

INFORME ATUR MOLLET DEL VALLÈS

DESEMBRE
2025



2.289

MOLLET || PERSONES A L'ATUR



17.565

VALLÈS ORIENTAL || PERSONES A L'ATUR



-286

DIFERÈNCIA INTERANUAL



8,69%

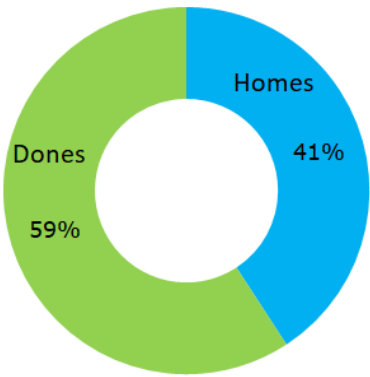
TAXA ATUR MOLLET

Segons dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, el nombre de persones inscrites a l'atur a Mollet del Vallès ha disminuït un 11,11% al desembre respecte al mateix mes de l'any anterior. En comparació amb el mes de novembre, s'ha registrat un increment de 5 persones aturades (+0,22%). A nivell comarcal, la reducció interanual ha estat de 1.026 persones (-5,52%).

D'acord amb la Diputació de Barcelona, la taxa d'atur registral a Mollet se situa en el 8,69%. Malgrat l'augment de 5 persones aturades, la taxa s'ha reduït en 0,10 punts percentuals respecte al mes anterior. Al Vallès Oriental, la taxa és del 8%, amb una disminució de 0,10 punts, tot i que el nombre absolut d'aturats ha augmentat en 36 persones. Aquest desajust entre dades absolutes i percentuals respon a un aspecte metodològic: la taxa d'atur es calcula sobre la població activa total, de manera que si aquesta creix més ràpid que les persones aturades, la proporció disminueix. Aquest fenomen és habitual en períodes d'incorporació al mercat laboral, estacionalitat (com la campanya de Nadal) o moviments demogràfics.

Pel que fa a la contractació, durant el mes de desembre s'han signat a Mollet 1.076 contractes, 335 menys que al novembre. Al Vallès Oriental, s'han formalitzat 8.815 contractes, 1.549 menys que el mes anterior. Entre novembre (10.364 contractes) i desembre (8.815), la contractació comarcal ha retrocedit un 14,9%. Aquesta caiguda s'explica per la finalització de contractes temporals vinculats a la campanya de Nadal i a la menor demanda de personal a causa dels festius.

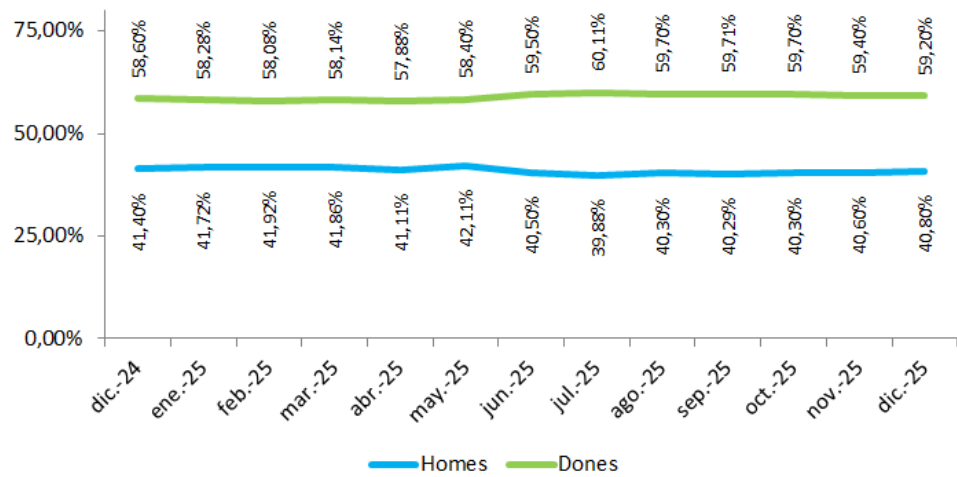
ATUR FEMENÍ



A Mollet, del Vallès, l'atur femení supera en 18,40 punts percentuals a l'atur masculí. S'ha produït un descens de -0,4 punts en la diferència entre l'atur femenina i la masculina respecte del mes de novembre. L'atur masculí continua per sota dels 1.000 homes inscrits, (934) com a demandants d'ocupació. Per contra, les dones, continuen molt per sobre d'aquesta dada (1355).

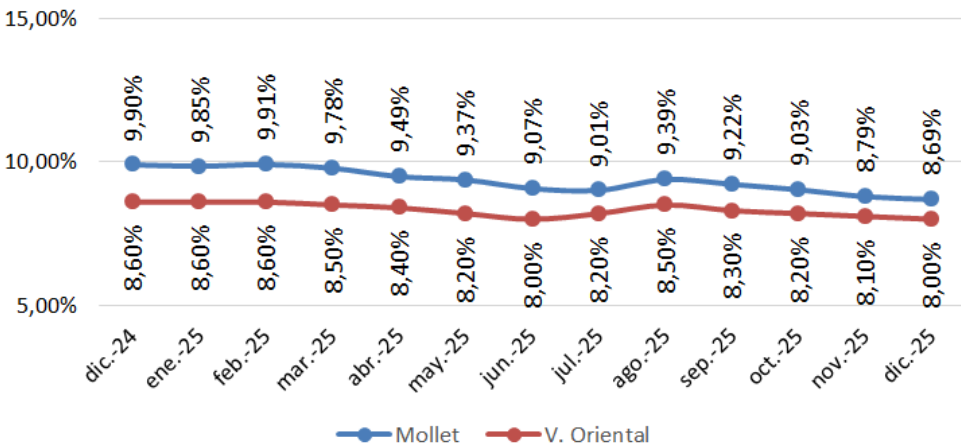
La taxa d'atur femenina continua sent molt més elevada que la masculina, tant al municipi de Mollet com a escala comarcal. En el gràfic circular (esquerra), es pot apreciar la variació percentual de l'atur per sexes al municipi.

Aquest mes de desembre s'ha reduït el pes de l'atur femení, establint-se un decalatge de 18,40 punts percentuals de diferència entre les dones aturades (59,20%) i els homes aturats (40,80%).



En els darrers 12 mesos, la diferència entre homes aturats i dones aturades, s'ha incrementat en 1,2 punts. La proporció d'homes entre les persones aturades ha disminuït, fet que indica un creixement relatiu de l'atur femení. Aquest increment pot estar vinculat a majors ajustos en sectors amb presència femenina (comerç, serveis) i a la temporalitat associada a aquests àmbits.

ATUR MUNICIPI I COMARCA



La taxa d'atur al municipi de Mollet és superior a la del global de la comarca, en 0,69 punts.

Entre desembre de 2024 i desembre de 2025, Mollet ha reduït la taxa d'atur en 1,21 punts fins al 8,69%, una disminució més intensa que la comarcal (-0,60 punts, 8%), fet que redueix la bretxa amb el Vallès Oriental i confirma una dinàmica de millora sostinguda del mercat laboral (especialment a Mollet del Vallès)

CONTRACTACIONS

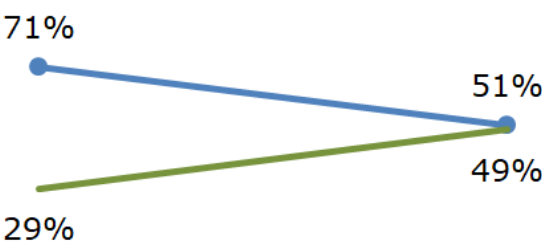
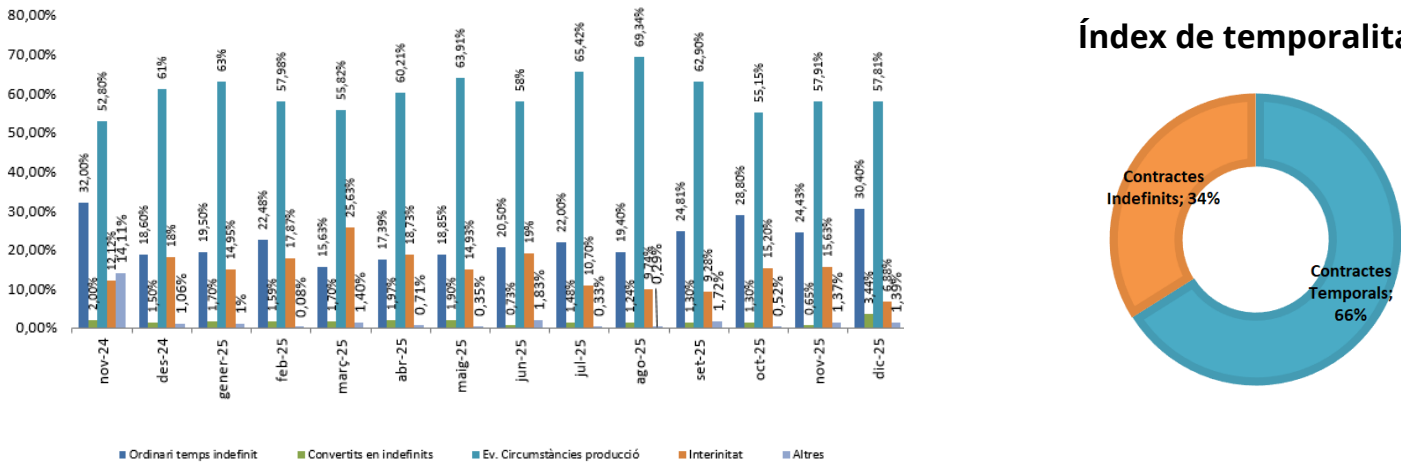
La modalitat contractual més utilitzada a Mollet durant el mes de desembre ha estat la d’"eventual per circumstàncies de la producció", que representa el 58% dels contractes signats. Aquesta proporció es manté en el mateix rang que el mes anterior. Pel que fa al contracte ordinari a temps indefinit, aquest ha experimentat un increment de gairebé sis punts percentuals, passant del 24% al 30%. En canvi, els contractes d’interinitat s’han reduït en aproximadament vuit punts percentuals. La resta de tipologies contractuals tenen una presència pràcticament residual.

En el període dels darrers tretze mesos, Mollet presenta un predomini de contractes per circumstàncies de la producció, amb valors que oscil·len entre el 52,80% (novembre de 2024) i el 69,34% (agost de 2025), amb repunts estacionals durant les campanyes de Nadal, primavera i estiu. Aquests increments responen a l’estacionalitat associada a campanyes comercials, d’hostaleria i serveis, així com a ajustos industrials per cobrir pics de demanda.

Per contra, els contractes indefinits ordinaris guanyen pes en el tram final de l’any, tant el 2024 com el 2025, fet que suggereix una tendència a consolidar ocupació estable en el tancament de l’exercici.

La resta de modalitats contractuals mantenen una presència residual al llarg de tot el període analitzat.

Índex de temporalitat



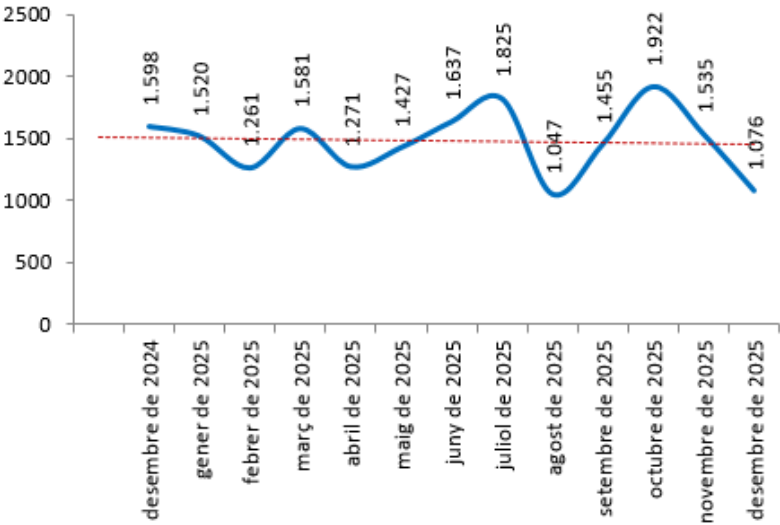
	Temporal	Indefinit
Home	505	186
Dona	206	179

	Temporal	Indefinit
Home	71%	51%
Dona	29%	49%

EVOLUCIÓ ANUAL DE LA CONTRACTACIÓ A MOLLET

Entre desembre de 2024 i desembre de 2025, la contractació a Mollet del Vallès presenta una estacionalitat marcada, amb una mitjana aproximada de 1.500 contractes mensuals. Després de la campanya de Nadal de 2024 s’observa un descens inicial que culmina al febrer de 2025 (1.261 contractes). Posteriorment, es registren repunts a març i juny, atribuïbles a pics estacionals de demanda (campanyes comercials i ajustos en serveis i indústria). El màxim anual es produeix a l’octubre de 2025, impulsat per les campanyes de tardor (p. ex., Black Friday) i l’anticipació de la campanya de Nadal.

El desembre de 2025 tanca amb una reducció interanual del 32,6% respecte del desembre de 2024, situant-se com el mínim anual. La diferència entre el mínim (desembre de 2025) i el màxim (octubre de 2025) és de 875 contractes, fet que evidencia una alta dependència de la demanda temporal. Aquesta volatilitat reforça la conveniència de fomentar ocupació estable i anticipar mesures de estabilització en períodes de menor activitat.



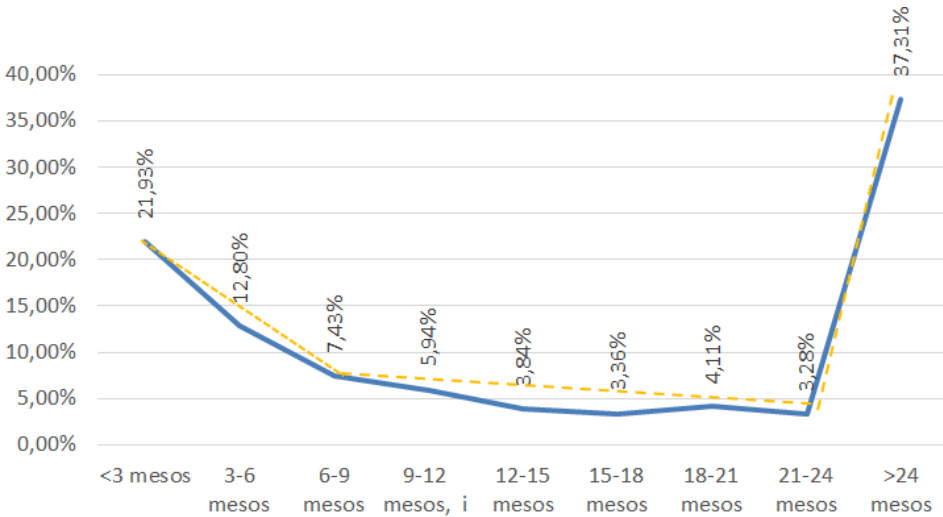
1598 contractes signats DESEMBRE 2024

Diferència Interanual:- **522** contractes

1076 contractes signats DESEMBRE 2025

Variació interanual: **32,6%**

ATUR PER DURADA D’INSCRIPCIÓ MOLLET DEL VALLÈS

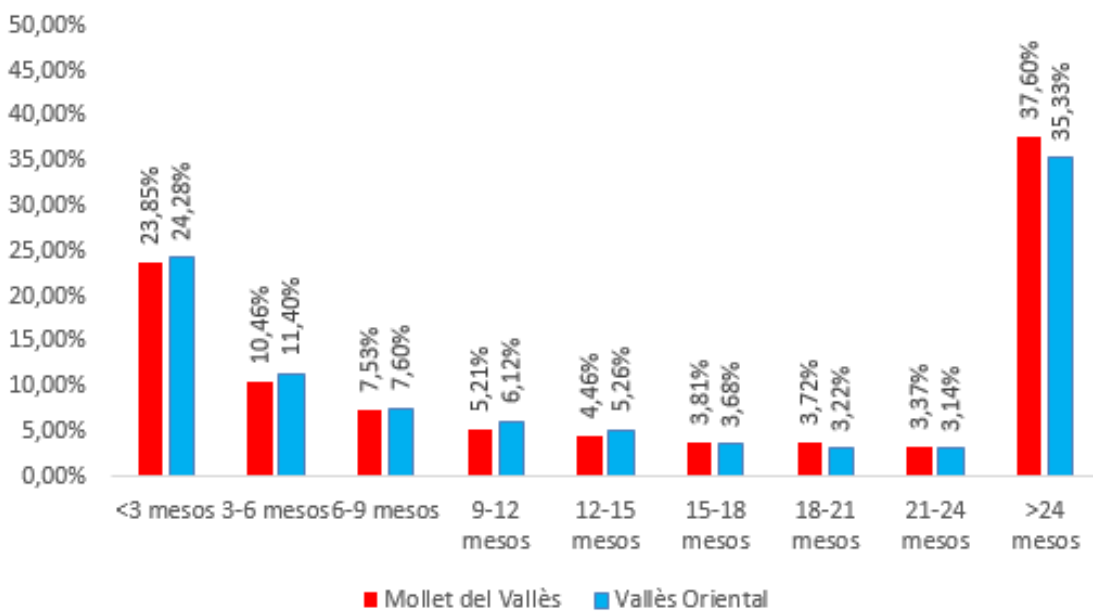


La distribució de l’atur per durada d’inscripció mostra un patró clar: la majoria de persones aturades es concentren en dos extrems, corresponents a l’atur molt recent (<3 mesos) i a l’atur molt prolongat (>24 mesos). Els intervals intermedis presenten percentatges reduïts, situats entre el 3% i el 12%.

Aquest comportament evidencia una marcada dualitat en la durada de la inscripció: d’una banda, una elevada rotació amb entrades i sortides ràpides; de l’altra, un nucli d’atur cronificat que comporta greus dificultats per a la reincorporació al mercat laboral i que pot derivar en un risc d’exclusió social.

En termes quantitatius, l’atur de molt llarga durada (>24 mesos) representa el 37,3% del total, mentre que l’atur de curta durada (<3 mesos) se situa en el 21,9%. Entre aquests dos extrems, els trams intermedis (de 3 a 24 mesos) sumen percentatges molt inferiors, fet que confirma la polarització del mercat laboral local. Aquesta distribució indica que, per cada persona en atur de curta durada, hi ha aproximadament una persona i mitja en situació de llarga durada, la qual cosa reforça la necessitat d’intervencions específiques.

ATUR PER DURADA D'INSCRIPCIÓ MOLLET I VALLÈS ORIENTAL



La distribució de l’atur per durada és molt similar en ambdós territoris, amb un patró clar de polarització: percentatges elevats en els extrems (<3 mesos i >24 mesos) i valors baixos en els trams intermedis.

Pel que fa a les persones aturades amb una durada inferior a 3 mesos, la diferència és mínima (-0,64 punts percentuals a favor del Vallès Oriental), fet que indica una rotació inicial similar entre Mollet i la comarca. En canvi, en l’atur molt prolongat (>24 mesos) s’observa una diferència significativa de +2,25 punts percentuals entre Mollet i el Vallès Oriental, la qual cosa evidencia un major risc de cronificació a Mollet.

En síntesi, Mollet comparteix el patró comarcal, però amb més pes en l’atur de molt llarga durada i menys presència en els trams intermedis. Aquest comportament reforça la necessitat d’estratègies específiques orientades a reduir la cronificació i prevenir-la en els primers mesos d’inscripció.



BIBLIOGRAFIA

- Programa HERMES. Informació Estadística Local de la Diputació de Barcelona
- Observatori del Treball i Model Productiu (Generalitat de Catalunya)
- Gràfics i taules: Elaboració pròpia