova activitat econòmica

Projectes	1.1.1. Projecte de suport i acompanyament a la creació i consolidació d'empreses
	1.1.2. Projecte oportunitats per créixer com a persona emprenedora
	1.1.3. Projecte per afavorir les competències emprenedores

LE2: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i emprenedors

2.1. Programa d'innovació amb IA per a persones emprenedores i empreses

Projectes	2.1.1. Projecte de formació i sensibilització en la utilització de la IA en la gestió empresarial
	2.1.2. Projecte d'assessoraments per a incorporar la IA en la gestió i millorar la competitivitat

69

LE2: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i emprenedors

2.2. Programa de transformació digital al servei de les empreses

Projectes	2.2.1. Projecte d'assessorament i formació en tramitació i signatura digital a l'empresa
	2.2.2. Projecte de Ciberseguretat a l'empresa
	2.2.3. Projecte Trencant barreres digitals a l'emprenedoria
	2.2.4. Projecte de difusió i visibilització d'empreses que han trencat barreres

LE3: Afavorir cultura emprenedora en territori

3.1. Programa de foment de l'emprenedoria entre la població jove

Projectes	3.1.1. Projecte de sensibilització a l'emprenedoria per a centres educatius
	3.1.2. Projecte per apropar la cultura emprenedora a la ciutadania

D. FORMACIÓ	LE1. Consolidar la formació professionalitzadora que s'ofereix i adaptar-la als nous temps
	LE2. Diversificar els perfils de les persones a les que es forma

LE1. Consolidar la formació professionalitzadora que s'ofereix i adaptar-la als nous temps

1.1. Programa d'adequació formativa entre persones i teixit empresarial

Projectes	1.1.1. Projecte d'accions formatives per a persones treballadores en situació d'atur
	1.1.2. Projecte d'accions formatives transversals en TIC i idiomes

LE2. Diversificar els perfils de les persones a les que es forma

2.1. Programa de capacitació de professionals en actiu

Projecte	2.1.1. Projecte de formació per a persones treballadores ocupades
----------	---

LE2. Diversificar els perfils de les persones a les que es forma

2.2. Programa per injectar l'eix tecnològic als serveis d'EMFO

Projecte	2.2.1. Projecte de capacitació tècnica en innovació i digitalització
----------	--

Àmbit orientació

Àmbit: ORIENTACIÓ
LE 1 Línia estratègica: Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori
1.1. Programa: Programa d'acollida, cribatge i derivació a programes
1.1.1. Projecte: Projecte d'Atenció inicial, informació i compromís de participació
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Recollir la demanda, detectar les necessitats, informar dels recursos i programes existents i acordar la derivació a l'acció més adient
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Sessió d'acollida informativa, copsar compromís de participació i derivació als recursos més adients - Acció de Registre Web/App d'EMFO i/o actualització de les dades - Acció de Registre Xarxa Òmia - Signatura protecció de dades - Informació d'altres recursos del municipi (que podem oferir i a ón)
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Persones amb demanda definida i itinerari d'atenció acordat dins del servei o derivat a altres serveis
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de persones ateses en acollida - Nombre de persones noves altes registrades (xaloc, omnia i spin) - Temps de resposta entre demanda i primera atenció
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones de Mollet i territori que es trobin en procés de recerca de feina - Persones derivades d'altres serveis municipals (OTG, Serveis socials, altres..)
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: ORIENTACIÓ
LE 1 Línia estratègica: Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori
1.2. Programa: Acompanyament per a la inserció
1.2.1. Projecte: Projecte de Suport per a la inserció
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Augmentar l'ocupabilitat de les persones en situació de recerca de feina, ajustant el seu objectiu professional per a millorar la seva posició i l'accés al mercat de treball
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Definició de l'objectiu professional i de les prioritats en la recerca de feina - Alta Borsa de treball d'EMFO i/o revisió-actualització del perfil (Web/App d'EMFO) - Alta o Revisió-actualització del perfil dins la plataforma Xaloc - Tutories individuals d'orientació i tallers grupals de tècniques de recerca de feina - Coneixement de l'entorn productiu, de la xarxa empresarial del territori i els perfils professionals més demandats - Programa Orienta. - Reforçar l'ús de les eines informàtiques necessàries per a la cerca de feina i optimitzar la seva efectivitat - Espai de recerca de feina - Crear activitats experièncials amb empreses: Tallers preparatoris Speed Dating.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Persones participants amb un objectiu professional definit, identificats els obstacles i oportunitats per a la recerca de feina i amb una estratègia concreta per l'apropament al mercat de treball.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de persones d'alta a la Borsa de treball d'EMFO - Nombre de persones d'alta a la plataforma Xaloc - Nombre de persones ateses i % d'assistència a les activitats - Nombre de tallers grupals organitzats - Avaluació de la satisfacció i els resultats assolit - Nombre de persones inserides i % d'inserció laboral
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones d'alta a EMFO que hagin passat pel programa 1 i/o es trobin en procés de recerca de feina. - Persones derivades a programes des d'OTG. 2
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: ORIENTACIÓ
LE 1 Línia estratègica: Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori
1.2. Programa: Acompanyament per a la inserció
1.2.2. Projecte: Projecte de Millora Competencial
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Millorar les competències per a l'ocupació mitjançant la participació en tallers de curta durada
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Tallers per a la identificació i el desenvolupament de competències transversals (formació CV en competències, selecció per competències, entrevistes de treball per competències) - Tallers de millora de les competències digitals - Tallers d'eines per a la recerca (CV, Canva, entrevista) - Altres tallers de temàtica oberta en relació amb les necessitats del grup o de l'empresa que oferta candidatures. - Crear activitats experiencials amb empreses: Tallers preparatoris <i>Speed Dating</i>, processos de selecció on line, tastets d'oficis.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Tenir una ciutadania amb més coneixement d'estratègies per a la recerca i amb més competències professionals.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de persones que participen en els tallers grupals - Avaluació de la satisfacció i els resultats assolits
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones d'alta a EMFO que es trobin en procés de recerca de feina.
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: ORIENTACIÓ
LE 1 Línia estratègica: Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori
1.3. Programa: Atenció a nous col·lectius i/o específics
1.3.1. Projecte: Projecte d'Inclusió activa adreçat a persones amb diversitat funcional
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Aconseguir fomentar la inclusió activa de les persones en situació de recerca de feina de Mollet del Vallès i territori amb diversitat funcional afavorint el seu posicionament i les opcions d'inserció en el mercat de treball normalitzat
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Alta Borsa de treball d'EMFO i/o revisió-actualització del perfil (Web/App d'EMFO) - Alta plataforma Xaloc OTL i/o revisió-actualització del perfil - Definició del projecte professionals i de les competències necessàries en el lloc de treball - Taller de millora de les competències digitals, de sensibilització mediambiental, de perspectiva de gènere, d'eines per a la recerca de feina. - Crear activitats experièncials amb empreses: Tallers preparatoris <i>Speed Dating</i>, pràctiques en empreses.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Millorar les competències professionals de les persones amb diversitat funcional, per afavorir la seva inserció en el mercat ordinari.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de persones d'alta en el programa i/o altres plataformes com Xaloc OTL - Nombre de persones ateses a l'itinerari - % d'assistència a les activitats - Nombre de persones inserides i % d'inserció laboral
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones d'alta a EMFO amb diversitat funcional que es trobin en procés de recerca de feina - Persones derivades pel Centre de Salut Mental clínicament estables
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: ORIENTACIÓ
LE 1 Línia estratègica: Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori
1.3. Programa: Atenció a nous col·lectius i/o específics
1.3.2. Projecte: Projecte d'Atenció a persones amb perfils qualificats
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Oferir una atenció específica a persones en situació de recerca de feina en perfils d'alta qualificació
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Suport a la tramitació per a l'homologació i acreditació d'experiència professional. Acredita't - Informació de les eines i recursos per a la preparació de l'examen d'Actic. - Definició del pla de recerca de feina personal i de l'story telling - Tutories de mentoratge per acompanyar el procés de recerca - Cerca de plataformes i aplicacions específiques per a la recerca de demandes i ofertes d'ocupació en aquests perfils
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Aconseguir tenir persones professionals de perfils alts com a participants dels processos de recerca de feina d'EMFO i oferir persones candidates a les empreses en sectors qualificats.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de persones ateses - Nombre d'itineraris finalitzats - Nombre de persones inserides i % d'inserció laboral
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones de Mollet del Vallès i territori amb perfil qualificat
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: ORIENTACIÓ
LE 1 Línia estratègica: Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori
1.3. Programa: Atenció a nous col·lectius i/o específics
1.3.3. Projecte: Projecte d'Acompanyament a persones en recerca de feina segons barri de residència
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Afavorir l'accés a l'ocupació de les persones que resideixen en barris amb una situació socioeconòmica desfavorida, incidint en la persona, en el barri (social i cultural) i en el teixit empresarial.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Itinerari d'atenció a persones en cerca de feina - Tallers de millora competencial (digital, eines de recerca, perspectiva gènere..) - Formació professionalitzadora - Actuacions per afavorir la xarxa en el barri.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Ciutadania amb més opcions per accedir al mercat de treball, millora formativa i un major coneixement dels recursos i oportunitats del seu barri.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de persones d'alta a l'itinerari - Nombre de persones participants a la formació i % d'assistència - Nombre de persones inserides i % d'inserció laboral - Avaluació dels participants de satisfacció i resultats assolits
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones inscrites al SOC, empadronades a Mollet del Vallès en el barri d'actuació
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: ORIENTACIÓ
LE 1 Línia estratègica: Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori
1.3. Programa: Atenció a nous col·lectius i/o específics
1.3.4. Projecte: Projecte d'Acompanyament a les persones amb inserció directa
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Afavorir el procés d'inserció de persones de col·lectius específics amb contractació directe per part d'empreses públiques o privades
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Identificació dels perfils, definició de l'oferta per a la contractació (30 Plus, Plans Ocupacionals..) - Confirmació de dades amb la OTG - Acompanyament del procés amb l'empresa i la persona candidata - Formació adaptada al lloc de treball i l'especialitat (segons programa) - Formalització de la contractació - Seguiment post inserció
Resultats esperats: Aconseguir que les persones participants puguin desenvolupar el seu projecte professionals dins d'un lloc de treball amb contractació temporal o indefinida.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de persones participants en el procés de selecció - Nombre de persones contractades - Nombre de persones que finalitzen el programa amb contractació - Participants segons col·lectius específic de referència
Persones destinatàries: -Persones derivades de l'oficina de l'OTG en situació de DONO -Empreses per a la gestió de les ofertes
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: ORIENTACIÓ
LE 2 Línia estratègica: EMFO com a referent per a les persones en recerca de feina del territori
2.1. Programa: Comunicació dels serveis d'EMFO a la ciutadania
2.1.1. Projecte: Informació a la ciutadania
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Coordinar i estructurar la informació dels recursos que podem oferir a la ciutadania i utilitzar els canals més adients per transmetre la informació
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Recollir i mantenir la informació actualitzada de les eines d'informació a la ciutadania - Incorporar informació d'ús dels tècnics a Emfobloc i altres eines de comunicació interna (email, web..) - Cercar nous continguts necessaris per a l'atenció que oferim des del servei - Fer difusió del catàleg de serveis d'EMFO i els requisits d'accés a programes - Dissenyar i implementar nous canals i instruments per facilitar la comunicació amb la ciutadania. - Implicar a les persones participants en la difusió dels nostres serveis: experiències d'èxit, succès case, recomanacions, ràdio. - Utilitzar les eines digitals per fer difusió i apropar la ciutadania als processos d'orientació i formació per a la inserció des de la innovació.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Tenir més persones participants i amb major coneixement dels recursos i serveis que oferim des d'EMFO tant si ho necessiten ara com per difondre entre la seva xarxa de contactes.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'accions de difusió - Nombre de seguiment a través de les xarxes i impactes al mitjans - Nombre de persones assistents a les actuacions d'EMFO després de les accions de comunicació
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Ciutadania de Mollet del Vallès i territori
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: ORIENTACIÓ
LE 2 Línia estratègica: EMFO com a referent per a les persones en recerca de feina del territori
2.1. Programa: Comunicació dels serveis d'EMFO a la ciutadania
2.1.2. Projecte: Informació a joves
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Oferir informació del catàleg de serveis d'EMFO adreçat a persones joves i cercar altres iniciatives per arribar a aquest col·lectiu.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Oferir un catàleg de xerrades i tallers adreçats als centres educatius - Contactar amb centres educatius, entitats de joves i espai específics - Fer difusió del catàleg de serveis d'EMFO adreçat a persones joves - Dissenyar noves actuacions i cercar nous canals i instruments per facilitar la comunicació amb el col·lectiu jove. - Implicar a les persones participants en la difusió dels nostres serveis: experiències d'èxit, succes case, recomanacions, ràdio. - Utilitzar les eines digitals per fer difusió i apropar a la joventut als processos d'orientació i formació per a la inserció des de la innovació. - Oferir informació d'altres recursos adreçats a joves (SOAC)
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Que el col·lectiu jove de Mollet tingui EMFO com un referent per a la orientació i la recerca de feina, la formació i com a recurs per a l'emprenedoria.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de taller que s'han realitzat - Nombre de persones participants en taller grupals - Nombre de persones joves ateses en accions d'orientació i acompanyament
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones joves de Mollet del Vallès i territori pròxim
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: ORIENTACIÓ
LE 2 Línia estratègica: EMFO com a referent per a les persones en recerca de feina del territori
2.2. Programa: Comunicació amb altres entitats o departaments
2.2.1. Projecte: Col·laboració amb altres entitats
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Facilitar la interacció i coneixement d'altres recursos del territori i donar a conèixer els recursos d'EMFO adreçats a la ciutadania.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Identificar les entitats o departaments amb qui podem generar una relació més directe de col·laboració - Recollir totes les xarxes en les que estem participant per tal de definir quines eines de comunicació podem desenvolupar - Elaborar eines de difusió i comunicació amb entitats segons programes o activitats previstes. - Establir circuits de derivació amb les entitats o departaments amb qui es consolidi la relació.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Que la resta d'ens del territori coneguin els serveis que oferim des d'EMFO i establir canals de comunicació i derivació de persones en recerca de feina.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'ens i altres agents amb qui establím col·laboració - Eines de difusió elaborades i adreçades altres ens
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Agents i ens de Mollet del Vallès i territori
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: ORIENTACIÓ
L3 Línia estratègica: Consolidació model d'atenció i model metodològic
3.1. Programa: Formació tècnica per consolidar model metodològic
3.1.1. Projecte: Reciclatge tècnic
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Actualitzar els coneixements de l'equip tècnic en relació amb els models d'atenció a persones en recerca de feina des del model de competències.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Identificar les necessitats formatives de l'equip tècnic - Fer tallers de transferència metodològica en els espais de reunió - Identificar altres propostes de formació externa - Elaborar materials propis i posar en comú altres materials existents per omplir de continguts els taller de competències a la ciutadania. - Cercar altres recursos d'IA interessants per a la implementació tècnica
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Augmentar les competències de l'equip tècnic, definir el model d'atenció d'EMFO i unificar criteris comuns d'implementació.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de tallers realitzats - Nombre d'eines i materials elaborats i posats en pràctica
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Professionals de l'equip tècnic d'EMFO
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit Treball amb les empreses

Àmbit: Treball amb empreses
LE 1 Línia estratègica: Consolidar i ampliar serveis i relació amb les empreses col·laboradores.
1.1. Programa: Programa de desenvolupament de la sostenibilitat a l'empresa
1.1.1 Projecte: Foment de l'eficiència energètica a les empreses
Objectiu específic: Disminució de la despesa energètica a les empreses i l'ús dels combustibles fòssils a través del suport tècnic especialitzat.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Servei d'assessorament energètic a empreses i a persones emprenedores. - Organització de jornades, tallers, xerrades, de temàtica energètica per al sector empresarial.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Millora de l'estudi i l'eficiència energètica - Disminució de la despesa energètica a les empreses - Augment de l'ús de les energies renovables - Disminució de l'ús dels combustibles fòssils - Augment de l'ocupació en els sectors relacionats amb l'energia sostenible
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'empreses i persones emprenedores interessades en la sostenibilitat a l'empresa - Nombre d'accions adreçades a empreses i persones emprenedores interessades en sostenibilitat
Persones destinatàries <ul style="list-style-type: none"> - Empreses de Mollet del Vallès i àrea de relació territorial - Persones emprenedores de Mollet del Vallès i àrea de relació territorial
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Treball amb Empreses
LE 1 Línia estratègica: Consolidar i ampliar serveis i la relació amb les empreses col·laboradores
1.1. Programa: Programa de desenvolupament de la sostenibilitat a l'empresa
1.1.3. Projecte: Sensibilització per afavorir la diversitat en la contractació de persones
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Sensibilitzar a les empreses perquè incorporin en els processos de selecció i contractació la diversitat, aproximant-les també als col·lectius més vulnerables.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Augmentar la prospecció d'empreses que opten per incorporar la diversitat dins les seves empreses (mesures d'igualtat, trencament d'estereotips, abordatge de situacions discriminatòries, etc.). - Desenvolupar campanyes específiques per sensibilitzar a les empreses oferint una altra visió amb valor dels col·lectius més vulnerables. - Ampliar informació i els beneficis de la contractació a persones en situació de vulnerabilitat. - Crear una eina per poder identificar la composició de la plantilla de les empreses per tal d'analitzar la diversitat existent. - Difondre les experiències d'èxit a través de les nostres xarxes i canals.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Aconseguir un augment de l'ocupabilitat dels col·lectius més vulnerables mitjançant la promoció de la incorporació de la diversitat en les empreses
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'accions de sensibilització realitzades - Casos d'èxit mostrats a les xarxes social - Nombre d'empreses contractants que han inserit persones en situació de vulnerabilitat
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Empreses col·laboradores - Persones emprenedores - Noves empreses identificades
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Treball amb empreses
LE 1 Línia estratègica: Consolidar i ampliar serveis i la relació amb les empreses col·laboradores
1.2. Programa: Programa d'innovació empresarial
1.2.1. Projecte: Disseny i implementació del servei de proves i testeig per la innovació
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Consolidar al Mollet Hub un servei d'innovació en la validació de projectes i plans d'empresa adreçat a persones emprenedores i empreses, mitjançant el testeig dels seus plans de negoci, per tal de millorar la seva competitivitat i minimitzar els riscos.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Definir i implementar un model de testeig i proves adaptat a les necessitats de validació de cada pla de negoci. - Establir el procés de recollida de dades, incloent-hi models d'enquesta, calendari d'accions i format de presentació de resultats per utilitzar en cada cas. - Crear protocols i eines per a la posada en marxa del servei, utilitzant enquestes en formats digitals i en paper amb les quals recollir les dades. - Incorporar noves persones voluntàries a la borsa de testeig mitjançant campanyes de comunicació a través de xarxes socials i <i>newsletters</i>. - Revisar i categoritzar la base de dades d'EMFO per segmentar les comunicacions dirigides al servei de testeig. - Fomentar sinergies entre les persones que utilitzen el servei de testeig, promovent col·laboracions en retorn i difusió dels resultats.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - La definició d'un model de testeig i proves innovador, accessible i adaptable, que validi la viabilitat dels plans de negoci o elements de l'empresa a testejar. - La consolidació de la borsa de testeig, ampliant la base de persones voluntàries que col·laboren en el servei.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'accions de difusió del servei de validació i testeig en projectes - Nombre de persones inscrites a la borsa de testeig
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones emprenedores - Empreses del territori ja consolidades - Persones professionals, ciutadania i persones emprenedores interessades a participar en la borsa de persones testejadors.
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Treball amb empreses
LE 1 Línia estratègica: Consolidar i ampliar serveis i la relació amb les empreses col·laboradores
1.2. Programa: Programa d'innovació empresarial
1.2.2. Projecte: Assessorament tècnic en el servei de testeig i validació.
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - L'objectiu és oferir un assessorament tècnic que permeti adaptar el servei de testeig a les necessitats dels projectes i plans de negoci de les persones emprenedores i empreses per innovar en el procés de creació o consolidació dels negocis.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Oferir sessions d'assessorament individual per avaluar les necessitats del projecte o pla de negoci i identificar les àrees clau per al testeig. - Identificar els elements a testejar, com serveis o productes, idees, elements de marca, i altres aspectes del negoci. - Coordinar i dur a terme les campanyes de testeig, sigui mitjançant dinàmiques presencials o sistemes d'enquestes digitals amb els quals recollir les dades. - Analitzar les dades recollides per identificar oportunitats de millora i elaborar informes amb resultats i recomanacions. - Dur a terme formacions grupals sobre la importància del testeig per capacitar els usuaris a utilitzar el servei de testeig al Mollet HUB. - Dissenyar elements de comunicació i difusió dels casos d'èxit per mostrar l'experiència dels usuaris del servei.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Millora significativa de la qualitat dels plans de negoci amb la detecció d'oportunitats de millora en les àrees clau dels plans de negoci que han rebut assessorament i validació per part de la comunitat de persones incloses a la borsa de testeig.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de serveis de validació i testeig realitzats en projectes emprenedors - Nombre d'experiències de validació i testeig difoses com a cas d'èxit
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> • Persones emprenedores • Empreses del territori ja consolidades
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Treball amb Empreses
LE 1 Línia estratègica: Consolidar i ampliar serveis i la relació amb les empreses col·laboradores
1.3. Programa: Programa de consolidació d'empreses col·laboradores
1.3.1. Projecte: Fidelització d'empreses
Objectiu específic: Definir una aproximació més personalitzada vers les empreses per tal de generar nous contactes i fidelitzar les empreses col·laboradores ja existents.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Presentar la carta dels serveis que ofereix EMFO a les empreses. - Elaborar eines de contacte. - Incrementar les visites presencials. - Incorporar i implicar a les empreses en els processos d'orientació.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Augmentar la satisfacció de les empreses i fer-les més participes en les activitats o processos organitzats. - Comptar amb una bona xarxa d'empreses col·laboradores fidelitzades.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de visites a empreses fetes - Nombre d'empreses participants en els programes d'orientació - Resultats dels qüestionaris de satisfacció
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Empreses col·laboradores - Altres empreses del territori que volem fidelitzar
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Treball amb Empreses
LE 1 Línia estratègica: Consolidar i ampliar serveis i la relació amb les empreses col·laboradores
1.3. Programa: Programa de consolidació d'empreses col·laboradores
1.3.2. Projecte: Suport a l'empresa col·laboradora
Objectiu específic: Ofertir suport, assessorament i eines per fomentar la competitivitat de l'estructura empresarial.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Assessorament empresarial per fomentar la competitivitat i altres àmbits de suport a l'empresa. - Atenció i Acompanyament per donar resposta diverses demandes de les empreses. - Suport i/o tramitació de subvencions (30 Plus, Garantia Juvenil...). - Serveis de traspàs de negocis o reutilització d'espais (Reempresa). - Serveis de suport a l'empresa (CLSE). - Recollir informació de les empreses amb l'objectiu de detectar les mancances del servei. - Gestió d'ofertes i avaluació. - Identificació competències digitals en les diferents vacants a cobrir. - Programes d'internacionalització ("Accelera el Creixement"). - Programes de mentoria i tutorització empresarial (<i>Mentoring</i>). - Participació en xerrades/tallers impartides per entitats del territori.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Que les empreses del territori puguin disposar d'un servei d'atenció i suport més integral i amb major continuïtat al llarg del temps.
Indicadors (els que considereu segons les activitats): <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'empreses ateses - Nombre d'empreses que publiquen ofertes - Nombre d'ofertes creades - Nombre d'insercions
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Empreses col·laboradores - Persones emprenedores - Empreses de nova creació
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Treball amb empreses
LE 2 Línia estratègica: Aproximació a noves empreses de nous sectors estratègics
2.1. Programa: Programa d'innovació per identificar les oportunitats del territori
2.1.1. Projecte: Afavorir i treballar en xarxa
Objectiu específic: Potenciar la creació de xarxes de suport per a empreses, així com la incorporació de les empreses a aquestes xarxes
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Identificar empreses interessades en conèixer i compartir necessitats, coneixements i recursos amb altres empreses. - Posar en contacte i definir objectius comuns entre empreses per afavorir les trobades. - Planificar, organitzar, dinamitzar i oferir suport en la implementació de les trobades entre els diferents actors del territori per potenciar el treball en xarxa. - Establir contactes amb altres entitats i actors del territori per ampliar els continguts de les sessions de treball en xarxa. - Planificar, organitzar i preparar la realització de jornades per potenciar les xarxes. - Manteniment i actualització Web de l'espai digital "Comunitat Mollet HUB" per donar visibilitat a les empreses.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Afavorir el naixement de nous negocis i ajudar a la consolidació de l'activitat de les persones professionals que formen part de la xarxa. - Potenciar el desenvolupament de trobades entre diferents actors del territori per poder donar resposta a les necessitats detectades en les empreses. - Consolidar el treball en xarxa entre les empreses.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de trobades per potenciar el treball en xarxa - Nombre de jornades per potenciar el treball en xarxa - Nombre de nous casos d'èxit d'empreses incorporades a la "Comunitat Mollet HUB"
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Empreses de Mollet del Vallès i l'àrea territorial del Baix Vallès - Persones emprenedores de Mollet del Vallès i l'àrea territorial del Baix Vallès
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Treball amb empreses
LE 2 Línia estratègica: Aproximacions noves empreses de nous sectors estratègics
2.1. Programa: Programa d'innovació per identificar les oportunitats del territori.
2.1.2. Projecte: Projecte d'anàlisi comparativa de mercat per l'autoavaluació dels projectes de negoci.
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Facilitar a les empreses el reconeixement de les característiques de l'entorn on operen, identificant les oportunitats i les amenaces relacionades amb el seu públic objectiu, sector i competidors. L'objectiu és, per tant, afavorir la viabilitat dels projectes emprenedors i aconseguir un teixit empresarial més competitiu en el territori mitjançant la millora i validació dels seus plans de negoci.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Oferir formacions i sessions pràctiques sobre els avantatges dels models d'anàlisi comparativa (coneguts com a <i>benchmarking</i>), com a models innovadors i referents en l'observació de l'entorn. - Realitzar assessoraments individuals per avaluar els plans de negoci existents i identificar les àrees de millora identificades amb l'anàlisi de mercat realitzat. - Desenvolupar guies pràctiques i materials informatius per ajudar a les empreses i les persones emprenedores a aplicar les tècniques d'anàlisi en els seus projectes. - Organitzar tallers pràctics on les empreses puguin compartir experiències i coneixements sobre el seu sector i activitat, entorn, competències professionals i tendències observades en el mercat. - Fomentar la creació de xarxes de col·laboració entre les persones participants en els exercicis d'anàlisi del mercat.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Desenvolupar en el territori projectes de negoci on l'observació del mercat i les tendències del sector formen part de la presa de decisions. - Permetre a les empreses ajustar les seves estratègies a les necessitats del mercat que les envolta, detectar oportunitats de millora, reduir els riscos i enfortir la seva competitivitat.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de sessions formatives i tallers realitzat sobre metodologies d'anàlisi comparativa o benchmarking per la millora dels plans de negoci. - Nombre d'assessoraments individuals realitzats a empreses i persones emprenedores per l'anàlisi de mercat i de l'entorn.
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones emprenedores - Empreses del territori ja consolidades
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Treball amb empreses
LE 2 Línia estratègica: Aproximació a noves empreses de nous sectors estratègics
2.1. Programa: Programa d'innovació per identificar les oportunitats del territori.
2.1.3. Projecte: Projecte d'assessorament i formació en tècniques de comunicació i posicionament empresarial.
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - L'objectiu del projecte és oferir a les empreses les eines necessàries perquè puguin definir la seva proposta de valor, donar a conèixer els seus projectes, guanyar confiança, desenvolupar noves competències i comunicar-se de manera efectiva, mitjançant formacions, tallers i assessoraments especialitzats.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Organitzar tallers pràctics sobre metodologies de discurs o presentació de l'empresa, com l'<i>elevator pitch</i>, incloent-hi tècniques per presentar projectes de manera clara, concisa i efectiva. - Realitzar formacions sobre la construcció de missatges clau i l'art de la presentació, ajudant a definir la proposta de valor de l'empresa mitjançant el model Canvas. - Oferir assessoraments individuals per a l'afinació de la presentació personal i professional, adaptant-la a diferents contextos i audiències. - Fomentar la pràctica en situacions simulades mitjançant tallers pràctics que puguin proporcionar retroalimentació de millora sobre l'efectivitat del missatge a l'empresa.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Millora de les competències i habilitats de comunicació i presentació de les empreses participants en els assessoraments i formacions. - Augment de la confiança de les empreses participants en el projecte i millora de les seves habilitats de comunicació.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'assessoraments per a la construcció de la proposta de valor, la identitat i el posicionament. - Nombre de formacions impartides orientades a la proposta valor, la identitat i el posicionament del negoci.
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> • Persones emprenedores • Empreses del territori ja consolidades
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Treball amb Empreses
LE 2 Línia estratègica: Aproximació a noves empreses de nous sectors estratègics
2.2. Programa: Programa d'identificació i ajust d'ofertes i perfils
2.2.1. Projecte: Identificació de nous perfils
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Detectar i identificar noves ocupacions amb demanda dins del territori i actualitzar els perfils professionals incorporant els canvis que s'estan produint en aquestes ocupacions.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Realitzar una diagnosi de les noves ocupacions amb més demanda entre les nostres empreses col·laboradores - Cercar informació a observatoris i altres fonts per a obtenir informació sobre nous perfils ocupacionals - Realitzar entrevistes en profunditat i observacions directes entre els professionals de les empreses per ajustar els perfils professionals incorporant els canvis recents en les ocupacions. - Recollir informació gràfica (imatges, vídeos per transferir informació als participants en els processos d'orientació). - Identificar quines són les competències claus que requereixen aquestes noves ocupacions per adequar els processos d'orientació i ajustar ofertes i perfils.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Aconseguir un millor encaix entre ofertes i perfils mitjançant la detecció de noves ocupacions en el territori i l'actualització d'altres ocupacions existents - Poder oferir més recursos d'accés tant a les empreses com a les persones participants en els processos d'orientació
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Empreses contactades - Entrevistes realitzades a empreses
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Teixit Empresarial - Persones en procés de recerca de feina
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Treball amb Empreses
LE 2 Línia estratègica: Aproximació a noves empreses de nous sectors estratègics
2.2. Programa: Programa d'identificació i ajust d'ofertes i perfils
2.2.2. Projecte: Ajust entre les persones en recerca i les necessitats de l'empresa
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Detectar les necessitats de personal, actuals i futures, mitjançant la descripció detallada de llocs de treball concrets, i orientar a les persones de la borsa segons aquests per tal d'obtenir un major ajust entre empreses i persones.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Realitzar accions formatives, càpsules o tallers, per tal d'ajustar millor el perfil competencial dels ciutadans existents a la nostra borsa de treball a les necessitats de les empreses. - Difondre les eines elaborades en les empreses per tenir un coneixement més actualitzat de les ocupacions i les noves oportunitats d'inserció. - Participació directa de les empreses en els tallers d'orientació o formació - Realització de jornades de <i>speed dating</i> com eina central d'aproximació entre persones candidates i recursos humans de les empreses.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Tenir una borsa de treball amb candidatures amb un encaix més ajustat entre les persones en recerca i les necessitats actuals de l'empresa.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre empreses contactades - Empreses participants a les jornades de <i>speed dating</i> - Nombre de perfils professionals definits - Nombre d'accions formatives dissenyades/realitzades
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Empreses - Persones en situació d'atur i treballadores
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit emprendedoria

Àmbit: Emprenedoria
LE 1 Línia estratègica: Afavorir el desenvolupament competencial de les persones emprenedores
1.1. Programa: Programa d'emprenedoria i acompanyament a la creació de nova activitat econòmica
1.1.1. Projecte: Oportunitats per créixer com a persona emprenedora
Objectiu específic: Acompanyar a les persones emprenedores en el procés de revisió i definició del seu pla de viabilitat per tal d'actualitzar la seva estratègia empresarial.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Campanya de difusió a les xarxes per contactar amb empreses que necessiten actualitzar el seu pla de viabilitat - Suport i acompanyament en la revisió o reelaboració del nou pla de viabilitat. - Oferir tallers i sessions de treball per donar eines i capacitat ampliant coneixements a les persones emprenedores afavorint la seva autonomia i autogestió. - Facilitar l'accés a altres serveis que puguin necessitar.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Que els projectes empresarials puguin consolidar-se i créixer. - Evitar la desaparició de llocs de treball i la disminució del creixement econòmic. - Facilitar la reorientació de negocis per millorar les seves oportunitats.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de plans d'empresa nous o revisats. - Nombre de negocis assessorats per detectar noves oportunitats de creixement.
Persones destinatàries: Persones emprenedores de Mollet del Vallès i l'àrea del Baix Vallès
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Emprenedoria
LE 1 Línia estratègica: Afavorir el desenvolupament competencial de les persones emprenedores
1.1. Programa: Programa d'emprenedoria i acompanyament a la creació de nova activitat econòmica
1.1.3 Projecte Afavorir les competències emprenedores
Objectiu específic: Identificar i potenciar les competències transversals necessàries perquè la persona emprenedora pugui gestionar de manera autònoma el seu projecte empresarial.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Impartir accions formatives sobre competències. - Desenvolupar tallers pràctics per fer aflorar les competències transversals dels participants. - Desenvolupar el pla de millora competencial de les persones emprenedores. - Elaborar i difondre una guia de competències emprenedores específica per a persones emprenedores.
Resultats esperats: Que les persones emprenedores prenguin consciència de la importància de desenvolupar, no només competències tècniques, sinó també competències transversals, que facilitin la gestió de la seva futura empresa.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'accions formatives impartides. - Nombre d'assistents a les sessions formatives. - Guia de competències emprenedores.
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones emprenedores. - Persones empresàries d'empreses de recent constitució
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Emprenedoria
LE 2 Línia estratègica: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i emprenedors.
2.1. Programa: Programa d'innovació amb Intel·ligència Artificial (IA) per a persones emprenedores i empreses.
2.1.1. Projecte: Projecte de formació i sensibilització en la utilització de la IA en la gestió empresarial.
Objectiu específic: Informar i sensibilitzar al conjunt de la ciutadania i al sector empresarial del territori sobre el funcionament, els beneficis i les diferents aplicacions pràctiques de les solucions tecnològiques que inclouen processos amb IA.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Identificar les necessitats formatives en IA de les persones usuàries del Mollet HUB i crear un pla de formació anual específic que respongui a aquestes necessitats. - Realitzar tallers de formació i jornades de sensibilització en IA, incloent-hi sessions teòriques i pràctiques amb demostracions sobre l'ús en operacions de gestió a l'empresa. - Promoure els tallers, jornades i informació de sensibilització sobre IA a través de xarxes socials, <i>newsletters</i> i la pàgina web de l'entitat. - Dissenyar materials formatius clars i comprensibles per a les sessions, facilitant la participació de persones emprenedores i empreses. - Fomentar el debat i la connexió entre les persones participants per augmentar les sinergies i el treball en xarxa.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Ampliar el coneixement de les persones emprenedores en relació amb la utilització de tecnologies amb IA, fomentant la seva autonomia en la implementació i l'aprofitament de la IA en les operacions de gestió dels seus propis projectes. - Facilitar la consideració i incorporació d'eines d'IA per ampliar oportunitats personals i professionals que permetin millorant la competitivitat de les operacions empresarials.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de formacions i tallers en intel·ligència artificial dutes a terme. - Nombre de persones assistents participants en les sessions d'intel·ligència artificial.
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones emprenedores - Empreses del territori ja consolidades
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Emprenedoria
LE 2 Línia estratègica: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i emprenedors.
2.1. Programa: Programa d'innovació amb Intel·ligència Artificial (IA) per a persones emprenedores i empreses.
2.1.2. Projecte: Projecte d'assessoraments per a incorporar la IA en la la gestió i millorar la competitivitat.
Objectiu específic: Ofereix serveis d'assessorament tècnic i de suport individualitzat a persones emprenedores i empreses per tal d'implementar solucions d'intel·ligència artificial que millorin la competitivitat dels seus plans i projectes de negoci, innovant i millorant l'eficiència en els processos empresarials i assegurant la comprensió dels beneficis i riscos de les aplicacions de IA.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Avaluar i elaborar un diagnòstic inicial del projecte d'emprenedoria o pla de negoci de l'empresa usuària, amb una revisió del seu model CANVAS, pla d'empresa o altres elements que determinen el públic objectiu, necessitats, recursos, valors, productes, etc. - Identificar les necessitats i les operacions de gestió interna i externa del negoci que podrien beneficiar-se de solucions amb IA: com la gestió de clients, processos interns, recursos humans, comptabilitat, inventari i altres operacions. - Escollir la solució d'IA adequada i elaborar un pla d'implementació adaptat als recursos i les capacitats disponibles. - Realitzar accions de seguiment per ajustar i millorar la utilització de la IA, observant el nivell d'assoliment i la millora dels processos.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Millora de les competències de les persones emprenedores i augment de la competitivitat dels projectes assessorats. - Augment del coneixement i la pràctica en eines d'innovació, millorant l'autonomia i l'eficiència en la gestió de recursos empresarials.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'assessoraments en intel·ligència artificial. - Nombre de difusions de casos d'èxit d'empreses que utilitzen intel·ligència artificial. - Percentatge d'emprenedors que han incorporat la IA en la gestió del negoci.
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> • Persones emprenedores • Empreses del territori ja consolidades
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Emprenedoria
LE 2 Línia estratègica: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i persones emprenedores
2.2. Programa: Programa de transformació digital al servei de les empreses
2.2.1. Projecte: Projecte d'assessorament i formació en tramitació i signatura digital a l'empresa
Objectiu específic: Facilitar la implementació i l'ús de la signatura digital i el programari necessari per a la tramitació electrònica de documents amb signatura en empreses i persones emprenedores, destacant els beneficis de la tramitació digital i millorant l'eficiència en la gestió de documents i processos en el sector empresarial.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Realització de sessions formatives, tallers i demostracions pràctiques sobre la importància de la signatura digital. - Elaboració de guies pràctiques, materials informatius o tutorials per demanar, instal·lar i utilitzar la signatura digital. - Assessorament individualitzat per empreses i emprenedors sobre tramitació digital. - Difusió de casos d'èxit d'empreses que han adoptat la signatura digital.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Augmentar les persones emprenedores i empreses que utilitzen la signatura digital per relacionar-se amb clients, proveïdors, altres entitats i Administració Pública. - Reduirà el temps en gestió de documents i millora l'eficiència operativa del negoci per a les persones emprenedores participants.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'accions de formació i informació sobre tramitació digital realitzades. - Nombre de persones emprenedores i empreses assessorades en la utilització de la signatura digital i la tramitació
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones emprenedores - Empreses del territori ja consolidades
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Emprenedoria
LE 2 Línia estratègica: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i persones emprenedores.
2.2. Programa: Programa de transformació digital al servei de les empreses
2.2.2. Projecte: Ciberseguretat a l'empresa
Objectiu específic: Promoure la implementació de mesures de protecció digital per prevenir ciberatacs i ciberincidents en entorns d'emprenedoria i empreses mitjançant assessoraments, formacions i campanyes de sensibilització.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Realització de sessions informatives individuals i grupals sobre ciberseguretat. - Creació i distribució de materials de ciberseguretat a través de xarxes socials i altres mitjans digitals. - Desenvolupament de materials monogràfics i vídeos per a formacions al Mollet Hub i en línia. - Incloure temes de ciberseguretat en totes les formacions en noves tecnologies. - Oferir espais de temps per assessorament personalitzat en ciberseguretat a empreses. - Realitzar diagnòstics dels actius digitals i crear estratègies de ciberseguretat per a empreses.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Tenir empreses sensibilitzades sobre els principals riscos digitals en ciberseguretat en la utilització de les noves tecnologies. - Que tinguin definida i implementada una estratègia de ciberseguretat amb bons hàbits en el maneig de les TIC. - Conscienciar a les persones emprenedores i abordar els estereotips del fet que les petites empreses no pateixen atacs de ciberdelinqüents.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'assessoraments realitzats en matèria de ciberseguretat. - Nombre de formacions dutes a terme en ciberseguretat. - Nombre de plans de ciberseguretat implementats.
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones emprenedores - Empreses del territori ja consolidades
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Emprenedoria
LE 2 Línia estratègica: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i persones emprenedores.
2.2. Programa: Programa de transformació digital al servei empresarial
2.2.3. Projecte: Trencant barreres digitals a l'emprenedoria
Objectiu específic: Millorar les competències digitals en els ciutadans i treballadors per superar la bretxa digital mitjançant assessoraments, formacions i difusió d'experiències.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Analitzar les necessitats de formació i assessoraments TIC - Programar formacions presencials i virtuals orientades a superar la bretxa digital en l'ús de determinades tecnologies i aplicacions TIC. - Difondre les iniciatives de formacions i assessoraments a través de la web de l'entitat, <i>newsletters</i> i xarxes socials.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Aconseguir motivar a les persones a utilitzar noves tecnologies aplicades a la seva vida professional, mostrant les millores aconseguides en la seva vida mitjançant assessoraments, informació i formació.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de persones emprenedores i empreses assessorades. - Nombre de formacions orientades a superar la bretxa digital dutes a terme.
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones emprenedores - Empreses del territori ja consolidades
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Emprenedoria
LE 2 Línia estratègica: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i persones emprenedores.
2.2. Programa: Programa de transformació digital al servei de les empreses
2.2.4. Projecte: Projecte de difusió i visibilització d'empreses que han trencat barreres
Objectiu específic: Identificar i fer visibles les empreses que s'han transformat digitalment mitjançant el suport rebut al Mollet HUB, donant a conèixer casos d'èxit per motivar la digitalització a Mollet del Vallès i el Baix Vallès.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Identificar els casos d'èxit mitjançant l'anàlisi i la selecció d'empreses que s'han transformat digitalment, realitzant entrevistes per conèixer els detalls de la seva experiència. - Crear materials formatius per promocionar les bones pràctiques en transformació digital que han implementat les empreses. - Compartir les experiències d'èxit de les empreses detectades a través del portal "Comunitat Mollet Hub" i altres mitjans de comunicació de EMFO i Mollet Hub. - Actualitzar i gestionar el contingut del portal "Comunitat Mollet Hub", que recull la informació més rellevant de les empreses a visibilitzar. - Planificar la difusió dels casos d'èxit a través de xarxes socials, <i>newsletters</i> i altres canals de comunicació. - Fomentar l'interès de noves empreses per rebre assessorament en transformació digital basat en els casos d'èxit presentats.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Augmentar la visibilitat de les empreses que han superat barreres digitals, inspirant altres persones emprenedores i empreses del territori a incorporar solucions digitals. - Comptar amb una comunitat activa al portal "Comunitat Mollet Hub" per promoure els casos d'èxit en transformació digital, fomentant assessoraments i la difusió de bones pràctiques ubicant-los en un portal web fàcilment accessible i entenedor.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de casos d'èxit identificats i publicats al portal "Comunitat Mollet Hub".
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones emprenedores - Empreses del territori ja consolidades
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Emprenedoria
LE3 Línia estratègica: Afavorir la cultura emprenedora en el territori
3.1. Programa: Programa de foment de l'emprenedoria entre la població jove
3.1.1. Projecte: Sensibilització a l'emprenedoria per a centres educatius
Objectiu específic: Fomentar el desenvolupament de les competències emprenedores entre l'alumnat dels centres educatius del territori.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Dissenyar una proposta de tallers formatius per potenciar el desenvolupament de les competències emprenedores de l'alumnat - Establir col·laboracions amb centres formatius - Impulsar accions per desenvolupar les competències i valors d'emprendre entre l'alumnat per potenciar l'emprenedoria de futur - Implementar els tallers formatius adreçats a l'alumnat en col·laboració amb els centres. - Fer difusió i donar visibilitat a les accions realitzades als centres formatius a través de les xarxes - Recollir la retroalimentació i l'avaluació del professorat i de l'alumnat amb relació amb les activitats acomplertes.
Resultats esperats: Tenir un alumnat que conegui l'empresa, l'emprenedoria i l'entorn empresarial. Aconseguir incorporar coneixements, competències i els valors de l'emprenedoria entre el jovent.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de centres de formació contactats - Nombre d'accions realitzades en centres formatius per potenciar l'emprenedoria juvenil - Nombre total d'alumnat participant que assisteix a les accions formatives - Satisfacció del centre
Persones destinatàries Alumnat dels centres educatius de Mollet del Vallès i àrea de relació territorial
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Emprenedoria
LE3 Línia estratègica: Afavorir la cultura empenedora en el territori
3.1. Programa: Programa de foment de l'emprenedoria entre la població jove
3.1.2. Projecte: Apropar la cultura empenedora a la ciutadania
Objectiu específic: Donar a conèixer Mollet Hub a tots aquells col·lectius joves que no utilitzen els nostres serveis.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Identificar el perfil d'aquelles persones que no solen demanar els nostres serveis i desenvolupar campanyes de sensibilització per donar-nos a conèixer i atreure'ls. - Contactar amb centres de formació superior (públics i privats) per establir un marc d'accions de col·laboració. - Establir contacte amb Escoles i Instituts (públics o privats) que imparteixin CFGS o similars per potenciar la col·laboració. - Desenvolupar col·laboracions amb serveis d'orientació i atenció juvenil del territori per potenciar l'emprenedoria entre la població jove. - Contactar amb Borses de treball d'entitats de formació postobligatòria. - Dissenyar accions de sensibilització envers l'emprenedoria i la intraprenedoria adreçades a estudiants de CFGS, estudis universitaris i altres estudis superiors.
Resultats esperats: Ampliació dels perfils diana i increment de les persones usuàries que s'adrecen al servei d'emprenedoria, acostant els nostres serveis al col·lectiu jove.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de persones joves ateses per primera vegada - Percentatge d'increment de persones joves usuàries de servei d'emprenedoria
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones joves amb estudis superiors que no coneixen els nostres serveis - Entitats de formació postobligatòria - Borses de Treball - Serveis d'orientació i atenció juvenils
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit formació

Àmbit: Formació
L1 Línia estratègica: Consolidar la formació professionalitzadora que s'ofereix i adaptar-la als nous temps
1.1 Programa d'adequació de l'oferta formativa entre persones i teixit empresarial
1.1.1 Projecte Accions formatives per a persones treballadores en situació d'atur
Objectiu específic: Capacitar a les persones per tal d'adequar les seves competències als requeriments del mercat de treball
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Programar, organitzar i oferir cursos de formació ocupacional amb certificat de professionalitat per comptar al territori amb persones qualificades segons les demandes del teixit productiu. - Detectar les necessitats del mercat laboral del territori i els perfils qualificats més demanats. - Informar i assessorar a les persones en situació d'atur laboral, a definir el seu itinerari formatiu. - Afavorir l'adquisició de competències professionals en un àmbit de treball real mitjançant estades de pràctiques en empreses.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Adequar les competències de les persones treballadores aturades, a les necessitats de l'entorn productiu. - Qualificar a les persones formades, amb titulacions oficials de certificat de professionalitat, per tal que puguin avançar en el desenvolupament del seu itinerari formatiu i laboral.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Seguiment: <ul style="list-style-type: none"> Nombre de persones sol·licitants d'accions formatives Nombre d'alumnat que fa formació Nombre d'alumnat que fa pràctiques formatives en empreses Nombre de sessions informatives Nombre de proves de nivell per accedir als certificats de professionalitat - De resultats: <ul style="list-style-type: none"> Nombre d'accions formatives executades Total d'alumnat que finalitza algun Mòdul Formatiu - D'impacte: <ul style="list-style-type: none"> Total d'alumnat que obté el títol de Certificat Professional. Grau de satisfacció de l'alumnat i de les empreses de pràctiques. Nombre de persones que troben feina després de fer la formació.
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones treballadores en situació d'atur.
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Formació
L1 Línia estratègica: Consolidar la formació professionalitzadora que s'ofereix i adaptar-la als nous temps
1.1 Programa: Programa per adequar l'oferta formativa a les necessitats de les persones i el teixit empresarial
1.1.2 .Projecte: Accions formatives transversals en TIC i idiomes.
Objectiu específic: Capacitar a les persones treballadores a l'atur laboralment, per tal d'adequar les seves competències als requeriments del mercat de treball.
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Programar, organitzar i oferir cursos de formació transversal en TIC i idiomes per actualitzar el perfil professional de les persones treballadores a l'atur. - Informar i assessorar a les persones a l'atur laboralment, a definir el seu itinerari formatiu.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Adequar les competències de les persones treballadores aturades, a les necessitats de l'entorn productiu. - Qualificar a les persones treballadores aturades amb una titulació formativa, per tal que puguin avançar professionalment.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Seguiment: Nombre de persones sol·licitants d'accions formatives Nombre d'alumnat que fa formació - De resultats: Nombre d'accions formatives executades Nombre d'alumnat que finalitza un curs - D'impacte: Nombre d'alumnat que obtené el títol Grau de satisfacció de l'alumnat
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones treballadores aturades.
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: Formació
L2 Línia estratègica: Diversificar els perfils de les persones a les que es forma
2.1 Programa de capacitatció de professionals en actiu
2.1.1 Projecte de formació per a persones treballadores ocupades
Objectiu específic: <ul style="list-style-type: none"> - Capacitar a les persones treballadores en actiu laboralment, per tal d'adequar les seves competències als requeriments del mercat de treball, incrementant els seus coneixements o reciclant-los
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> - Programar, organitzar i oferir cursos de formació continua i reciclatge per actualitzar les competències tècniques i transversals del perfil professional de les persones treballadores en actiu. - Detectar les necessitats del mercat laboral del territori i els perfils qualificats demanats dins les empreses. - Informar i assessorar a les persones en actiu laboralment, a definir el seu itinerari formatiu.
Resultats esperats: <ul style="list-style-type: none"> - Adequar les competències de les persones treballadores ocupades, a les necessitats de l'entorn productiu. - Qualificar a les persones treballadores ocupades amb una titulació formativa, per tal que puguin avançar professionalment.
Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> - Seguiment: Nombre de persones sol·licitants d'accions formatives Nombre d'alumnat que fa formació - De resultats: Nombre d'accions formatives executades Nombre d'alumnat que finalitza un curs - D'impacte: Total d'alumnat que obté el títol Grau de satisfacció de l'alumnat
Persones destinatàries: <ul style="list-style-type: none"> - Persones treballadores ocupades.
Calendari d'execució: 2025-2028

Àmbit: formació
L2 Línia estratègica: Diversificar els perfils de les persones a les que es forma
2.2 Programa per injectar l'eix tecnològic als serveis d'EMFO
2.2.1 Projecte de capacitació tècnica en innovació i digitalització
Objectiu específic: - Capacitar i formar a l'equip d'EMFO en innovació i noves tecnologies per millorar les competències digitals, tot incorporant noves metodologies, eines i recursos, aplicables en el dia a dia i/o en l'atenció que es presta des de cada servei
Activitats: <ul style="list-style-type: none"> • Impartir accions de formació contínua per a l'equip d'EMFO en: innovació, Intel·ligència Artificial, noves tecnologies, eines col·laboratives,... • Implementar les eines adquirides en el dia a dia per millorar l'eficiència i l'atenció a les persones usuàries • Implementar les eines adquirides en la prestació dels diferents serveis a partir de l'organització de tallers o càpsules
Resultats esperats: Que l'equip d'EMFO actualitzi els seus coneixements en competències digitals adquirint noves eines i recursos per aplicar-los tant en el dia a dia com en els serveis prestats a la ciutadania i/o a les empreses.
Indicadors: Seguiment: <ul style="list-style-type: none"> • % d'accions formatives desenvolupades per l'equip d'EMFO • % de persones assistents a les sessions formatives (de l'equip d'EMFO) • % de tallers o càpsules relacionades amb les competències digitals e resultats: <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sessions formatives impartides • Nombre de persones participants a les sessions formatives • Nombre de tallers o càpsules relacionades amb les competències digitals ofertes des dels diferents serveis d'EMFO D'Impacte: <ul style="list-style-type: none"> • % Percentatge de persones de l'equip d'EMFO que utilitzen eines d'intel·ligència artificial en el seu dia a dia • % percentatge de tallers innovadors adreçats a usuaris/empreses
Persones destinatàries: - Equip d'EMFO
Calendari d'execució: 2025-2028

7. Cronograma d'execució

El gener de 2025 està previst que s'iniciï el desenvolupament dels projectes previstos en aquest pla d'acció. Tot i així adjuntem el cronograma anual de cada projecte, organitzats per àmbits i programes:

ORIENTACIÓ

Programes 2025-2028	Projectes 2025-2028	2025	2026	2027	2028
LE1- Arribar a totes les persones en recerca de feina de Mollet del Vallès i territori					
1.1.Programa d'acollida, cribatge i derivació a projectes	1.1.1.Projecte d'atenció inicial, informació i compromís de participació	•	•	•	•
1.2.Programa d'acompanyament per a la inserció	1.2.1.Projecte de suport per a la inserció	•	•	•	•
	1.2.2.Projecte de millora competencial	•	•	•	•
1.3.Programa d'atenció a nous col·lectius i/o específics	1.3.1.Projecte d'inclusió activa adreçat a persones amb diversitat funcional	•	•	•	•
	1.3.2.Projecte d'atenció a persones amb perfils qualificats	•	•	•	•
	1.3.3.Projecte d'acompanyament a persones en recerca de feina segons barri de residència	•	•	•	•
	1.3.4.Projecte d'acompanyament a persones amb inserció directa	•	•	•	•
LE2 - EMFO com a referent per a les persones en recerca de feina del territori					
2.1.Programa de comunicació dels serveis d'EMFO a la ciutadania	2.1.1.Projecte d'informació ciutadana	•	•	•	•
	2.1.2.Projecte d'informació a joves	•	•	•	•
2.2.Programa de comunicació amb altres entitats o departaments	2.2.1.Projecte de col.laboració amb altres entitats	•	•	•	•
LE3 - Consolidació del model d'atenció i model metodològic					
3.1.Programa de formació tècnica per consolidar el model metodològic	3.1.1.Projecte de reciclatge tècnic	•	•	•	•

TREBALL AMB EMPRESES

Programes 2025-2028	Projectes 2025-2028	2025	2026	2027	2028
LE1 - Consolidar i ampliar serveis i relació amb empreses col·laboradores					
1.1. Programa de desenvolupament de la sostenibilitat a l'empresa	1.1.1. Projecte de foment de l'eficiència energètica a les empreses	•	•	•	•
	1.1.2. Projecte d'aproximació a l'economia social i solidària a l'empresa	•	•	•	•
	1.1.3. Projecte de sensibilització per afavorir la diversitat en la contractació de persones	•	•	•	•
1.2. Programa d'innovació empresarial	1.2.1. Projecte de disseny i implementació del servei de proves i testeig per la innovació	•	•	•	•
	1.2.2. Projecte d'assessorament tècnic en el servei de testeig i validació	•	•	•	•
1.3. Programa de consolidació d'empreses col·laboradores	1.3.1. Projecte de fidelització d'empreses	•	•	•	•
	1.3.2. Projecte de suport a l'empresa col·laboradora	•	•	•	•
LE2: Aproximació a noves empreses de nous sectors estratègics					
2.1. Programa d'innovació per identificar les oportunitats del territori	2.1.1. Projecte per afavorir i treballar en xarxa	•	•	•	•
	2.1.2. Projecte d'anàlisi comparativa de mercat per l'autoavaluació dels projectes de negoci	•	•	•	•
	2.1.3. Projecte d'assessorament i formació en tècniques de comunicació i posicionament empresarial	•	•	•	•
2.2. Programa d'identificació i ajust d'ofertes i perfils	2.2.1. Projecte d'identificació de nous perfils	•	•	•	•
	2.2.2. Projecte d'ajust entre les persones en recerca i les necessitats de l'empresa	•	•	•	•

EMREDEDORIA

Programes 2025-2028	Projectes 2025-2028	2025	2026	2027	2028
LE1: Afavorir el desenvolupament competencial de les persones emprenedores					
1.1. Programa d'emprenedoria i acompanyament a la creació de nova activitat econòmica	1.1.1. Projecte de suport i acompanyament a la creació i consolidació d'empreses	•	•	•	•
	1.1.2. Projecte oportunitats per créixer com a persona emprenedora	•	•	•	•
	1.1.3. Projecte per afavorir les competències emprenedores	•	•	•	•
LE2: Afavorir la digitalització i la ciberseguretat d'empreses i persones emprenedores					
2.1. Programa d'innovació amb IA per a persones emprenedores i empreses	2.1.1. Projecte de formació i sensibilització en la utilització de la IA en la gestió empresarial	•	•	•	•
	2.1.2. Projecte d'assessoraments per a incorporar la IA en la gestió i millorar la competitivitat	•	•	•	•
2.2. Programa de transformació digital al servei de les empreses	2.2.1. Projecte d'assessorament i formació en tramitació i signatura digital a l'empresa	•	•	•	•
	2.2.2. Projecte de Ciberseguretat a l'empresa	•	•	•	•
	2.2.3. Projecte Trencant barreres digitals a l'emprenedoria	•	•	•	•
	2.2.4. Projecte de difusió i visibilització d'empreses que han trencat barreres				
LE3: Afavorir cultura emprenedoria en territori					
3.1. Programa de foment de l'emprenedoria entre la població jove	3.1.1. Projecte de sensibilització a l'emprenedoria per a centres educatius	•	•	•	•
	3.1.2. Projecte per apropar la cultura emprenedora a la ciutadania	•	•	•	•

FORMACIÓ

Programes 2025-2028	Projectes 2025-2028	2025	2026	2027	2028
LE1. Consolidar la formació professionalitzadora que s'ofereix i adaptar-la als nous temps					
1.1. Programa d'adequació formativa entre persones i teixit empresarial	1.1.1. Projecte d'accions formatives per a persones treballadores en situació d'atur	•	•	•	•
	1.1.2. Projecte d'accions formatives transversals en TIC i idiomes	•	•	•	•
LE2. Diversificar els perfils de les persones a les que es forma					
2.1. Programa de capacició de professionals en actiu	2.1.1. Projecte de formació per a persones treballadores ocupades	•	•	•	•
2.2. Programa per injectar l'eix tecnològic als serveis d'EMFO	2.2.1. Projecte de capacició tècnica en innovació i digitalització	•	•	•	•

8. Pressupost i fonts de finançament

Des de l'Ajuntament de Mollet del Vallès, cada any es destina una **partida pressupostària** pels serveis municipals d'ocupació, formació i emprenedoria (EMFO SL). És per això, que les accions incloses en aquest Pla d'acció es financen per una banda, a través dels recursos propis assignats pel pressupost municipal, i per l'altra, mitjançant subvencions, ingressos i altres transferències.

A continuació, s'adjunta l'últim pressupost tancat (2023) on es poden veure els fons propis que es disposen i el finançament extern aconseguit que ens permet desenvolupar el present pla d'acció.

Tal i com es pot observar en el primer pressupost, **en l'exercici del 2023, l'Ajuntament de Mollet va destinar a desenvolupament econòmic local el pressupost de 1.905.484,40€**. A continuació s'adjunta el pressupost desglossat:

PRESSUPOST 2023. AJUNTAMENT DE MOLLET DEL VALLÈS					
Capítol	Pro.	Eco.	Org.	Descripció i Programa	Import
1	92061	12000	D2	RETRIBUCIONS BÀSIQUES.SOUS GRUP A1.DESENVOLUPAMENT I CONEIXE ORGANITZACIÓ, DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I OCUPACIÓ	17.049,72 €
1	92061	12001	J1	RETRIBUCIONS BÀSIQUES. SOUS GRUP A2 ORGANITZACIÓ, DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I OCUPACIÓ	22.488,99 €
1	92061	12006	D2	TRIENNIS. ORGANITZACIÓ, DESENVOL. I FORMACIÓ ORGANITZACIÓ, DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I OCUPACIÓ	2.929,44 €
1	92061	12006	J1	TRIENNIS ORGANITZACIÓ, DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I OCUPACIÓ	4.179,28 €
1	92061	12100	D2	R.COMPLEMENTÀRIES.COMPL.DESTI.DESENVOLUPAMENT I CONEIXEMENT ORGANITZACIÓ, DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I OCUPACIÓ	8.291,78 €
1	92061	12100	J1	R.COMPLEMENTÀRIES. COMPLEMENT DE DESTÍ ORGANITZACIÓ, DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I OCUPACIÓ	13.625,99 €
1	92061	12101	D2	R.COMPLEMENTÀRIES.COMPLEMENT ESPECIAL DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I OCUPACIÓ	15.360,16 €
1	92061	12101	J1	R.COMPLEMENTÀRIES.COMPLEMENT ESPECIAL ORGANITZACIÓ, DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I OCUPACIÓ	21.894,72 €
1	92061	15000	D2	PRODUCTIVITAT ORGANITZACIÓ, DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I OCUPACIÓ	3.493,10 €
1	92061	15000	J1	R.COMPLEMENTÀRIES. PRODUCTIVITAT ORGANITZACIÓ, DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I OCUPACIÓ	3.388,66 €
1	92061	15300	J1	R.COMPLEMENTÀRIES.COMPLEMENT ESPECIAL DEDICACIÓ ORGANITZACIÓ, DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I OCUPACIÓ	1.995,48 €
TOTAL CAPÍTOL 1					114.697,32 €
2	2412	22602	I0	PUBLICITAT I PROPAGANDA SERV.GRALS.DINAMITZACIÓ ECONÒMICA	1.799,28 €
2	2412	22699	I0	DESPESES GENERALS SERV.GRALS.DINAMITZACIÓ ECONÒMICA	19.430,00 €
2	2412	22712	I0	SERVEIS AL CIUTADÀ SERV.GRALS.DINAMITZACIÓ ECONÒMICA	15.436,00 €
2	2412	22719	I0	PROGRAMES DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SERV.GRALS.DINAMITZACIÓ ECONÒMICA	45.930,00 €
2	2415	22719	I0	PROGRAMES DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC PROJECTE ECONOMIA CIRCULAR (MOLLET HUB)	70.000,00 €
2	2416	22719	I0	PROGRAMES DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC CONSELL ECONOMIC I SOCIAL	3.000,00 €
2	4220	22699	I0	DESPESES GENERALS PROMOCIÓ INDUSTRIAL	1.468,80 €
2	4220	22718	I0	PROGRAMES DE DESENVOLUPAMENT INDUSTRIAL PROMOCIÓ INDUSTRIAL	27.420,00 €
2	4311	22699	I0	DESPESES GENERALS ACTIVITATS FIRALS	35.000,00 €
2	4314	22719	I0	PROGRAMES DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC PLA INTEGRAL COMERCIAL	60.000,00 €
2	4314	22719	I0	PROGRAMES DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC PLA INTEGRAL COMERCIAL	60.000,00 €
2	4320	22699	I0	DESPESES GENERALS SERV.GRALS.DE TURISME	14.500,00 €
2	4621	22719	D5	PROGRAMES DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC AGENDA 2030	16.000,00 €
TOTAL CAPÍTOL 2					369.984,08 €
4	2411	44000	I0	TR.CORRENTS SOC.MERCANTIL EMFO (FUNC.GENERAL) EMFO, SL	486.296,00 €
4	2411	44001	I0	TR.CORRENTS SOC.MERCANTIL EMFO (ING.ALIENS) EMFO, SL	324.000,00 €
4	2411	44002	I0	TR.CORRENTS SOC.MERCANTIL EMFO (ENCARRECS GESTIÓ) EMFO, SL	365.000,00 €
4	2412	46500	I0	TRANSF. CORRENTS A COMARQUES SERV.GRALS.DINAMITZACIÓ ECONÒMICA	2.580,00 €
4	2412	47000	I0	FOMENT DE L'ACTIVITAT ECONÒMICA SERV.GRALS.DINAMITZACIÓ ECONÒMICA	85.000,00 €
4	2412	48925	I0	FOMENT QUALITAT VIDA I SOSTENIBILITAT SERV.GRALS.DINAMITZACIÓ ECONÒMICA	600,00 €
4	2412	48942	I0	UAB ECONOMIA SOCIAL SERV.GRALS.DINAMITZACIÓ ECONÒMICA	15.000,00 €
4	2412	48943	I0	ADHEC CONVENI DINAMITZACIÓ SERV.GRALS.DINAMITZACIÓ ECONÒMICA	10.000,00 €
4	4220	46602	I0	FORUM AMBIENTAL B30 PROMOCIÓ INDUSTRIAL	1,00 €
4	4220	46603	I0	ASSOCIACIÓ MUNICIPIS B30 PROMOCIÓ INDUSTRIAL	1.200,00 €
4	4220	46604	I0	ASSOCIACIÓ MUNICIPIS C-17 PROMOCIÓ INDUSTRIAL	1.000,00 €
4	4220	46605	I0	ASSOCIACIÓ ARC METROPOLITÀ PROMOCIÓ INDUSTRIAL	3.000,00 €
4	4220	48902	I0	PACTE INDUSTRIAL REGIÓ METROPOLITANA PROMOCIÓ INDUSTRIAL	1.126,00 €
4	4220	48937	I0	ALTRES TRANSFERÈNCIES A ISFL UGT PROMOCIÓ INDUSTRIAL	45.000,00 €
4	4220	48938	I0	ALTRES TRANSFERÈNCIES A ISFL. CCOO PROMOCIÓ INDUSTRIAL	45.000,00 €
4	4220	48939	I0	ALTRES TRANSFERÈNCIES A ISFL AIBV - APEU PROMOCIÓ INDUSTRIAL	30.000,00 €
4	4220	48940	I0	TRANSF.CORRENTS CCOO - CONVENI TURISME PROMOCIÓ INDUSTRIAL	6.000,00 €
TOTAL CAPÍTOL 4					1.420.803,00 €
TOTAL AJUNTAMENT DE MOLLET DEL VALLÈS					1.905.484,40 €

Del total del pressupost de l'Ajuntament de Mollet del Vallès **destinat a Desenvolupament econòmic local, 851.296€ es van destinar a EMFO** per a poder desenvolupar la seva activitat.

A continuació es desglossa el pressupost d'EMFO de l'any 2023 per Despeses i Ingressos:

PER CAPITOLS DE DESPESA/INGRÉS

DESPESES

CCC	DESCRIPCIÓ	IMPORT
600	COMPRAS DE MERCADERÍAS	38.677,43 €
621	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	10.509,56 €
622	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN	16.417,31 €
623	SERVICIOS DE PROFESIONALES INDEPENDIENTES	183.853,92 €
625	PRIMAS DE SEGUROS	1.996,01 €
626	SERVICIOS BANCARIOS Y SIMILARES	293,65 €
627	PUBLICIDAD, PROPAGANDA Y RELACIONES PÚBLICAS	175,45 €
628	SUMINISTROS	17.493,36 €
629	OTROS SERVICIOS	2.704,87 €
631	OTROS TRIBUTOS	401,66 €
634	AJUSTES NEGATIVOS EN LA IMPOSICIÓN INDIRECTA	3.416,39 €
640	SUELDOS Y SALARIOS	1.809.267,68 €
641	INDEMNIZACIONES	35.930,24 €
642	SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DE LA EMPRESA	619.009,96 €
649	OTROS GASTOS SOCIALES	4.566,92 €
662	INTERESES DE DEUDAS	3.831,81 €
669	OTROS GASTOS FINANCIEROS	4.547,93 €
680	AMORTIZACIÓN DEL INMOVILIZADO INTANGIBLE	646,67 €
681	AMORTIZACIÓN DEL INMOVILIZADO MATERIAL	45.700,04 €
		2.799.440,92 €

INGRESOS

CCC	DESCRIPCIÓ	IMPORT
746	SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS DE CAPITAL TRANSFERIDOS AL RESULTADO DEL EJERCICIO	8.179,80 €
747	OTRAS SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS TRANSFERIDOS AL RESULTADO DEL EJERCICIO	2.783.045,23 €
	GENERALITAT DE CATALUNYA	1.686.901,05 €
	DIPUTACIÓ DE BARCELONA, a trves de l'Ajuntament de Mollet del Vallès	244.848,18 €
	AJUNTAMENT DE MOLLET DEL VALLÈS	851.296,00 €
748	EDIFICI C.RIERA, 7 (ADSCRIPCIÓ)	19.460,64 €
		2.810.685,67 €

I en aquesta tercera taula, es concreten les diferents fonts de finançament gestionades des d'EMFO:

747	OTRAS SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS TRANSFERIDOS AL RESULTADO DEL EJERCICIO	2.783.045,23 €	2.783.045,23 €	2.783.045,23 €
747030300	GENERALITAT-SOC INTEGRALS JOVES GJ, 2017	15.933,29 €		1.686.901,05 €
747030301	GENERALITAT-SOC INTEG. MAJORS 30, 2017	-4.418,41 €		
747030311	GENERALITAT-SOC ENEFEINA'T 2017	-450,16 €		
747030320	GENERALITAT-SOC TREBALL BARRIS 2018	797,22 €		
747030323	GENERALITAT-SOC TREBALL I FORMACIO 2018	478,70 €		
747030330	GENERALITAT-SOC UBCAT 2019	-758,78 €		
747030331	GENERALITAT-SOC TREBALL I FORMACIÓ 2019	-1.739,05 €		
747030335	GENERALITAT-SOC TREBALL BARRIS 2019	-449,75 €		
747030336	GENERALITAT-SOC INNOVADORS 2019	-4.796,27 €		
747030343	GENERALITAT-SOC TREBALL BARRIS 2020	-489,33 €		
747030353	GENERALITAT-SOC TIF MG52 2022	60.057,86 €		
747030354	GENERALITAT-SOC TIF PRGC 2022	34.948,44 €		
747030355	GENERALITAT-SOC TIF PANP 2022	60.680,53 €		
747030356	GENERALITAT-SOC TIF ACOM 2022	49.261,11 €		
747030357	GENERALITAT-SOC 30 PLUS 2022	74.348,70 €		
747030358	GENERALITAT-SOC INNOVADORS 2022	58.745,11 €		
747030359	GENERALITAT-SOC ORIENTA 2022	69.274,45 €		
747030360	GENERALITAT-SOC AODL 2022 (PRORROGA)	172.700,00 €		
747030361	GENERALITAT-SOC ESPAI RECERCA FEINA 2022	53.297,07 €		
747030362	GENERALITAT-SOC TREBALL BARRIS 2022	165.682,36 €		
747030363	GENERALITAT-SOC TIF DONA 2022	109.219,47 €		
747030364	GENERALITAT-SOC TIF UCRAÏNA 2022	106.418,05 €		
747030365	GENERALITAT-SOC FOAP 2022	333.488,63 €		
747030366	GENERALITAT-DEIT CATALUNYA EMPREN 2022	59.725,42 €		
747030367	GENERALITAT-SOC TIF DONA 2023	22.737,12 €		
747030368	GENERALITAT-SOC TIF MG52 2023	68.251,40 €		
747030369	GENERALITAT-SOC TIF PANP 2023	61.218,23 €		113
747030370	GENERALITAT-SOC TIF PRGC 2023	22.940,72 €		
747030371	GENERALITAT-SOC TIF TRANS 2023	11.470,37 €		
747030372	GENERALITAT-SOC TIF ACOM 2023	35.218,94 €		
747030373	GENERALITAT-SOC 30 PLUS 2023	21.095,20 €		
747030374	GENERALITAT-SOC AODL 2023 (PRORROGA)	2.400,00 €		
747030375	GENERALITAT-SOC ESPAI RECERCA FEINA 2023	7.590,84 €		
747030376	GENERALITAT-SOC TREBALL BARRIS 2023	5.108,13 €		
747030377	GENERALITAT-DEIT SIOAS 2023	14.488,35 €		
747030378	GENERALITAT-SOC ORIENTA 2023	2.427,09 €		
747054231	AJ.MOLLET PRESSUPOST 2023 IO 2411 44000 (GENERAL)	486.296,00 €		851.296,00 €
747054232	AJ.MOLLET PRESSUPOST 2023 IO 2411 44002 (ENCARRECS POM)	365.000,00 €		
747054233	AJ.MOLLET PRESSUPOST 2023 IO 2411 44001 (ING.ALIENS)-DIBA OTL-2023	24.632,65 €		244.848,18 €
747054234	AJ.MOLLET PRESSUPOST 2023 IO 2411 44001 (ING.ALIENS)-DIBA SLO-2023	23.690,62 €		
747054235	AJ.MOLLET PRESSUPOST 2023 IO 2411 44001 (ING.ALIENS)-DIBA CLSE-2023	20.985,81 €		
747054237	AJ.MOLLET PRESSUPOST 2023 IO 2411 44001 (ING.ALIENS)-TTT (Anualitat 2023)	47.484,10 €		
747054238	AJ.MOLLET PRESSUPOST 2023 IO 2411 44001 (ING.ALIENS)-DIBA PLO-2023	128.055,00 €		

Per últim, en relació al **cost d'implementació i les fonts de finançament previstes per a l'execució de cadascun dels projectes**, aquests es finançaran mitjançant les fonts regulars de finançament d'EMFO. Tal i com mostren els pressupostos anteriors, aquest serà possible tant per la presentació de projectes a les subvencions específiques per a cada acció de diferents administracions (Generalitat de Catalunya i Diputació de Barcelona) i també pels recursos propis d'EMFO que assigna anualment l'Ajuntament de Mollet del Vallès, i altres transferències o ingressos.

9. Agents i activitats realitzades per a la realització del Pla d'acció

El present pla d'acció neix d'un **procés** que es va iniciar amb un treball previ, que va realitzar l'equip d'EMFO de forma **participativa**, d'identificació dels perfils de persones i empreses ateses des dels diferents serveis. En aquest recull hi va participar el conjunt de l'equip tècnic d'EMFO. A més aquest treball conjunt neix d'una **trajectòria de col·laboració consolidada amb altres agents del territori**, que concretarem més endavant dins d'aquest mateix punt.

Per iniciar el treball de disseny del pla d'acció, durant el mes de maig de 2024, **l'equip tècnic** va participar en **sessions grupals** organitzades per serveis i posteriorment també va realitzar un treball individual. Un treball inicial necessari de **definició de perfils i de detecció de necessitats**, abans d'iniciar la formació interna i el procés d'assessorament i acompanyament per part de la *Consultoria Brots*. Aquesta consultora està especialitzada en el sector de l'ocupació i té àmplia experiència en el sector, tant elaborant plans estratègics o altres projectes, com en assessorament i impartició de formació en centres de promoció econòmica.

Un cop es van definir els perfils, detectar les necessitats i analitzades les problemàtiques a les quals calia donar resposta, es va encarregar a la Consultoria Brots treballar amb l'equip assistent a les sessions formatives per identificar les línies estratègiques i les propostes d'acció, a partir de l'anàlisi previ aportat per l'equip. En total, es van realitzar 5 sessions formatives, 3 amb un equip reduït amb referents de tots els serveis, i 2 sessions més amb l'equip ampliat, on participaven altres persones de l'equip d'EMFO que podien aportar la seva expertesa i coneixements a les línies estratègiques i propostes d'acció proposades per l'equip reduït.

A la següent taula es pot veure **qui va participar en el procés** d'acompanyament i formació interna de la Consultoria Brots, i el seu àmbit de treball dins d'EMFO:

GRUP A (9 a 11.30h)	Àmbit de treball	GRUP B	Àmbit de treball
Àlex Llamas	Tècnic d'empresa i empenedoria	Ana Sendín	Tècnica d'orientació
Bruna Ferrer	Responsable de comunicació	Esther de Frutos	Tècnica d'empresa i empenedoria
Esther Alcaraz	Responsable de formació	Esther Ramos	Coordinadora tècnica d'orientació, ocupació, empenedoria i empresa
Eva Carles	Tècnica d'orientació	Fernando Cidre	Tècnic d'empresa i orientació
Gerard Sallent	Tècnic d'orientació	Lourdes Calvo	Tècnica de formació
Marta Llauredó	Tècnica d'ocupació	Manel Rodríguez	Coordinador econòmic i financer
Marta Ménendez	Tècnica d'orientació	Miriam Abril	Tècnica d'empresa
Mercè Brustenga	Tècnica de formació	Núria Sempere	Tècnica d'orientació

Mercè Latre	Tècnica d'empresa i emprenedoria	Pol Sanmartí	Suport tècnic informàtic
Nadal Sau	Gerent	Roger Martínez	Tècnic de seguiment i verificació
Paula Alcalde	Tècnica d'empresa i orientació	Selene Gómez	Tècnica d'orientació
		Sonia Tena	Tècnica d'orientació



Primera sessió formativa amb la Consultora Brots on es va aprofundir la diagnosi externa i interna d'EMFO.

115

Per continuar amb aquest **procés d'elaboració del pla d'acció**, un cop finalitzada la fase inicial de treball intern i la segona fase de formació i acompanyament per part de la Consultoria Brots, es va iniciar la fase final del procés on els diferents equips de treball de cada servei, van elaborar de forma grupal i individual els programes i les fitxes de projectes, accions a desenvolupar durant els pròxims 4 anys.

En paral·lel, dues persones de l'equip d'EMFO, la Maria-Mercè Latre i la Bruna Ferrer, van poder participar en la 3^a edició de la **formació 'Introducció al desenvolupament econòmic local'**, impartida entre el 19 d'abril i el 12 de juliol de 2024. Aquest curs ha estat organitzat pel Centre d'Orientació i Emprenedoria de Catalunya (COE-CAT) del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), en col·laboració amb el Col·legi de professionals de la Ciència Política i de la Sociologia de Catalunya.

L'enfocament metodològic d'aquest curs ha permès poder adquirir nous coneixements, eines i recursos que han facilitat poder aprofundir algun dels punts del present Pla d'acció, com per exemple, la part de la diagnosi de Mollet i del Baix Vallès, així com poder conèixer de primera mà altres plans estratègics i d'acció referents a Catalunya que actualment estan en desenvolupament.

Cal destacar que aquest treball intern i formatiu ha estat cabdal per elaborar la segona part d'aquest document, la més executiva, però també en la definició dels perfils de les persones i empreses que s'atenen en el dia a dia, de Mollet i del Baix Vallès, des dels diferents serveis d'EMFO.

Col·laboració i cooperació amb altres actors del desenvolupament local

Com s'ha avançat a l'inici d'aquest apartat, el desenvolupament local de Mollet i del Baix Vallès té en compte la col·laboració d'altres **entitats i agents públics i privats** per a poder desenvolupar les diferents activitats al territori.

Aquesta cooperació, que en alguns projectes s'ha formalitzat i en altres, la relació és informal i de complicitat, consisteix en la creació d'una **xarxa de relacions** amb l'objectiu final d'afrontar reptes i millorar la qualitat en la prestació dels serveis.

Siguin **relacions formals o informals**, es fa tant amb l'objectiu d'ampliar l'àbast territorial de l'impacte del propi projecte com per compartir l'experiència i els aprenentatges amb d'altres administracions públiques i agents econòmics o socials que hagin mostrat interès en vincular-se al projecte. Per tant, de manera addicional i complementària a la concertació territorial de caràcter formal exposada, existeixen també múltiples relacions de concertació informals referendades sovint a través de cartes de suport a projectes i ocupació concrets, o també, per la demanda d'accions concretes, en participació en xerrades o en sessions de grups de treball, en l'organització de sessions informatives, entre altres.

L'àbast de relació territorial dels serveis d'orientació, formació, empenedoria i empresa de l'Ajuntament de Mollet ubicats a EMFO, tal i com s'exposa i concreta en diferents capítols d'aquest Pla d'acció, **implica que per a l'execució de diferents programes d'aquest pla d'acció, cal tenir en compte la col·laboració i implicació público privada** per donar resposta a les problemàtiques i necessitats detectades a Mollet i al Baix Vallès.

116

En aquest punt de concertació i cooperació, també cal tenir en compte que el 2014 es va crear el **Consell Municipal d'Ocupació i Activitat Econòmica de Mollet del Vallès**, com a òrgan consultiu que constitueix un espai de trobada, reflexió i participació ciutadana en la definició de les polítiques locals d'ocupació, formació ocupacional i promoció econòmica. D'acord amb la seva normativa, en el Consell estan representats l'Ajuntament i els grups municipals, juntament amb els sindicats majoritaris, l'Agrupació d'Industrials del Baix Vallès (representant territorial de Foment), la Cambra de Comerç de Barcelona, els centres d'ensenyament amb cicles formatius més altres associacions i veïns del municipi amb visió i coneixements sobre els temes d'interès pel Consell.

L'arquitectura municipal de concertació de les polítiques locals d'ocupació i promoció econòmica es va completar el 2018 amb la creació del **Consell Econòmic i Social de Mollet del Vallès**. En aquest òrgan participen l'Ajuntament, els sindicats CCOO i UGT, i la patronal Agrupació d'Industrials del Baix Vallès (AIBV). A aquestes entitats s'hi ha sumat Pimec el 2021, de tal manera que en aquests moments inclou el conjunt d'organitzacions sindicals i patronals legalment reconegudes com a representatives.

Actualment, doncs, Mollet del Vallès disposa dels instruments institucionals necessaris per al disseny, implementació i avaluació de polítiques locals d'ocupació i promoció econòmica de Mollet i del Baix Vallès sota el criteri de la concertació amb els agents socials.

Tenint en compte tota aquests antecedents, els agents socioeconòmics amb qui es mantenen relacions de concertació territorials formals i informals, des de diferents accions, programes i projectes, són els següents:

Mollet del Vallès

- Associació de Dones i Homes Emprenedores de Mollet (ADHEC)
- Centres educatius de primària i de secundària
- Centre Ocupacional El Bosc
- Centre de Salut Mental i Addiccions Mollet
- Creu Roja de Mollet del Vallès
- Comissió d'Immigració de l'Ajuntament de Mollet del Vallès: Serveis Socials, Igualtat i Nova Ciutadania, IME, Càrites, Creu Roja, Gent Gran, Escola d'Adults, Centre de Normalització Lingüística, Espai Familiar, Joventut, Centres Cívics, Promoció Salut, OAC, Biblioteca i Ambulatoris. S'estructura en 3 Grups de Treball: Infància i joves en risc, Interculturalitat i diversitat, Escletxa digital i TICs.
- Escola Sant Gervasi Cooperativa
- Hospital Universitari Mollet
- Hospital Sociosanitari Mollet
- Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya
- Taller Alborada

Baix Vallès

- Ajuntament de Llagosta
- Ajuntament de Martorelles
- Ajuntament de Montmeló
- Ajuntament de Montornès
- Ajuntament de Parets del Vallès
- Ajuntament de Sant Fost de Campsentelles
- Ajuntament de Santa Maria de Martorelles
- Ajuntament de Vallromanes
- Ajuntament de Vilanova del Vallès
- Agrupació d'Industrials del Baix Vallès
- Instituts de secundària de Parets del Vallès
- Escola d'Adults de Parets del Vallès

117

Comarcal o supracomarcal

- Ajuntament de Palau Solità i Plegamans (SIOAS)
- Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda (SIOAS)
- Ateneu cooperatiu del Vallès Oriental
- Centres educatius de Justícia Juvenil
- Centres penitenciaris
- Comissions Obreres
- Consell Comarcal del Vallès Oriental – Grup de Treball d'Ocupació i de Formació – Taula Vallès oriental Avança
- Creu Roja
- Escola Pia de Granollers
- Fundació.cat
- Fundació Integra
- Fundació sanitària de Mollet del Vallès (institució de capçalera en temes de salut per als habitants d'11 municipis del Vallès Central (8 del Vallès Oriental i 3 del Vallès Occidental).
- Institut per al desenvolupament de la formació i l'ocupació (IDFO)
- Oficina Jove del Vallès Oriental

- PIMEC Vallès Oriental
- Unió General de Treballadors

Altres ens, ajuntaments, serveis locals d'ocupació o entitats:

Tot i que no formen part del Baix Vallès, son municipis amb els quals es manté relació pels àmbits d'ocupació, orientació, formació i/o emprenedoria i empresa:

- Ajuntament de Canovelles
- Ajuntament de Cerdanyola del Vallès
- Ajuntament de la Garriga
- Ajuntament de Montcada i Reixach
- Ajuntament de Les Franqueses del Vallès
- Ajuntament de Llinars del Vallès
- Ajuntament de Sant Celoni
- Centre especial de Treball – Vivers Bell Lloc
- Entitats bancàries
- Femarec
- Fundació Creactiva (Cerdanyola del Vallès)
- Fundació Intermedia
- Fundació Lar (Llinars del Vallès)
- Sefor Drecera SCCL (Pallejà i Hospitalet de Llobregat)
- Xarxa Noe de la Diputació de Barcelona
- En aquest últim punt sobre ens amb els quals es mantenen relacions, afegir la Diputació de Barcelona i el Servei d'Ocupació de Catalunya.

Específicament ens alguns projectes, actualment en desenvolupament, s'està oferint servei a diferents municipis de la comarca. El programa Espais de Recerca de Feina dona cobertura a 3 dels municipis amb la taxa d'atur mes elevada de la comarca que clarament estan per sobre de la mitjana de la comarca del Valles Oriental, així com per sobre de la mitjana de Barcelona província i també de Catalunya: Mollet, La Llagosta i Martorelles.

118

El programa SIOAS dona servei als següents municipis: Mollet del Vallès, La Llagosta, Martorelles, Parets del Vallès, Palau - Solità i Plegamans, Santa Perpetua de Mogoda, Sant Fost de Campsentelles i Santa Maria de Martorelles.

I les accions de detecció i selecció d'empreses, a partir de l'execució del programa 30 Plus, incideixen en els polígons industrials i zones comercials de Mollet del Vallès (Can Prat, Can Magarola i La Farinera); la Llagosta (Pol. Ind. La Llagosta); Sant Fost de Campsentelles (Can Corominas i Can Baliarda); Parets (Llevant, Can Volart, Eixample Industrial, Sector Mollet i Sector Autopista); Martorelles (Can Roca); i Montmeló (el Pedreguer, sota el Molí, El Circuit, el Raiguer).

11. Recursos: infraestructures i humans

Recursos d'infraestructures

EMFO ofereix els seus serveis des de tres centres: Orienta, Forma i Mollet Hut. Cada un dels edificis ofereix serveis, equipaments i espais diferenciats segons el públic d'atenció i els projectes que s'hi desenvolupen. A continuació, es descriuen la ubicació i els serveis que s'ofereix a cada centre. A l'apartat Recursos, s'especifiquen els equipaments i les infraestructures de cada espai:

Mollet Hub (Av. Jaume I, 32)

És un punt de trobada per a persones emprenedores de Mollet i del Baix Vallès on es promou la innovació, la creativitat, la formació i el networking. A més, es potencia com a espai de col·laboració entre l'administració pública i l'empresa privada per capacitar a les persones emprenedores per tal que puguin tirar endavant noves idees. També acull el servei de gestió d'ofertes i intermediació laboral, i altres serveis adreçats a joventut.



119

Els serveis que actualment s'hi ofereixen son:

- Serveis adreçats a empreses i a emprenedors
- Espai de treball i de reunions per a empreses
- Serveis per a persones joves en coordinació amb la regidora de Joventut
- Formacions presencials i online: innovació, la sostenibilitat, la transformació digital, millora competencial, digitalització, autoocupació, entre altres
- Accions de networking, speed datings, entre altres accions adreçades a empreses
- Autoservei i espai de treball amb ordinadors
- Prospecció d'empreses i intermediació laboral

EMFO Orienta (C. Riera, 7 1^a planta)

Els serveis que s'hi ofereixen estan relacionats amb l'orientació laboral:

- Orientació laboral (inclou atenció a la diversitat)
- Tutories individuals i de seguiment
- Suport a la inserció
- Formació enfocada a la recerca de feina i a la millora de les competències transversals
- Competències digitals – Actic i alfabetització digital

També consta d'espais amb autoservei i de treball amb ordinadors amb l'objectiu de fomentar l'autonomia de les persones usuàries en la recerca de feina i de millora de les competències digitals.

EMFO Forma (c. Francesc Macià, 16)

Principalment, els serveis que s'ofereixen a Forma estan relacionats amb la formació ocupacional:

- Formació per a l'ocupació: certificats de professionalitat i formacions en competències transversals, idiomes i TIC
- Gestió de les accions formatives
- Gestió de la formació interna
- Pràctiques a empreses

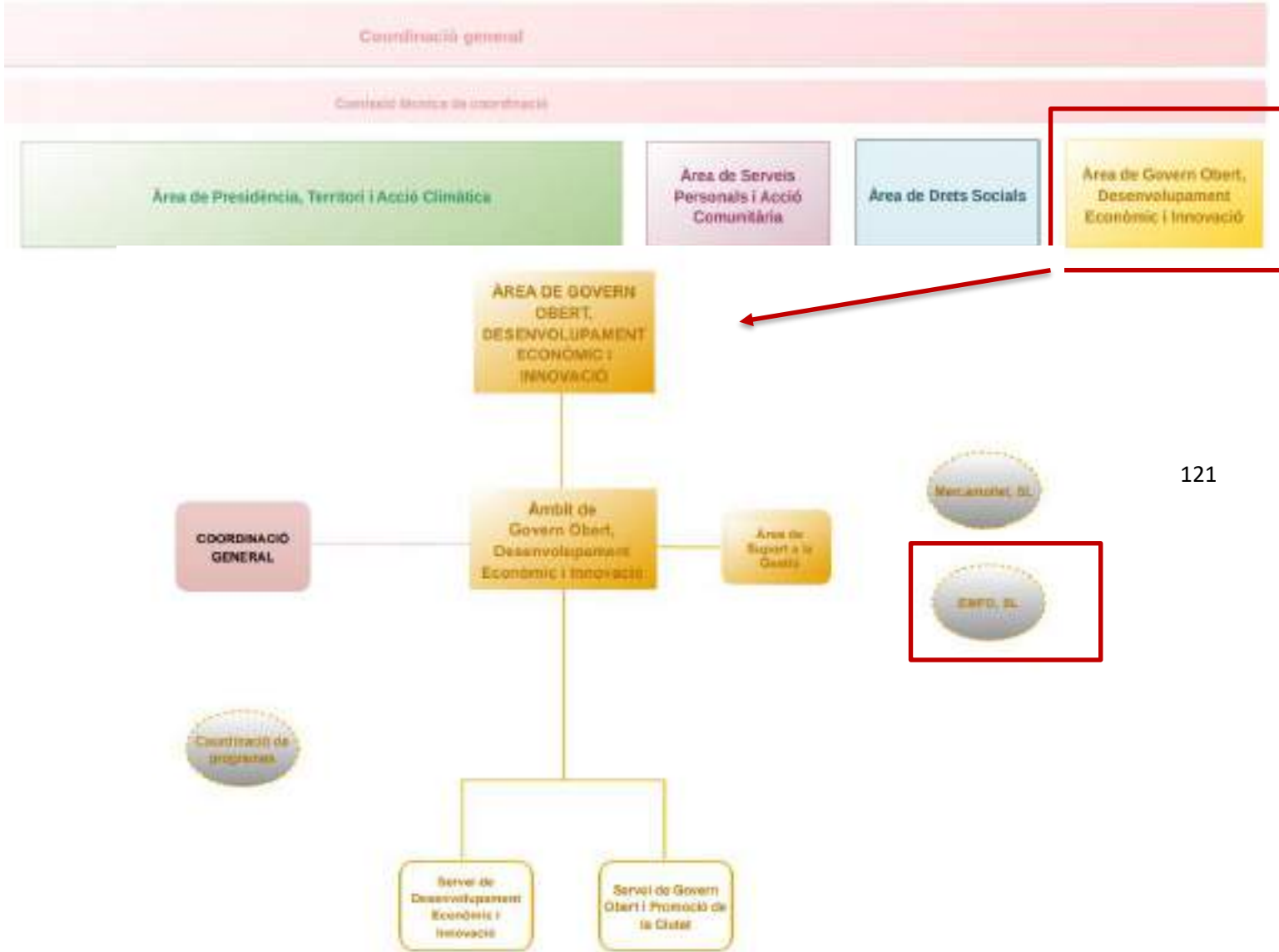
120



Organigrama i recursos humans

Organigrama polític

A Juliol de 2024, l'**Ajuntament de Mollet del Vallès** està organitzat en **4 àrees de treball**, i de cada una en deriven diferents àmbits d'actuació a nivell polític:



121

Al seu torn, aquestes grans àrees estan integrades per diverses persones a càrrec de les seves respectives regidories.

En el cas de l'Àrea de Govern Obert, Desenvolupament econòmic i Innovació, àrea on està ubicat EMFO, son 6 regidores que intervenen en la direcció de la mateixa. I en relació a EMFO, son dues regidories amb competència. Per una banda, Encarna Ortiz Jurado com a regidora d'Ocupació i consellera delegada d'EMFO; i per l'altra, Leopoldo Conde García com a regidor d'Innovació i emprendedoria.

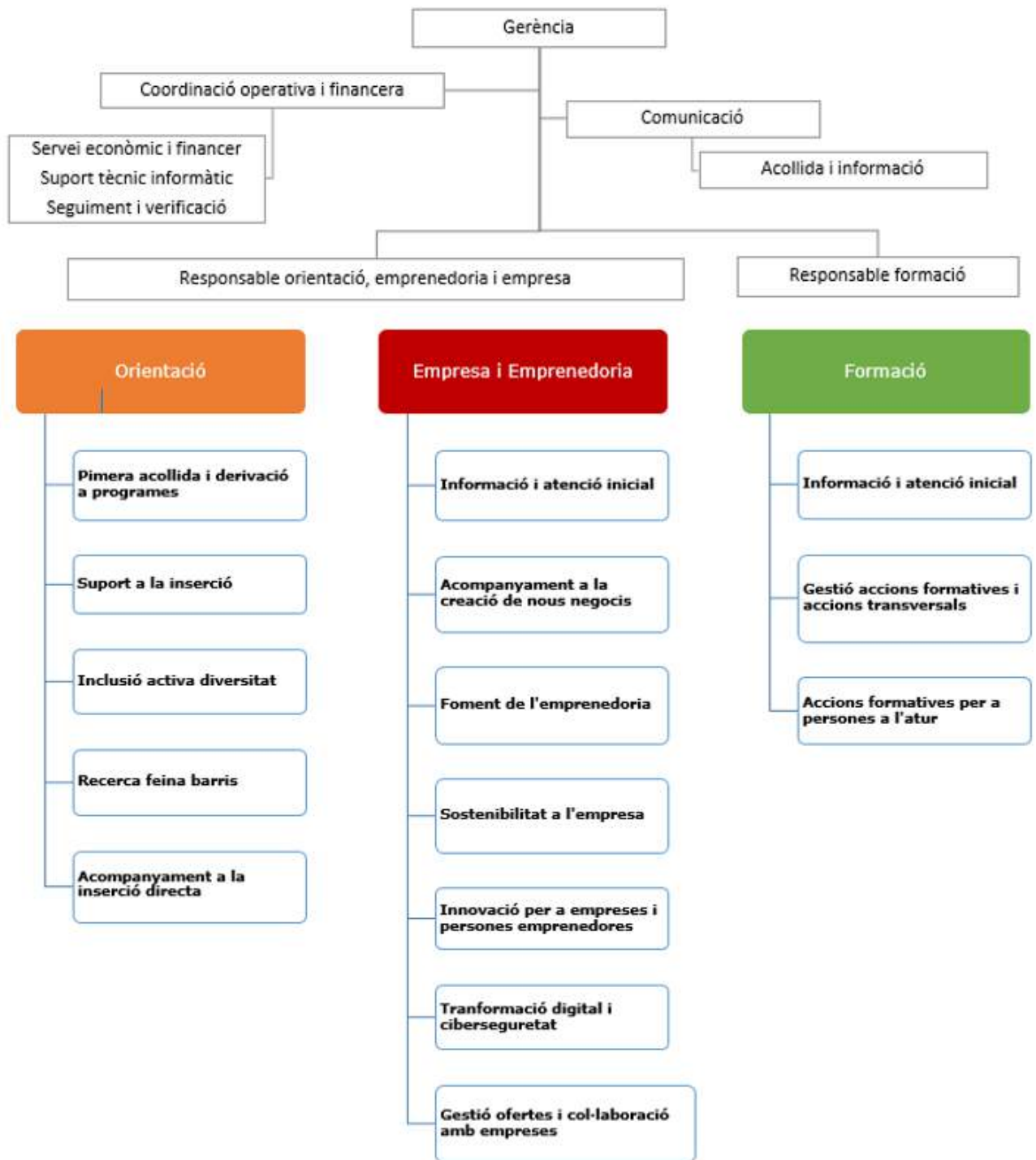
A continuació, adjuntem **l'organització política de l'Àrea de Govern Obert, Desenvolupament econòmic i Innovació** de l'Ajuntament de Mollet:



122

Organigrama tècnic

La **ubicació física** de l'equip tècnic d'EMFO és a les instal·lacions d'un dels tres centres dels serveis municipals d'ocupació, segons el projecte que hagin de desenvolupar. A continuació, s'adjunta l'organigrama de l'organització (EMFO):



Descripció dels recursos amb els que compta l'entitat

Recursos humans

En el cas d'EMFO, i a 31 juliol de 2024, hi havia 41 persones contractades. En aquesta taula poden diferenciar-se els següents recursos humans, segons siguin fixes o temporals:

Personal EMFO	
Gerent	1
EMFO Orienta	
Estructura	11
Temporals	7
EMFO Forma	
Estructura	4
Temporals	1
Mollet Hub	
Estructura	3
Temporals	4
Plans ocupacionals*	
Temporals	33
	64

124

*En aquesta data, 31 de juliol de 2024, fer un esment als plans ocupacionals contractats a través de diferents programes, comptabilitzats com a personal temporal d'EMFO, ja que és l'empresa municipal que executa el projecte:

- 'Plans locals municipals' : acció subvencionada per la Diputació de Barcelona a l'Ajuntament de Mollet del Vallès, inclosa en el Catàleg 2024 del Pla de concertació Xarxa de Governos Locals 2024-2027" i assignats a l'Empresa Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació, S.L.
- projecte 'Treball i formació': actuació impulsada i subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) i executada per l'Empresa Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació, S.L., amb fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE).
- programa d'experienciació laboral de 'Treball als barris': acció subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte "Treball als barris".

Afegir, que a 31/07/2024, el personal temporal contractat com a formadors a EMFO Forma, ja havien finalitzat els mòduls que impartien de certificats de professionalitat, i per això, no apareixen com a personal temporal en aquesta taula.

Tal i com s'aprecia a la taula anterior, l'equip de persones totals depenen en gran mesura de la contractació de personal tècnic temporal per a desenvolupar projectes concrets, la majoria dels quals subvencionats pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i el Fons Social Europeu, en el marc dels Programes de suport en el desenvolupament local.

Destacar que l'equip tècnic seleccionat, a més de complir els requisits marcats per cada projecte, ha participat en un procés de selecció per competències a través del qual es posen en joc diferents proves per tal de visualitzar les competències cercades en cada candidat/a; així, se selecciona la persona candidata més adequada per a cada projecte.

A més, l'equip tècnic que desenvolupa els diferents projectes d'EMFO rep una formació inicial sobre el model d'ocupabilitat per competències, l'aplicatiu intern d'EMFO i altres aplicatius requerits per la gestió del projecte (Galileu, GIA, Xaloc...) per facilitar-los les eines principals necessàries per desenvolupar les tasques d'orientació, prospecció o formació.

Perspectiva de gènere

En aquest apartat de recursos humans, volem destacar que a EMFO existeix un compromís formal amb la igualtat i la conciliació, adreçat a garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte, d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de condicions de treball al més alt nivell dins de l'organització.

El compromís amb la igualtat, integració de la perspectiva de gènere en l'organització i l'estructura interna va ser ratificat documentalment, el 2017, amb la signatura d'un nou conveni col·lectiu amb un contingut clarament marcat per les noves polítiques d'igualtat, que es concreten a través del conveni col·lectiu de treball de l'Empresa Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació, SL (EMFO) per al període 01.01.2017-31.12.2020 (codi de conveni núm.08007532012005 -BOPB 13.10.2017) que estableix al seu article 33 "Assetjament moral, laboral i sexual" els acords relatius a aquests aspectes; i a l'article 37 "Polítiques d'igualtat" els aspectes referents a: "37.1 Mesures d'igualtat efectiva de dones i homes"; "37.2 Violència de gènere" i "37.3 les mesures i compromisos" relatius a aquests aspectes.

Tanmateix, es disposa d'un *Pla d'igualtat 2022-2026 EMFO*, registrat a l'Autoritat Laboral Provincial de Barcelona amb número de registre 007196, el qual pretén garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el si de l'empresa, eliminant, mitjançant un conjunt ordenat de mesures, qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe.

Aquest I Pla d'Igualtat, dissenyat a partir del diagnòstic realitzat entre setembre i desembre de 2021, té entre els seus objectius la consolidació de bones pràctiques en igualtat d'oportunitats i la correcció dels desequilibris en què es puguin trobar dones i homes.

Entre les diferents mesures que estableix aquest I Pla d'Igualtat d'EMFO, s'incorpora el compromís de l'ens d'incloure la igualtat dins de la política de qualitat corporativa; la creació i difusió de diversos materials destinats a donar a conèixer les desviacions detectades en l'anàlisi i les seves mesures correctives; la inclusió del valor de la igualtat als requisits mínims exigibles a proveïdors i contractistes de l'empresa; la definició d'un protocol per a la protecció de víctimes de violència masclista; el nomenament d'una persona com a Agent d'Igualtat que vetlla pel seguiment del pla i garanteix l'aplicació transversal de la igualtat; la creació d'un canal de denúncies a l'abast de persones treballadores i persones relacionades amb l'empresa; i la

formació a totes les persones responsables de processos de selecció en igualtat d'oportunitats.

La verificació de l'acompliment de totes aquestes mesures correspon a l'Agent d'Igualtat, el qual realitza un seguiment continu de la situació, així com, anualment, emet un informe sobre l'evolució de l'ens en aquesta matèria.

EMFO considera que qualsevol forma de violència és un atemptat contra la dignitat de les persones, esdevenint una violació dels drets fonamentals de les persones vinculades; així, aquestes conductes són totalment inacceptables i, sota cap concepte, es poden tolerar o encobrir. És per això que EMFO no es limita a respectar i fer complir la normativa en matèria d'igualtat de gènere, sinó que, tal com persegueix aquesta normativa, ha decidit adoptar una posició proactiva contra la discriminació sexual i per raó de sexe o orientació sexual.

EMFO incorpora la perspectiva transversal de gènere dins de totes les actuacions que realitza. I el resultat d'aquesta intervenció pren visibilitat en la participació de les dones en els diferents programes i accions de l'entitat.

Tanmateix, des de la seva fundació, l'any 1.989, EMFO ha implementat al llarg del temps, polítiques d'acció per a les dones i l'equitat de gènere des de l'àmbit laboral i formatiu, essent pionera a l'hora de treballar a l'àmbit de la igualtat d'oportunitats. Ha participat activament en diferents accions per garantir la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones de les quals podem destacar:

- L'Oficina Tècnica Laboral d'EMFO (OTL Mollet del Vallès) en funcionament des de 2002 i que té com a objectiu treballar amb persones que pateixen malalties mentals i oferir-les suport per fer una recerca de feina adequada que els permeti la seva incorporació laboral i social.
- Entre d'altres accions vinculades a potenciar la incorporació femenina al mercat laboral, EMFO, destaquem:
 - Assessorament a dones treballadores.
 - Participació a l'Observatori del Vallès Oriental, detectant tendències negatives que afectin de forma desigual a dones envers els homes.
 - Programa de formació a Dones Emprendedores i formació a Dones amb especials dificultats.
 - Projecte pilot d'Inserció laboral per a dones novingudes en situació de reagrupament.
 - Revisió de continguts dels tallers de contacte amb el món laboral, en clau de gènere.
- Com a programes específics adreçats a dones, actualment, EMFO està desenvolupant el programa Treball i Formació dins la línia DONA que ha permès la contractació de diversos Plans d'ocupació.
- La selecció de les candidates es desenvolupa tenint en compte tots aquests criteris del Pla d'igualtat i del conveni col·lectiu, així com l'Objectiu 5 dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides Igualtat de gènere. De fet, durant el procés de selecció, s'ha "Treballat per la igualtat real, donant oportunitats laborals a les dones en igualtat de condicions i sous, per acabar amb el sostre de vidre". EMFO, com a entitat dependent de l'Ajuntament de Mollet del Vallès compleix aquest compromís d'igualtat en les condicions laborals.

- Destacar que en diferents programes, es treballa en tutories individuals amb cada participant per "Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i nenes¹²" com a element essencial per a poder construir una societat igualitària. La societat actual encara es basa en una distribució desigual de poders, atorgant certs privilegis als homes envers les dones. Durant les accions individuals es treballa per a que les persones participants en els projectes desenvolupin estratègies per a corregir situacions de desigualtat de les dones a que s'enfrontin i/o detectin i així permetre la construcció d'una societat igualitària la qual fomenti la igualtat d'oportunitats, la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells decisoris en la vida política, econòmica i pública, i la igualtat de drets als recursos econòmics.

Paral·lelament al fet de potenciar la igualtat de gènere mitjançant accions concretes, tal i com s'ha concretat en l'apartat de Contextualització d'aquest Pla d'acció, l'Ajuntament de Mollet del Vallès es va aprovar per unanimitat, el setembre de 2020, adherir-se a la **Declaració de Nacions Unides sobre l'Agenda 2030** i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), aprovant un full de ruta¹³ que planteja els principals reptes a encarar a escala local i detalla les línies d'actuació per tal d'impulsar o donar continuïtat a plans, programes i projectes locals que contribueixin a l'assoliment dels ODS al municipi.

¹² Objectiu 5 dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides [Igualtat de gènere](#)

¹³ <https://www.molletvalles.cat/assets/Documents/Reptes-locales-i-full-de-ruta-ODS-Mollet-20210426.pdf>

12. Principals projectes executats en els darrers 3 anys

Des del 1989 EMFO ha executat una gran diversitat de projectes, en moltes ocasions en col·laboració amb altres agents econòmics i socials del territori, per complir la seva missió de contribuir al desenvolupament econòmic i social sostenible de la ciutat de Mollet i del Baix Vallès.

Prenent com a referència la classificació del Servei d'Ocupació de Catalunya, els programes que darrerament s'han implementat a EMFO es poden classificar en quatre categories:

- Orientació professional
- Formació ocupacional per l'ocupació
- Foment de l'ocupació
- Atenció a les empreses, emprenedoria i autoocupació, i desenvolupament econòmic local

A partir d'aquesta classificació, a continuació fem una relació de les accions i projectes executats als darrers tres anys d'acord amb els anys d'execució del projecte i l'objectiu o col·lectiu beneficiari al qual s'adreça. També es concreten altres entitats, serveis i agents supralocals que hi han participat, si s'escau:

ACCIONS/PROJECTES	PERÍODE	OBJECTIU O COLLECTIUS BENEFICIARIS
Atenció a les empreses, emprenedoria i autoocupació, i desenvolupament econòmic local		
Assessorament a la creació d'empreses	1991 en endavant	Suport i assessorament a persones emprenedores i empreses de Mollet i del Baix Vallès. Des de 2021, en col·laboració amb PIMEC.
Cultura emprenedora a les escoles	2010 en endavant	Centres educatius de Mollet del Vallès. En col·laboració amb la Diputació de Barcelona
Pla reactivació socioeconòmica Covid-19	2020 en endavant	Impulsar l'elaboració i execució dels Plans de reactivació socioeconòmica COVID-19 en l'àmbit de l'ocupació amb la finalitat de pal·liar les afectacions produïdes per la crisi de la COVID-19 a Catalunya. Projecte dirigit pel Consell Econòmic i Social de Mollet del Vallès, amb la participació de CC.OO, UGT, Agrupació d'Industrials del Baix Vallès i PIMEC
Programa d'agents d'ocupació i per al desenvolupament local	2002 en endavant	Projectes de desenvolupament econòmic local
Projectes innovadors i experimentals	2016-2018 2022	Projectes que afavoreixin la innovació en el desenvolupament local, l'activitat dels sectors productius estratègics del

		territori i l'ocupació: Programa d'innovació en l'ocupació i Programa d'innovació en el teixit productiu
Reempresa	2014 en endavant	Persones emprenedores que volen donar continuïtat a negocis en funcionament. En col·laboració amb la Diputació de Barcelona. Municipis d'actuació: la Llagosta, Martorelles, Mollet, Montornès del Vallès, Parets del Vallès, St. Fost de Campsentelles, Sta. Maria de Martorelles, Vallromanes i Vilanova del Vallès. Des del 2022, Montmeló es va adherir a Granollers.
Treball als barris	2010 en endavant	Dispositiu d'inserció per a persones en situació d'atur del barri de Plana Lledó. Projectes d'experienciació laboral
Formació en innovació empresarial	2019 en endavant	Activitats adreçades al teixit empresarial del Baix Vallès per donar a conèixer les darreres tendències en la gestió de la innovació. En col·laboració amb Esade Creapolis i amb Idneo Technologies, empresa del territori líder en enginyeria global.
Línia de Microcrèdits	2020 en endavant	Acció per facilitar la liquiditat a persones emprenedores i microempreses afectades per la crisi provocada per la Covi-19. Inclou també dues línies més de finançament: projectes empresarials amb caràcter innovador mitjançant microcrèdits i de foment l'autoocupació i l'activitat emprenedora. En col·laboració amb MicroBank.
Pla de Viabilitat Empresarial	2020 en endavant	Acció adreçada a petites i mitjanes empreses d'entre 1 i 249 treballadors, amb 3 o més anys d'activitat. Es diagnostica la situació i viabilitat de l'empresa, es capacita l'empresariat amb el conjunt d'eines necessàries per a la identificació dels factors claus de canvi i transformació, i s'estructura un full de ruta de viabilitat empresarial amb l'objectiu final d'aconseguir la viabilitat del negoci a mitjà i llarg termini. En col·laboració amb PIMEC.
Premis Eines a projectes de transformació social	2021 en endavant	Premis als millors projectes de transformació social d'àmbit general, vallesà i local. Les línies d'actuació dels projectes candidats s'han d'emmarcar en algun dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Assemblea General de Nacions Unides. En col·laboració amb la Universitat Autònoma de Barcelona
Programa de millora del PAE	2016 en endavant	Finançament de treballs per millorar i conservar l'estat dels PAE. En col·laboració amb l'AIBV, membre del

		Consell Econòmic i Social de Mollet del Vallès.
Programa de digitalització empresarial	2021 en endavant	Adreçat a petits negocis que no tenen presència digital i en català. El programa facilita la presència a la xarxa amb un domini .cat entre els petits negocis. En col·laboració amb Fundació.cat
Empren.cat	2023	Impulsar i donar suport a l'emprenedoria a Mollet del Vallès i del Baix Vallès.

Formació ocupacional per l'ocupació

Formació d'oferta en àrees prioritàries	2008 en endavant	Persones majors de 16 anys i prioritàriament en situació d'atur
Programa de capacitació digital	2021 en endavant	Adreçat a persones que hagin obtingut un certificat ACTIC. Fomenta la capacitació digital en identitat digital de la ciutadania. En col·laboració amb Fundació.cat
TTT.App Mollet	2021 en endavant	Programa adreçat a la millora de la transició digital de persones i empreses de Mollet i del Baix Vallès. Finançat per Diputació de Barcelona

Foment de l'ocupació

Club de la Feina/Aula Oberta/Autoservei	1992-Actualment	Dones i homes en situació d'atur i millora de feina de Mollet i del Baix Vallès
Agència de col·locació	2011 en endavant	Agència autoritzada amb número 0900000045. Proveïdors de serveis de selecció de personal per Mercadona, Amazon, entre d'altres empreses rellevants del territori del Baix Vallès, participants en diferents speed datings organitzats des d'EMFO.
Contractació en pràctiques de Garantia Juvenil	2015 al 2023	Contractació laboral en pràctiques de persones joves amb formació de cicles formatius o universitaris, beneficiaris del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya, d'entre 18 i 29 anys
Contractació de joves en pràctiques	2023 en endavant	Contractació laboral en pràctiques de persones joves amb formació de cicles formatius o universitaris.
Treball i formació	2013 en endavant	Plans d'experienciació laboral

Orientació Professional

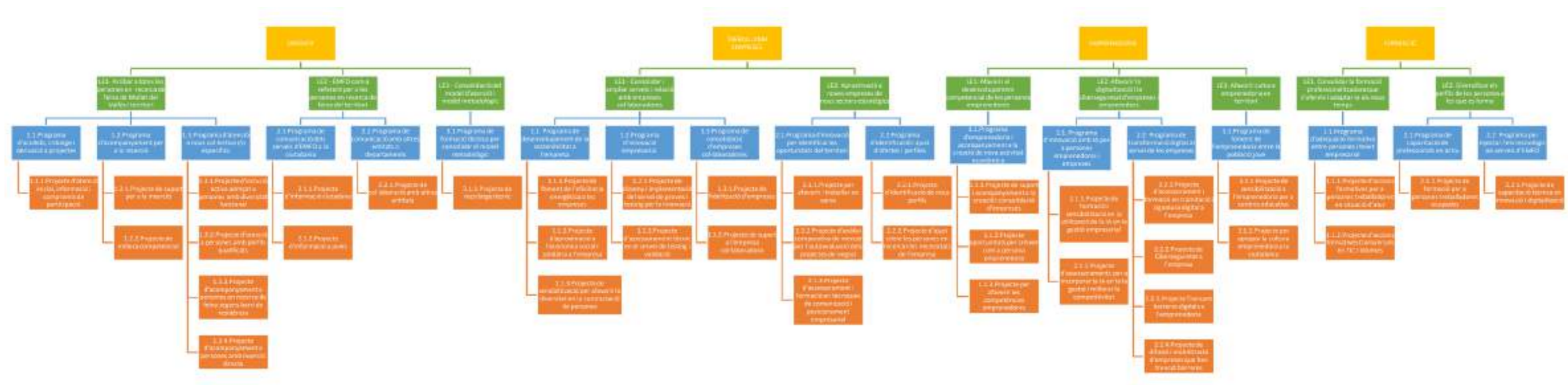
30 Plus	2016 en endavant	Persones en situació d'atur de 30 anys i més, amb baix nivell formatiu de Mollet del Vallès i Baix Vallès
----------------	------------------	---

Actic	2013 en endavant	Persones majors de 16 anys amb interès per millorar i acreditar les competències digitals.
Acredita't	2013 en endavant	Adreçat a les persones que vulguin acreditar la seva experiència professional però no disposin de formació reconeguda.
Espai de Recerca de feina	2013-2020 2021 en endavant	Persones demandants d'ocupació en recerca activa de feina
Garantia Juvenil	2015 en endavant	Persones joves de 16 a 29 anys
Oficina Tècnica Laboral	2001 en endavant	Persones amb trastorns de salut mental i la reducció dels obstacles que dificulten la seva inserció al mercat de treball
Punt Òmnia	2011 en endavant	Persones en situació d'atur o en procés de millora de feina
Renda Garantida Ciutadania	2015 en endavant	Persones en situació d'atur i perceptores de la Renda Mínima d'Inserció
Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de persones amb discapacitat i/o malaltia mental	2015 en endavant	Atenció i orientació laboral per a persones amb malaltia mental
Ubicat	2018- 2021	Persones en situació d'atur, persones inactives i persones treballadores que cerquen una millora laboral
Orienta	2022 en endavant	Persones en situació d'atur, persones inactives i persones treballadores que cerquen una millora laboral
Xaloc	2017 en endavant	Persones en situació d'atur o en procés de millora de feina

131

13. Annexes

Annex 1. Esquema-resum del Pla d'acció 2025-2028



Annex 2. Diagnòsics externes d'EMFO

Aquestes diagnòsics es van realitzar durant la formació interna de l'equip d'EMFO i a més de basar-se en dades, té en compte l'experiència dels professionals participants a la formació. Aquestes diagnòsics van ser útils per validar i reforçar les necessitats i demandes detectades en la diagnòsics socioeconòmica i dels usuaris, així com per completar la descripció de les fitxes dels projectes:

Anàlisi CONTEXT EXTERN EMFO*	
Com es l'entorn? Característiques i necessitats	
*Per realitzar aquest anàlisi s'han tingut en compte les dades clau facilitades per EMFO	
DESCRIPCIÓ/ANÀLISI	VALORACIÓ
→ Taxa d'atur més alta que la mitjana de Catalunya	Hi ha demanda i necessitat dels serveis que s'ofereixen des de EMFO.
→ El nivell formatiu de la població de Mollet del Vallès és més baix que la resta de ciutats grans de Catalunya.	Baixos nivells d'ocupabilitat de gran part de la població que s'atén, tant de Mollet com del Baix Vallès
	Gran demanda de formació. Hi ha més demanda de formació que oferta de places.
→ Hi ha un grup poblacional en situació d'atur poc inserible	Atur estructural, poca motivació, factors personals que dificulten molt la inserció.
→ El perfil de persones qualificades no arriben a EMFO	No se senten interpel·lades, no creuen que es disposi de serveis adequats a les seves necessitats. Són persones que sí que necessiten un servei d'orientació i acompanyament a la inserció laboral. EMFO no disposa de cap acció específica per aquest col·lectiu.
→ Molt bona xarxa de comunicació i transports.	La mobilitat des de Mollet del Vallès i el Baix Vallès és fàcil. Hi ha una bona xarxa de transports.
	La facilitat per la mobilitat també fa que molta gent marxi a treballar, formar-se fora del municipi.
	Els polígons estan mal comunicats. És difícil accedir-hi amb transport públic.
→ Temporalitat en la contractació	El Mercat laboral ofereix contractes de curta durada. Hi ha persones que entren i surten constantment del mercat de treball (períodes de 3-4 mesos). Aquest element dificulta molt el manteniment de la participació als programes.
→ Condicions laborals que ofereix el MT són precàries	Les condicions laborals que s'ofereixen són precàries i no afavoreixen que les persones s'insereixin.
	Rebre ajuts i prestacions dificulta la motivació per acceptar les feines que s'ofereixen. En moltes ocasions les persones ateses estan cobrant prestacions i no opten per treballar en les condicions que ofereixen moltes de les ofertes de feina que arriben.
→ EMFO és referent a Mollet i al Baix Vallès en polítiques d'ocupació.	La ciutadania coneix EMFO i aquest és el recurs de referència de la ciutadania en matèria d'orientació, formació i inserció laboral. També és el recurs de referència per part de les empreses.
→ Al territori hi ha sectors d'ocupació emergents: sociosanitari, logística, farmacèutic i plàstic.	El territori disposa de sectors generadors d'ocupació.
→ Territori poc atractiu en relació a l'oci, la cultura i el comerç	Aquests sectors no són referents pel territori. La ciutadania no associa aquests sectors amb el municipi de Mollet del Vallès. Només es coneix Decathlon i el mercat setmanal com a pols d'atracció.

133

→ És necessari fer difusió de les possibilitats de bonificar contractacions a Mollet i al Baix Vallès	No es coneixen les possibilitats de bonificar i quan es coneixen venen associades en ocasions a prejudicis vers els col·lectius.
	És necessari trencar l'estigma i els prejudicis associats a la contractació de col·lectius en situació de vulnerabilitat (especialment en temes de salut mental i discapacitat)
	El programa 30+ ofereix ajudes a la contractació.
→ Dependència de les polítiques municipals	EMFO està subjecte a les polítiques municipals, que determinen l'activitat que es pot dur a terme.
→ Mercat laboral que està vivint molts canvis.	Noves ocupacions i oportunitats per les persones.
	Les persones ateses no coneixen els canvis que està vivint el mercat laboral.
→ Alta presència d'ETT al territori.	S'identifica aquest fet com una especificitat clara del Municipi de Mollet del Vallès.
→ Poca oferta formativa relacionada amb Cicles de Grau Mig i Grau Superior	Els/les joves que volen cursar aquests estudis han de fer-ho fora del territori del Baix Vallès
→ Desajust entre l'oferta formativa existent i la demanda de les empreses	La formació que existeix no s'ajusta a les necessitats del teixit empresarial. Existeix un desajust molt gran entre la formació que s'ofereix i les necessitats reals de les empreses. Cal actualitzar l'oferta formativa a la nova realitat del MT.
→ Les empreses del territori són poc Innovadores	Falsa creença que tot seran traves i que tot serà molt lent.

Annex 3. Diagnosi interna d'EMFO

ANÀLISI INTERN. EMFO ORIENTA	
ANÀLISI/DESCRIPCIÓ	Valoració (Fortaleses Aspectes a consolidar Àmbits de millora/creixement)
→ Canal d'arribada: OT, iniciativa pròpia, CSMA, SS, OAC/Ajuntament	Els canals de derivació esmentats funcionen correctament. Hi ha molta fluïdesa en la relació i bones sinèrgies. Faltaria afegir instituts i les entitats del territori.
→ Des del servei s'atén col·lectiu genèric en els diferents programes que s'ofereixen.	No existeixen programes específics ni adaptats per col·lectiu. Es valora que seria necessari (dones, joves, majors de 45 anys, etc.)
→ Dificultats per omplir determinats programes	Dificultats per cobrir per exemple els Plans d'Ocupació
	Hi ha circuits d'entrada que són poc naturals i es perden moltes persones interessades. Cal revisar aquests circuits.
→ Hi ha un conjunt de persones que arriben a EMFO que no s'arriben a vincular a cap programa/projecte	És necessari estudiar aquest fet i veure què passa. S'ha de fer un anàlisi més profund d'aquesta qüestió.
→ Dificultat per donar resposta a les expectatives	Hi ha persones que arriben al servei pensant que des de EMFO se'ls donarà una feina. És necessari millorar la informació que es dona a les persones des dels recursos/agents derivadors per tal d'evitar que arribin al servei amb aquestes expectatives.
	Moltes de les persones que venen demanen que se'ls faci directament el procés: tràmits, CV, recerca de feina, etc.

	<i>S'inverteixen molts esforços en revertir aquesta qüestió i aplicar el model de "oferir suport" VS "fer".</i>
→ <i>El servei treballa des del model de competències</i>	<i>Tots/es els/les professionals coneixen el model i saben que és la referència.</i> És necessari fer un pas més per acabar-lo d'implementar: <i>facilitar eines, recursos, sistemàtica, etc.</i>
→ <i>Espais insuficients</i>	<i>És necessari ampliar espais per poder realitzar sessions grupals en horari de matí.</i>
→ <i>Relació amb les empreses encara en la part final del procés: pràctiques i inserció</i>	<i>És necessari ampliar les fórmules de col·laboració amb les empreses i implicar-les en totes les fases del procés, especialment en la orientació (portes obertes, explicació dels perfils, formació, etc.)</i>
→ <i>Transformació tecnològica i digital</i>	<i>El servei ha de fer un salt digital molt gran i incorporar orientació online, conèixer a fons els nous processos de selecció, l'impacte de la IA en el sector, etc.</i> <i>A banda cal que l'equip tècnic es formi i s'actualitzi en relació a aquesta qüestió.</i>
→ <i>Relació amb entitats del territori del Baix Vallès s'ha de reforçar</i>	<i>Es valora necessari apropar-se i millorar la relació i la coordinació amb les entitats del tercer sector vinculades a l'orientació, la formació i la inserció sociolaboral del municipi.</i>
→ <i>Relació amb altres territoris/municipis de l'entorn propers que cal reforçar (Baix Vallès / Vallès Oriental)</i>	<i>Es valora necessari apropar-se i millorar la relació i la coordinació amb les entitats del tercer sector vinculades a l'orientació, la formació i la inserció sociolaboral del municipi.</i>

ANÀLISI INTERN. **MOLLET HUB**

135

ANÀLISI/DESCRIPCIÓ	Valoració (Fortaleses Aspectes a consolidar Àmbits de millora/creixement)
→ Perfil de persona emprenedora atesa: dona, entre 35 i 55 anys del Baix Vallès	<i>Les dones que s'atzenen no són les que acaben donant d'alta una empresa. Moltes venen amb la idea d'emprendre buscant un projecte conciliador, que les permeti obtenir ingressos de manera ràpida etc. Aquesta no és la realitat de l'experiència d'un procés d'emprenedoria. Falta informació clara sobre el que significa emprendre.</i>
→ <i>Persones que emprenen per necessitat</i>	<i>Com a via per millorar la seva situació i el seu projecte professional.</i>
→ <i>Tipus de negoci de Mollet i del Baix Vallès: pime, microempresa, sobretot del sector comerç i serveis</i>	<i>Es descriu l'empresa tipus que es genera a través del servei d'assessorament a l'emprenedoria.</i> <i>No són negocis ni sectors innovadors.</i>
→ <i>Canals de derivació: boca orela, bancs, XXSS i Ajuntaments Baix Vallès, entre altres.</i>	<i>Les persones s'informen dels serveis que ofereix Mollet HUB a través d'aquests canals. El boca orela funciona molt bé.</i>
→ <i>Demanda explícita</i>	<i>Les persones arriben demanant assessorament sobre temes específics: alta empresa, impostos, procediment, etc.</i> <i>A vegades demanen que se'ls facin directament els tràmits. Busquen sovint una gestoria gratuïta.</i>
→ <i>Demanda implícita</i>	<i>A vegades hi ha demandes no implícites que tenen a veure amb la conciliació, els ingressos, els ajuts... Cal fer explícites i contrastar aquestes demandes/expectatives amb la realitat.</i>

→ Xarxa Networking	Recentment s'ha iniciat aquesta acció. Es donen a conèixer experiències d'èxit de projectes emprenedors que s'han acompanyat des del servei- Es vol potenciar aquesta línia de treball.
→ Borsa de testejadors de productes	Recentment s'ha iniciat aquesta acció. Es vol potenciar aquesta línia de treball.
→ Proposta metodològica ben treballada	És un procés d'acompanyament, s'ofereix suport i no es duen a terme directament els tràmits i les accions, etc. Totes les persones que venen amb una demanda concreta són derivades a una sessió informativa grupal en la que s'explica tota la proposta d'acompanyament i es contrasten expectatives.
→ Servei "post venda"	El servei que s'ofereix no finalitza quan es dona d'alta l'empresa (com en d'altres recursos de suport a l'emprenedoria) si no que continua amb accions orientades a consolidar el negoci, digitalitzar-se, etc.
→ Xarxa de col·laboradors/es a reforçar	Es valora que es podrien millorar les relacions/aliances/sinèrgies amb les entitats col·laboradores del municipi i del Baix Vallès
→ Xarxa de relació amb altres municipis propers del territori del Baix Vallès a reforçar	Es valora que es podrien millorar les relacions/aliances/sinèrgies amb els municipis propers a Mollet del Vallès.

ANÀLISI INTERN. EMFO FORMA

ANÀLISI/DESCRIPCIÓ	Valoració (Fortaleses Aspectes a consolidar Àmbits de millora/creixement)
→ Demanen el què tenim	Poques vegades demanen el que realment necessiten. Preguntem què tenim i s'apunten.
→ Gran demanda de formació en sociosanitari	És el que demanen més perquè el mercat laboral els hi requereix els títols
→ Demanda de formació d'oficis que EMFO no pot oferir	Hi ha molta demanda d'aquest tipus de formació. Demanda no queda coberta.
→ Demanda de formació per a carnets professionals	Carnet de carretoners, manipulació d'aliments, etc. Des de EMFO no es pot oferir i al municipi tampoc hi ha molta oferta. Mirem al cercador del SOC a quin municipi poden fer la formació que estan demanant.
→ Perfil molt divers, però la majoria són dones. Moltes dones pel tipus de formació que oferim. Persones de totes les edats.	Dificultat ja que els certificats que oferim són de nivell 3 i necessiten el batxillerat. Han de fer cada vegada més proves de competències. Baix nivell formatiu. Perfil de formació o bé sense estudis o bé amb la ESO.
→ L'oferta formativa que s'ofereix s'ajusta a les necessitats del mercat.	No podem fer formació ocupacional. Només certificats de professionalitat i hi ha la complexitat de l'homologació dels espais.
→ Especialitat en tres àrees: administrativa, comercial i sociosanitari	Volem especialitzar-nos en àrees emergents
→ Satisfacció dels usuaris molt elevades	Les persones finalitzen els cursos i el nivell de satisfacció és molt alt. Existeix ja un sistema per assegurar que les places s'aprofiten i es compleixen.
→ Certificats de Professionalitat són formacions reglades i regulades	Poc marge per poder innovar i plantejar fer altres coses. Intentem posar creativitat i fer sortides i visites a empresa. És una de les maneres que tenim de millorar metodològicament. Intentem implementar metodologia pràctica, gammificació.

	<i>Quan les persones acaben FOAP se les deriva a Orienta per a què puguin treballar des d'allà el seu procés de recerca de feina.</i>
→ Des de programes d'Orienta també s'ofereix formació, no lligada a CP. Formació en logística: cursos de magatzem integrat.	<i>Formació molt enfocada a les exigències del mercat de treball.</i>
	<i>Hi poden accedir persones sense requisits de nivell de formació previ (sense graduat escolar, estudis sense homologar)</i>
	<i>Resultats d'inserció molt bons.</i>
	<i>Formació només per persones d'un barri determinat</i>
→ Hi ha molts programes de EMFO que contemplan formació	<i>Accions concretes de formació realitzades dins els programes</i>

Annex 4. Continguts de les sessions formatives amb Brots Consultoria i l'organització de l'equip tècnic d'EMFO

Continguts de les diferents sessions formatives:

SESSIÓ 1	Grup reduït	Diagnosi interna i externa d'EMFO Anàlisi de perfils
SESSIÓ 2	Grup reduït	Concreció dels àmbits de treball i primeres línies estratègiques
SESSIÓ 3	Grup ampliat	Validació dels àmbits de treball, dels perfils i concreció de línies estratègiques d'orientació, formació i treball amb l'empresa
SESSIÓ 4	Grup ampliat	concreció de línies estratègiques d'emprenedoria i validació de les línies anteriors
SESSIÓ 5	Grup reduït	Validació de les línies estratègiques i d'accions de cada una d'elles

137

A continuació, tot l'equip tècnic d'EMFO que ha participat en les diferents sessions formatives per a l'elaboració del document ha estat la següent:

1	Àlex Llamas
2	Ana Sendín
3	Bruna Ferrer
4	Esther Alcaraz
5	Esther de Frutos
6	Esther Ramos
7	Eva Carles
8	Fernando Cidre
9	Gerard Sallent
10	Lourdes Calvo
11	Manel Rodríguez
12	Marta Llauradó
13	Marta Menéndez
14	Mercè Brustenga
15	Mercè Latre
16	Miriam Abril

17	Nadal Sau
18	Núria Sempere
19	Paula Alcalde
20	Roger Martínez
21	Selene Gómez
22	Sonia Tena

Les sessions formatives i els continguts de les mateixes, les concretem a continuació:

Grup reduït: sessions del 3 de juny, 6 de juny i 26 de juny

1	Àlex Llamas
2	Bruna Ferrer
3	Esther Alcaraz
4	Esther Ramos
5	Manel Rodríguez
6	Marta Llauradó
7	Mercè Latre
8	Miriam Abril
9	Nadal Sau
10	Núria Sempere
11	Roger Martínez



Sessió de treball amb l'equip tècnic d'EMFO